

## COMUNE DI AREZZO

Adozione, ex art. 40 comma 3 ter D. Lgs. 165/2001, dell'atto unilaterale che provvede, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo con le organizzazioni sindacali e fino alla successiva sottoscrizione, in merito al contratto decentrato integrativo 2013-2015 ed alla definizione dei criteri di erogazione della produttività per l'anno 2012.

Arezzo li 29 ottobre 2013

### Relazione illustrativa

**Modulo 1 - Scheda 1.1** Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'atto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno/i 2012 e 2013-2015</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Marcello Ralli Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dall'atto unilaterale (descrizione sintetica)</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>a) criteri generali di destinazione delle risorse finanziarie,</li> <li>b) indennità di disagio, indennità di rischio, indennità di maneggio valori, indennità per specifiche e particolari responsabilità,</li> <li>c) sistema di perequazione degli incentivi, derivanti da specifiche disposizioni di legge, spettanti al personale in aggiunta ai premi di produttività,</li> <li>d) piani di razionalizzazione,</li> <li>e) criteri per l'elevazione dei limiti individuali di lavoro straordinario,</li> <li>f) disciplina dei criteri di erogazione della produttività per l'anno 2012</li> </ul>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	In data _____ ottobre 2013 è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno ovvero del collegio dei revisori dei conti
		L'Organo di controllo non ha formulato nessun rilievo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato per il 2013 in data 9 ottobre 2013 con delibera G.C. n. 470. Per l'anno 2012 il piano della performance è stato approvato con delibera G.C. n. 354 del 25 luglio 2012 e n. 581 del 12 dicembre 2012. il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato approvato con delibera G.C. n. 612 del 28 dicembre 2012; attualmente è in fase di approvazione il citato programma riadeguato alle previsioni del d.lgs. 33/2013.

		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza.
		E' in corso di redazione la relazione sulla performance che verrà sottoposta alla validazione dell'Oiv ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 prima dell'erogazione della premialità 2012.
<b>Eventuali osservazioni</b>		
Le motivazioni relative all'adozione di un atto unilaterale sulle materie del mancato accordo con le organizzazioni sindacali sono illustrate nella delibera G.C. n. 509 del 23 ottobre 2013.		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato dell'atto unilaterale (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dall'atto unilaterale**

<i>TITOLO</i>	<i>CAPO</i>	<i>ARTICOLO</i>	<i>CONTENUTO</i>
<b>Titolo I</b> <i>disposizioni generali</i>		Articolo 1.	Individua il quadro normativo e contrattuale nel quale si inserisce l'atto unilaterale.
		Articolo 2.	Regola l'ambito di applicazione dell'atto, la sua durata, la decorrenza e la disciplina transitoria.
		Articolo 3.	Prevede la verifica annuale sullo stato di attuazione del contratto
		Articolo 4.	Regola i criteri generali in materia di benessere organizzativo
<b>Titolo II</b> <i>trattamento economico del personale</i>	<i>Capo I</i> <i>risorse e premialità</i>	Articolo 5.	Contiene la disciplina delle risorse decentrate di cui all'art. 31 e 32 ccnl 22.1.2004
		Articolo 6	Individua i criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie fra i vari utilizzi con particolare riferimento ai compensi per trattamenti economici accessori (indennità), ai compensi per premialità individuale (incentivi produttività) ed alle progressioni economiche orizzontali
	<i>Capo III</i> <i>progressione economica orizzontale</i>	Articolo 7	Considerata la sospensione ai fini economici delle Peo prevista dall'art. 9 comma 1 e 21 del d.l. 78/2011, rinvia il completamento dei criteri viene rinviato a successivo contratto
	<i>Capo IV</i> <i>Fattispecie, criteri, valori e procedure per individuare e corrispondere i compensi per indennità</i>	Articolo 8	Disciplina le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. i) ccnl 1.4.99
		Articolo 9	Disciplina le indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) ccnl 1.4.99
		Articolo 10	Disciplina l'indennità di rischio
		Articolo 11	Regola l'indennità di disagio
		Articolo 12	Indennità di maneggio valori
	Articolo 13	Contiene la disciplina del sistema di perequazione degli incentivi, derivanti da specifiche disposizioni di legge, spettanti al personale in aggiunta ai premi di produttività	

		Articolo 14	Regola i piani di razionalizzazione della spesa adottati ex art. 16, commi 4-6 d.l. 98/2011
		Articolo 15	Consente l'elevazione dei limiti individuali di lavoro straordinario ex art. 38 comma 3 ccnl 14.9.2000
		Articolo 16	Regola a stralcio i criteri di erogazione degli incentivi alla produttività per l'anno 2012
		Articolo 17	Disapplica le clausole o parti dei precedenti accordi decentrati non riportate nell'atto unilaterale, con decorrenza dalla sua sottoscrizione

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse anno 2012**

le risorse 2012 vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	1.161.966,65
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	1.220.000,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	175.000,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	356.000,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	25.500,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	75.500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	88.653,86
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	18.000,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	30.000,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	307.500,00
Somme rinviate	
Altro	
<b>Totale</b>	<b>3.458.120,51</b>

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse anno 2013**

le risorse 2013 vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	937.288,15
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	1.158.000,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	300.000,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	293.000,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	19.000,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	0 **
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione)	109.599,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse	24.867,00

indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (recupero evasione ici)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	18.000,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	29.000,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	297.000,00
Somme rinviate	
Altro	
Totale	3.185754,15

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

\*\* nel 2013 è stato portato avanti, ed è attualmente in corso, un processo di revisione della micro organizzazione solo alla conclusione del quale verranno riattribuite le indennità i responsabilità, il relativo importo verrà quindi previsto nella destinazione delle risorse del 2014.

#### C) effetti abrogativi impliciti

L'atto unilaterale determina la disapplicazione delle clausole o parti dei contratti o accordi decentrati precedenti non riportate nello stesso.

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

I criteri sopra elencati sono coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto consentono un'attribuzione dei premi collegata agli esiti del sistema misurazione e di valutazione della performance, valorizzando così i principi previsti dal D. Lgs. 150/2009, dai contratti nazionali di lavoro e dalla giurisprudenza contabile, nonché dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 910 del 31.12.2010 e successivamente modificata da ultimo con delibera C.C. n. 45 del 6 febbraio 2013.

#### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di atto unilaterale non prevede nuove progressioni economiche in quanto sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

#### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'atto unilaterale, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati conseguiti con il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance e con i criteri di collegamento fra sistema premiante e valutazione hanno consentito una efficace e piena attuazione dei piani e programmi politici, nonché degli obiettivi e delle attività specificate nel piano della performance. Gli obiettivi individuali assegnati a ciascun dipendente e la valorizzazione di comportamenti organizzativi orientati all'utenza hanno consentito un incremento di produttività, di quantità e qualità dei servizi e dell'attività dell'ente. E' stata incentivata la logica della programmazione e pianificazione delle attività, la corretta gestione dei servizi del Comune, il miglioramento degli standard qualitativi di erogazione dei servizi stessi, il monitoraggio costante di indicatori di efficacia ed efficienza ed, infine, la rendicontazione, anche sociale, dei risultati delle attività attraverso la pubblicazione della relazione sulla performance.

#### G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Atto unilaterale che provvede, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo con le organizzazioni sindacali e fino alla successiva sottoscrizione, in merito al contratto decentrato integrativo 2013-2015 ed alla definizione dei criteri di erogazione della produttività per l'anno 2012.

## Relazione tecnico-finanziaria anno 2012

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2012

Il fondo di produttività dell'anno 2012, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 396 del 14 febbraio 2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	2.601.179,42
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	793.010,57
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	63.930,52
<b>Totale risorse fondo 2012</b>	<b>3.458.120,51</b>
Importo relativo alla rideterminazione delle posizioni economiche a seguito degli incrementi stipendiali effettuata ai sensi della dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 22.1.2004, n. 4 ccnl 9.5.2006 e n. 1 ccnl 31.7.2009	129.194,00

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 2.133.836.

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	113.467,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	91.506,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	93.077,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	112.934,00

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	278.652,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	129.194,00
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	36.602,00

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	88.654,00
Art. 15, comma 2	217.264,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	630.000,00

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

#### CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 18.105.323,14, per una possibilità di incremento massima di € 217.264, 00 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 217.264, 00, pari al 1,2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte dell'OIV.

#### CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

nell'anno 2012 il Comune di Arezzo ha provveduto all'applicazione degli strumenti di programmazione e pianificazione in attuazione del ciclo di gestione della performance come previsto dal d. lgs. 150/2009.

In tale contesto si è provveduto a programmare ex ante sia gli obiettivi di sviluppo che i progetti di miglioramento dei servizi erogati e a definire sia gli indicatori relativi ai livelli di attività attesi nonché gli indicatori finalizzati a misurare l'incremento della qualità dei servizi erogati.

Nel piano delle performance relativo all'anno 2012 approvato con delibera G.C. n. 354 del 25.7.2012 sono stati previsti livelli di incremento qualitativo e quantitativo dei vari servizi del Comune, individuando, per ciascuno di essi, indicatori attesi di conseguimento di standard qualitativi e quantitativi di erogazione.

In particolare i livelli attesi di attività, dei servizi e dei progetti ed obiettivi programmati per l'anno 2012 come risultanti dal piano della performance approvato con la delibera sopra citata ed allegato al citato atto in estratto riassuntivo (allegato A), hanno consentito di integrare le risorse ex art. 15 comma 5 ccnl 1.4.99, secondo un criterio di stretta correlazione con gli obiettivi, indicatori e target del piano della performance adottato.

Con delibera G.C. n. 611 del 28.12.2012 è stata stanziata una somma di € 630.000,00, necessaria per finanziare l'incremento di produttività stimato ex art. 15 comma 5.

E' in corso di definizione la relazione sulla performance, che verrà validata dall'Oiv al fine di attestare il raggiungimento degli standard preventivati nella pianificazione annuale 2012.

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	2.860.074,24
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	258.894,82
Totale riduzioni di parte stabile	258.894,82
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	871.987,22
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	78.977,00
Totale riduzioni di parte variabile	78.976,65
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>337.871,47</b>

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.860.074,24
Risorse variabili	935.917,74
Totale fondo tendenziale	3.795.991,98
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	258.894,82
Decurtazione risorse variabili	78.976,65

Totale decurtazioni fondo tendenziale	337.871,47
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.601.179,42
Risorse variabili	856.941,09
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>3.458.120,51</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

L'importo relativo alla rideterminazione delle posizioni economiche a seguito degli incrementi stipendiali effettuata ai sensi della dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 22.1.2004, n. 4 ccnl 9.5.2006 e n. 1 ccnl 31.7.2009 è pari a 129.194,00 euro, come indicato nel modulo I.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dall'atto unilaterale sottoposto a certificazione

**Non vengono regolate dal presente atto unilaterale somme per totali € 2.425.347,86 relative a:**

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	307.500,00
Progressioni orizzontali	1.349.194,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	175.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	30.000,00
Indennità di turno	199.500,00
Indennità di rischio	49.800,00
Indennità di disagio	25.500,00
Indennità di maneggio valori	12.500,00
Lavoro notturno e festivo	61.400,00
Reperibilità	32.800,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	75.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	18.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	88.653,00
<b>Totale</b>	<b>2.425.347,00</b>

Le somme suddette sono già regolate dai CCDI pregressi, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dall'atto unilaterale per il 2012

Vengono regolate dall'atto unilaterale somme per complessivi € 1.161.966,65 così suddivise:

Descrizione	Importo
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	1.161.967,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dall'atto unilaterale	2.425.347,00
Somme regolate dall'atto unilaterale	1.161.967,00

Destinazioni ancora da regolare	
Totale	3.587.314,00

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

L'importo relativo alla rideterminazione delle posizioni economiche a seguito degli incrementi stipendiali effettuata ai sensi della dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 22.1.2004, n. 4 ccnl 9.5.2006 e n. 1 ccnl 31.7.2009 è pari a 129.194,00 euro, come indicato nel modulo I.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

#### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 2.730.373 al netto della decurtazione di cui all'art. 9 comma 2 bis L. 122/2010, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 1.861.694. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

#### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente (Sistema di misurazione e valutazione adottato dall'ente con delibera G.C. n. 910 del 31.12.2010 e successivamente modificato da ultimo con delibera G.C. n. 45 del 6.2.2013) in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

#### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2012 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

### Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

**Tabella 1** - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011.

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	2.133.836,00	2.133.836,00		2.133.836,00
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	113.467,00	113.467,00		113.467,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	91.506,00	91.506,00		91.506,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	93.077,00	93.077,00		93.077,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	112.934,00	112.934,00		112.934,00
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	278.652,00	278.652,00		278.652,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	129.194,00	155.883,00	-26.689,00	141.806,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	36.602,00	36.602,00		36.602,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	2.989.268,00	3.015.957,00	-26.689,00	3.001.880,00
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				



Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza	Anno 2010
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	24.723,00	23.388,00	-1.335,00	25.210,00
Art. 15, comma 2	217.264,00	217.264,00		217.264,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	630.000,00	1.020.000,00	-390.000,00	1.020.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	63.931,00	49.900,00	14.031,00	43.862,00
Art. 15, comma 1, lett. k) incentivi anagrafe				15.539,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	935.918,00	1.310.552,00	-374.304,00	1.321.875,00
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili	258.895,00	128.428,00	130.467,00	
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili	78.977,00	56.690,00	22.287,00	
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	337.872,00	185.388,00	152.484,00	
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	2.989.268,00	3.015.957,00	-26.689,00	3.001.880,00
Risorse variabili	935.918,00	1.310.552,00	-374.304,00	1.321.875,00
Decurtazioni	337.872,00	185.118,00	152.754,00	
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	3.587.314,00	4.141.391	-554.077,00	4.323.755

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011.**

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	307.500,00	328.500,00	-21.000,00	348.000,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	1.349.194,00	1.434.883,00	-85.689,00	1.597.806,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	175.000,00	300.000,00	-125.000,00	330.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	30.000,00	32.000,00	-2.000,00	34.000,00
Indennità di turno	199.500,00	207.000,00	-7.500,00	224.000,00
Indennità di rischio	49.800,00	52.000,00	-2.200,00	70.000,00

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza	Anno 2010
Indennità di disagio	25.500,00	22.500,00	3.000,00	22.000,00
Indennità di maneggio valori	12.500,00	12.500,00		21.000,00
Lavoro notturno e festivo	61.400,00	58.500,00	2.900,00	65.000,00
Reperibilità	32.800,00	24.000,00	8.800,00	30.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	75.500,00	118.000,00	-42.500,00	119.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	18.000,00	22.000,00	-4.000,00	23.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	88.653,00	73.288,00	15.365,00	84.610,00
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro				
<b>Totale</b>	<b>2.425.347,00</b>	<b>2.685.171,00</b>	<b>-259.824,00</b>	<b>2.986.416,00</b>
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	1.161.967,00	1.456.220,00	-294.253,00	1.355.339
Altro				
<b>Totale</b>	<b>1.161.967,00</b>	<b>1.456.220,00</b>	<b>-294.253,00</b>	<b>1.355.339</b>
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
<b>Totale</b>				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	2.425.347,00	2.685.171,00	-259.824,00	2.986.416,00
Regolate dal decentrato	1.161.967,00	1.456.220,00	-294.253,00	1.355.339
Ancora da regolare				
<b>Totale</b>	<b>3.587.314,00</b>	<b>4.141.391,00</b>	<b>-554.077,00</b>	<b>4.323.755,00</b>

#### Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

##### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa sotto indicati; la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

##### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2012 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata del 9,05203%;
- Dalla riduzione di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di € 63.930,52 interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi della circolare n. 51 del 4 ottobre della Corte dei Conti.

##### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo (comprensivo degli oneri riflessi), al netto delle progressioni orizzontali degli anni precedenti (impegnate nei capitoli di bilancio), come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 396 del 14 febbraio 2013 è impegnato nei seguenti capitoli del bilancio 2012:

Capitolo	Descrizione	impegno	importo
1921	ind. Art. 17 cm. 2 Polizia municipale	229	228.338,12
16002	Area posiz. organizzative	293	138.874,91
16003	ind. Art. 17 cm. 2 p.D Turno ecc	294	183.000,00

16004	ind. Art. 17 disagio	260	22.000,00
16005	ind. Art. 17 cm.2 p. F responsab	261	93.210,54
16006	ind. Art 17 cm. 2 p. A produttiv.	295	268.272,53
16006	ind. Art 17 cm. 2 p. A produttiv.	295 sub 1	217.264,00
16014	Oneri riflessi su salario access.	299	339.255,42
16014	Oneri riflessi su salario access.	299 sub 1	51.650,00
16014	Oneri riflessi su salario access.	2292	150.000,00
16017	Oneri di progett. L. 109 e inc ICI	263	23.166,06
16017	Oneri di progett. L. 109 e inc ICI	263 sub 1	11.861,33
16017	Oneri di progett. L. 109 e inc ICI	263 sub 2	39.972,61
19010	ind. Art 17 cm. 2 p. A produttività	301	121.014,12
19010	ind. Art 17 cm. 2 p. A produttività	2283	100.000,00
20010	ind. Art 17 cm. 2 p. A produttività	304	52.000,00
20010	ind. Art 17 cm. 2 p. A produttività	2284	75.000,00
25610	ind. Art 17 cm. 2 p. A produttività	306	25.000,00
25610	ind. Art 17 cm. 2 p. A produttività	2285	75.000,00
28010	ind. Art 17 cm. 2 p. A produttività	307	13.904,29
28010	ind. Art 17 cm. 2 p. A produttività	2290	70.000,00
29010	ind. Art 17 cm. 2 p. A produttività	309	37.000,00
29010	ind. Art 17 cm. 2 p. A produttività	2286	75.000,00
31010	ind. Art 17 cm. 2 p. A produttività	312	14.081,59
31010	ind. Art 17 cm. 2 p. A produttività	2287	64.927,67
34711	ind. Art 17 cm. 2 p. A produttività	314	35.000,00
34711	ind. Art 17 cm. 2 p. A produttività	2288	40.000,00
35010	ind. Art 17 cm. 2 p. A produttività	316	64.000,00
35010	ind. Art 17 cm. 2 p. A produttività	2291	85.000,00
38010	ind. Art 17 cm. 2 p. A produttività	317	17.000,00
38010	ind. Art 17 cm. 2 p. A produttività	2289	40.000,00
	<b>Sub totale</b>		<b>2.770.793,19</b>

## Relazione tecnico-finanziaria anno 2013

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2013

Il fondo di produttività dell'anno 2013, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 2885 del 21 ottobre 2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	2.529.830,45
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	546.324,30
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	109.599,40
<b>Totale risorse fondo 2013</b>	<b>3.185.754,15</b>
Importo relativo alla rideterminazione delle posizioni economiche a seguito degli incrementi stipendiali effettuata ai sensi della dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 22.1.2004, n. 4 ccnl 9.5.2006 e n. 1 ccnl 31.7.2009	121.126,00

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 2.133.836.

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	113.467,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	91.506,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	93.077,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	112.934,00

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	278.652,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	129.194,00
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	36.602,00

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	134.466,00
Art. 15, comma 2	217.264,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	199.160,00
Art. 16 dl 98/2011 Piani di razionalizzazione	176.350,00

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 18.105.323,14, per una possibilità di incremento massima di € 217.264,00 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 217.264,00, pari al 1,2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte dell'OIV.

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

Nell'anno 2012 il Comune di Arezzo ha provveduto all'applicazione degli strumenti di programmazione e pianificazione in attuazione del ciclo di gestione della performance come previsto dal d. lgs. 150/2009.

Con delibera Giunta Comunale n. 470 del 9 ottobre 2013 di approvazione del piano esecutivo di gestione e del piano della performance per gli anni 2013, 2014 e 2015 si è provveduto ad approvare ed assegnare ai dirigenti competenti:

- 1) gli obiettivi collegati ad incrementi di produttività e di qualità al raggiungimento dei quali sono state destinate specifiche risorse di bilancio ex art. 15 comma 2 ccnl 1.4.99;
- 2) gli obiettivi costituenti i progetti di nuovi servizi o di miglioramento quali quantitativo dei servizi erogati, ex art. 15 comma 5 ccnl 1.4.99, ed a definire sia gli indicatori relativi ai livelli di attività attesi nonché gli indicatori finalizzati a misurare l'incremento della quantità e/o qualità dei servizi stessi;
- 3) Gli obiettivi integranti piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa adottati ex art. 16, commi 4 e 5, d.l. n. 98/2011.

I livelli attesi di attività, dei progetti ed obiettivi programmati per l'anno 2013, nonché dei piani di razionalizzazione della spesa adottati, come risultanti dal piano della performance approvato con la delibera sopra citata ed allegati alla delibera sui fabbisogni di personale (n. 486 del 9 ottobre 2013) in estratto riassuntivo, hanno consentito di integrare le risorse ex art. 15 comma 2 e 5 ccnl 1.4.99 e art. 16 d.l. 98/2011, secondo un criterio di stretta correlazione con gli obiettivi, indicatori e target del piano della performance adottato.

Con delibera G.C. n. 486 del 9 ottobre 2013 è stata stanziata una somma di € 199.160,00, necessaria per finanziarie l'incremento di produttività stimato ex art. 15 comma 5 e di € 176.350,00 per i piani di razionalizzazione della spesa.

La relazione sulla performance relativa al 2013, dovrà essere validata dall'Oiv al fine di attestare il raggiungimento degli standard preventivati nella pianificazione annuale 2013.

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	2.860.074,24
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	330.243,78
Totale riduzioni di parte stabile	330.243,78
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	617.641,41
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	71.317,11
Totale riduzioni di parte variabile	71.317,11
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>401.560,89</b>

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.860.074,23
Risorse variabili	727.240,81
Totale fondo tendenziale	3.587.315,04
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	330.243,78
Decurtazione risorse variabili	71.317,11

Totale decurtazioni fondo tendenziale	401.560,89
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.529.830,45
Risorse variabili	655.923,70
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>3.185.754,15</b>

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

L'importo relativo alla rideterminazione delle posizioni economiche a seguito degli incrementi stipendiali effettuata ai sensi della dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 22.1.2004, n. 4 ccnl 9.5.2006 e n. 1 ccnl 31.7.2009 è pari a 121.126,00 euro, come indicato nel modulo I.

#### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

##### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dall'atto unilaterale sottoposto a certificazione

**Non vengono regolate dal presente atto unilaterale somme per totali € 1.905.126,00 relative a:**

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	297.000,00
Progressioni orizzontali	1.279.126
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	300.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	29.000,00
<b>Totale</b>	<b>1.905.126,00</b>

Le somme suddette sono già regolate dai CCDI pregressi, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

##### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dall'atto unilaterale parte normativa 2013 - 2015

L'atto unilaterale entrerà in vigore il giorno successivo alla sua firma: fino a tale data hanno trovato applicazione le norme dei precedenti contratti decentrati.

Vengono normativamente regolate dall'atto unilaterale somme per complessivi € 1.401.754,15 così suddivise:

Descrizione	Importo
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	937.288,15
Indennità di turno	179.000,00
Indennità di rischio	45.500,00
Indennità di disagio	19.000,00
Indennità di maneggio valori	12.500,00
Lavoro notturno e festivo	48.000,00
Reperibilità	8.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	18.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	134.466,00
<b>TOTALE</b>	<b>1.401.754,15</b>

##### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dall'atto unilaterale	1.905.126,00
Somme regolate dall'atto unilaterale	1.401.754,15
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>3.306.880,15</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

L'importo relativo alla rideterminazione delle posizioni economiche a seguito degli incrementi stipendiali effettuata ai sensi della dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 22.1.2004, n. 4 ccnl 9.5.2006 e n. 1 ccnl 31.7.2009 è pari a 121.126,00 euro, come indicato nel modulo I.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generalea. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 2.529.830,45 al netto della decurtazione di cui all'art. 9 comma 2 bis L. 122/2010, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 1.905.126. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente (Sistema di misurazione e valutazione adottato dall'ente con delibera G.C. n. 910 del 31.12.2010 e successivamente modificato da ultimo con delibera G.C. n. 45 del 6.2.2013) in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2013 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	2.133.836,00	2.133.836,00		2.133.836,00
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	113.467,00	113.467,00		113.467,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	91.506,00	91.506,00		91.506,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	93.077,00	93.077,00		93.077,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	112.934,00	112.934,00		112.934,00
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	278.652,00	278.652,00		278.652,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14				
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	121.126,00	129.194,00	-8.068,00	141.806,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	36.602,00	36.602,00		36.602,00

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	2.981.200,00	2.989.268,00	-8.068,00	3.001.880,00
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	24.867,00	24.723,00	144	25.210,00
Art. 15, comma 2	217.264,00	217.264,00	0	217.264,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	199.160,00	630.000,00	-430.840,00	1.020.000,00
Art. 16 DL 98/2011 (Piani di razionalizzazione)	176.350,00		176.350,00	
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	109.599,00	63.931,00	45.668,00	43.862,00
Art. 15, comma 1, lett. k) incentivi anagrafe				15.539,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	727.240,00	935.918,00	-208.678,00	1.321.875,00
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.)				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili	330.243,00	258.895,00	71.348,00	
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili	71.317,00	78.977,00	-7.660,00	
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	401.560,00	337.872,00	63.688,00	
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	2.981.200,00	2.989.268,00	-8.068,00	3.001.880,00
Risorse variabili	727.240,00	935.918,00	-208.678,00	1.321.875,00
Decurtazioni	401.560,00	337.872,00	63.688,00	
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	3.306.880,00	3.587.314,00	-280.434,00	4.323.755

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.**

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	297.000,00	307.500,00	-10.500,00	348.000,00



Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	1.279.126,00	1.349.194,00	-70.068,00	1.597.806,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	300.000,00	175.000,00	125.000,00	330.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	29.000,00	30.000,00	-1.000,00	34.000,00
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro				
<b>Totale</b>	<b>1.905.126,00</b>	<b>1.861.694,00</b>	<b>43.432,00</b>	<b>2.309.806,00</b>
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	179.000,00	199.500,00	-20.500,00	224.000,00
Indennità di rischio	45.500,00	49.800,00	-4.300,00	70.000,00
Indennità di disagio	19.000,00	25.500,00	-6.500,00	22.000,00
Indennità di maneggio valori	12.500,00	12.500,00		21.000,00
Lavoro notturno e festivo	48.000,00	61.400,00	-13.400,00	65.000,00
Reperibilità	8.000,00	32.800,00	-24.800,00	30.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0	75.500,00	-75.500,00	119.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	18.000,00	18.000,00	0	23.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	134.466,00	88.653,00	45.813,00	84.610,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	937.288,00	1.161.967,00	-224.679,00	1.355.339
Altro				
<b>Totale</b>	<b>1.401.754,00</b>	<b>1.725.620,00</b>	<b>-323.866,00</b>	<b>2.013.949,00</b>
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
<b>Totale</b>				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	1.905.126,00	1.961.694,00	43.432,00	2.309.806,00
Regolate dal decentrato	1.401.754,00	1.725.620,00	-323.866,00	2.013.949,00
Ancora da regolare				
<b>Totale</b>	<b>3.306.880,00</b>	<b>3.587.314,00</b>	<b>-280.434,00</b>	<b>4.323.755,00</b>

#### Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

##### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa sotto indicati; la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

##### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

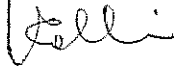
- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2013 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata del 11,54669 %;
- Dalla riduzione di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di € 109.599,40 interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi della circolare n. 51 del 4 ottobre della Corte dei Conti.

##### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo (comprensivo degli oneri riflessi), al netto delle progressioni orizzontali degli anni precedenti (impegnate nei capitoli di bilancio), come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 2885 del 21 ottobre 2013 è impegnato nei seguenti capitoli del bilancio 2013:

Capitolo	Descrizione	impegno	importo
1921	ind. Art. 17 cm. 2 Polizia municipale	257	210.000,00
16002	Area posiz. organizzative	258	225.000,00
16002	Area posiz. organizzative	258	75.000,00
16003	ind. Art. 17 cm. 2 p.D Turno ecc	259	144.000,00
16004	ind. Art. 17 disagio	260	22.500,00
16005	ind. Art. 17 cm.2 p. F responsab	261	113.000,00
16006	ind. Art 17 cm. 2 p. A produttiv.	262	370.000,00
16006	ind. Art 17 cm. 2 p. A produttiv.	262	450.156,67
16014	Oneri riflessi su salario access.	263	280.000,00
16014	Oneri riflessi su salario access.	263	122.876,97
16017	Oneri di progett. L. 109 e inc ICI	264	46.869,59
16017	Oneri di progett. L. 109 e inc ICI	264 sub 1	8.130,41
16017	Oneri di progett. L. 109 e inc ICI	264	100.000,00
19010	ind. Art 17 cm. 2 p. A produttività	265	230.000,00
20010	ind. Art 17 cm. 2 p. A produttività	266	112.826,00
	<b>Sub totale</b>		<b>2.510.359,64</b>

Il Presidente della delegazione trattante  
Dr. Marcello Ralli



Il Direttore Servizio sviluppo organizzativo e innovazione tecnologica  
Dr.ssa Ilaria Occhini

