

## GIUNTA COMUNALE DI AREZZO

G.C. n. 284

Riferimenti Archivistici: A 06 - 20260000002

### VERBALE DELL'ADUNANZA DEL 19/05/2026

**OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025 - APPROVAZIONE**

**Presidente:** Ing. Alessandro Ghinelli

**Segretario Generale:** Dott. Alfonso Pisacane

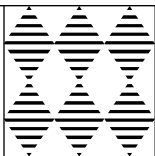
Prospetto delle presenze dei membri della Giunta alla trattazione dell'argomento

Cognome e nome	Carica	Presente
Alessandro Ghinelli	Sindaco	1
Lucia Tanti	Vicesindaco	2
Simone Chierici	Assessore	3
Alessandro Casi	Assessore	4
Monica Manneschi	Assessore	5
Giovanna Carlettini	Assessore	6
Francesca Lucherini	Assessore	7
Federico Scapecchi	Assessore	8
Marco Sacchetti	Assessore	9
Alberto Merelli	Assessore	10

### LA GIUNTA COMUNALE

**PREMESSO:**

- che l'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. n. 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017 n.74 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzii i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati;
- che, ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto summenzionato, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017 n.74, la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai



sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale.

### **ATTESO CHE:**

- con propria deliberazione n. 910 del 31/12/2010 è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Arezzo (e ss.mm.ii. con deliberazioni della Giunta Comunale n. 242 del 29/03/2011, n.45 del 06/02/2013, n. 362 del 16/07/2014 , n. 257 del 06/05/2015, protocollo n.127393 del 19/10/2017, Giunta Comunale n.385 del 23/07/2018 , n.497 del 23/12/2019 e n.92 del 12/03/2024);
- il Consiglio Comunale, con deliberazione n.121 del 19/12/2024 ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) Sez. strategica 2025/2026 e Sez. operativa 2025/2026;
- il Consiglio Comunale con deliberazione n.122 del 19/12/2024 ha approvato il Bilancio di previsione finanziario 2025/2026;
- che con propria delibera n.107 del 18/03/2025 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla Legge n. 113/2021 il quale alla Sezione *2.Valore pubblico, performance e anticorruzione* Sottosezione 2.2 *Performance* assorbe il Piano della performance e i seguenti relativi allegati che ne costituiscono parte integrante e sostanziale:
  - A.1 Piano dettagliato degli Obiettivi 2025-2027
  - A.2 Portafoglio attività e servizi 2025-2027
  - A.3 Nota metodologica della performance

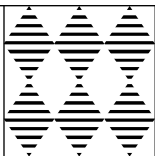
**RICHIAMATE** le linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio per la valutazione della performance , redatte ai sensi del d.lgs. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017, e dell'articolo 3, comma 1, del dPR 105/2016 che attribuisce al Dipartimento (DFP) le funzioni di indirizzo, coordinamento e monitoraggio in materia di Ciclo della performance, avvalendosi del supporto tecnico e metodologico della Commissione Tecnica per la Performance (CTP) di cui all'articolo 4 del citato dPR;

**RICHIAMATA** in particolare la L.G. n.3 la quale fornisce indicazioni in merito alle modalità di redazione della Relazione annuale sulla performance e alle modalità di validazione della stessa da parte degli Organismi Indipendenti di Valutazione;

**VISTA** la Relazione sulla Performance per l'anno 2025 predisposta dal Dirigente del Servizio supporto alla governance, innovazione e politiche europee;

**DATO ATTO** che l'O.I.V. ha provveduto alla validazione della Relazione sulla Performance per l'anno 2025 in data 18/05/2026 Protocollo n.76421 ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c del D.Lgs.150/2009 e ss.mm.ii. e secondo le indicazioni delle Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica n.3, come da attestazione allegata alla presente;

**DATO ATTO** che dalla relazione si rileva una performance *elevata* stante:



## GIUNTA COMUNALE DI AREZZO

- il grado complessivo di raggiungimento degli obiettivi espresso in termini percentuali pari al 98,60% ;
- l'indicatore riassuntivo della qualità delle attività e dei servizi, che rappresenta il grado della qualità dei servizi erogati, pari al 98,70% ;

**VISTO** e preso atto del *parere favorevole* espresso, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, del Dirigente del Servizio Supporto alla Governance, Innovazione e Politiche Europee in ordine alla regolarità tecnica, nel quale è altresì attestato che la presente proposta non necessita di parere di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

**Con votazione unanime e palese,**

### **DELIBERA**

di approvare la Relazione sulla Performance anno 2025 ed i relativi **allegati A)** Valutazione Obiettivi operativi 2025 e **B)** Sintesi qualità dei Servizi 2025 di cui al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, così come validata dall'O.I.V. in data 18/05/2026 Protocollo n.76421;

di allegare l'attestazione relativa alla Validazione effettuata da parte dell'O.I.V (**all.C**);

di disporre la pubblicazione della Relazione sulla Performance anno 2025 sul sito web del Comune di Arezzo nella sezione "Amministrazione trasparente";

di rendere il presente atto immediatamente eseguibile con separata unanime votazione, ai sensi dell'art. 134, co4 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, stante l'urgenza.

GR/ba/df

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D. Lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

**Il Segretario Generale**  
Dott. Alfonso Pisacane



**Il Presidente**  
Ing. Alessandro Ghinelli