

COMUNE DI AREZZO

Contratto decentrato integrativo del personale Dirigente del Comune di Arezzo – triennio 2019 – 2021 per la parte normativa anno 2019 per la parte economica.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'atto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		triennio 2019 - 2021 per la parte normativa - anno 2019 per la parte economica
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Franco Caridi Segretario Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali
Soggetti destinatari		Personale DIRIGENTE
Materie trattate dal CDI (descrizione sintetica)		<p style="text-align: center;">triennio 2019 - 2021 per la parte normativa:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Individuazione delle posizioni dirigenziali i cui titolari devono garantire la continuità delle prestazioni indispensabili, secondo quanto previsto dalle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali vigenti. b) Verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione dell'art. 26, commi 3, 4 e 5 CCNL 23.12.1999. c) Individuazione dei criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e a quella di risultato con indicazione della percentuale destinata a risultato per l'anno 2019. d) Collegamento SMVP con il sistema premiante. e) Disciplina Maggiorazione premio di risultato (premio di eccellenza) f) Disciplina della correlazione tra retribuzione di risultato spettante ai Dirigenti che percepiscono incentivi per la progettazione di cui all'art. 92 del D.lgs. 163/2006 o gli incentivi all'avvocatura. <p style="text-align: center;">anno 2019 per la parte economica:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Destinazione risorse anno 2019
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	In data _____ è stata acquisita la certificazione del Collegio dei revisori dei conti

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato per il 2019 con delibera G.C. n. 51 del 18.02.2019 e successive modificazioni.
	Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2019-2021, previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato con delibera G.C. n. 18 del 28.1.2019.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 e di cui all'art. 10 D.Lgs. 33/2013 per quanto di competenza.
	La relazione sulla performance 2018 validata dall'Oiv ed approvata con Dgc n. 322 del 5 agosto 2019, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009, mentre quella dell'anno in corso verrà sottoposta alla validazione prima dell'erogazione della premialità 2019.
Eventuali osservazioni	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto decentrato integrativo parte normativa ed economica anno 2019 (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo decentrato

<i>ARTICOLO</i>	<i>CONTENUTO</i>
Articolo 1.	Ambito e validità del presente accordo
Articolo 2.	Servizi pubblici essenziali, diritti di sciopero e assemblea
Articolo 3	Verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione dell'art. 26, commi 3, 4 e 5 CCNL 23.12.1999
Articolo 4	Criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato
Articolo 5	Collegamento SMVP con il sistema premiante.
Articolo 6	Disciplina Maggiorazione premio di risultato (premio di eccellenza)
Articolo 7	Correlazione tra forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse indicate nell'art. 26, lettera e) CCNL 23/12/1999
Articolo 8	Risorse decentrate –destinazione per l'anno 2019
Articolo 9	Disposizioni finali

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse anno 2019

le risorse 2019 vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Anno 2019
Retribuzione di posizione	292.000,00
Retribuzione di risultato:	
Incarichi ad interim	53.668,28

Descrizione	Anno 2019
Risultato distribuito con i criteri del SMVP APPROVATO CON dgc 385/2018	
Incentivi alla progettazione art.92 commi 5 e 6 DLGS 163/2006	0
Compensi avvocatura art 37 ccnl 1998/2001, art 20 cm 2 ccnl 2006/2009	0
Totale	345.668,28

C) effetti abrogativi impliciti:

Il presente accordo sostituisce ogni precedente accordo in materia con effetti dalla sua sottoscrizione. Le clausole o le singole parti dei precedenti accordi decentrati non riportate nel presente CCDI o non compatibili con i contenuti dello stesso sono da intendersi disapplicate con effetti dalla sottoscrizione del presente contratto. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo è conforme alle norme del Dlgs. n. 150/2009 e successive modificazioni ed integrazioni. Per quanto non previsto dal presente contratto si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali attualmente vigenti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni del CDI sono coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto consentono un'attribuzione dei premi collegata agli esiti del sistema misurazione e di valutazione della performance, valorizzando così i principi previsti dal D.Lgs. 150/2009, dai contratti nazionali di lavoro e dalla giurisprudenza contabile, nonché dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 385 del 23 luglio 2018.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati conseguiti con il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance e con i criteri di collegamento fra sistema premiante e valutazione hanno consentito una efficace e piena attuazione dei piani e programmi politici, nonché degli obiettivi e delle attività specificate nel piano della performance. Gli obiettivi individuali assegnati a ciascun Dirigente la valorizzazione di comportamenti organizzativi orientati all'utenza hanno consentito un incremento di produttività, di quantità e qualità dei servizi e dell'attività dell'ente. E' stato incentivata la logica della programmazione e pianificazione delle attività, la corretta gestione dei servizi del Comune, il miglioramento degli standard qualitativi di erogazione dei servizi stessi, il monitoraggio costante di indicatori di efficacia ed efficienza ed, infine, la rendicontazione, anche sociale, dei risultati delle attività attraverso la pubblicazione della relazione sulla performance.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto decentrato integrativo del personale DIRIGENTE del Comune di Arezzo – triennio 2019 – 2021 per la parte normativa anno 2019 per la parte economica.

Relazione tecnico-finanziaria anno 2019

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2019

Il fondo del salario accessorio dell'anno 2019, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali – Area Dirigenza -, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. **2115 del 19 agosto 2019** nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	333.533,20
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 1, comma 236 Legge 208 del 28.12.2015	12.135,08
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 1, comma 236 Legge 208 del 28.12.2015	
Totale risorse fondo 2019	345.668,28

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € **323.858,28**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/02/2006 art. 23 c. 1	13.000,00
CCNL 22/02/2006 art. 23 c. 3	21.629,10
CCNL 14/05/2007 art. 4 c. 1	28.600,00
CCNL 14/05/2007 art. 4 c. 4	12.626,40
CCNL 22/02/2010 art. 16 c. 4	28.125,80
CCNL 22/02/2010 art. 16 c. 1	8.132,80
CCNL 2008/2009 art. 5 c. 1	10.387,00
CCNL 2008/2009 art. 5 c. 4	10.930,00
Totale	133.431,10

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 23/12/1999 art 26 comma 1 lettera D)	16.336,52
CCNL 23/12/1999 art 26 comma 1 lettera G)	64.064,65
Totale	80.401,17

Per un totale complessivo di € 537.690,55 che per effetto della riduzione di € 36.926,67 (a seguito della riduzione ex art. 1 comma 3 lettera E) del CCNL 12.02.2002) si riduce ad € 500.763,88.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 26, comma 2	15.683,00

CCNL 23/12/1999 art. 26, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 della dirigenza ammontava ad € 1.306.917,00, per una possibilità di incremento massima di € 15.683,00 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 15.683,00, pari al 1,2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte dell'OIV.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Art. 1 cm. 3 lett. E) ccnl 12.02.2002	36.926,67
Decurtazione riduzione dotazione organica	88.234,22
Art. 1, comma 236 Legge 208/2015 (riduzione proporzione al personale in servizio - parte fissa)	18.217,19
Decurtazione permanente ai sensi art. 1 cm 456 L. 147/2013	60.779,27
Totale riduzioni di parte stabile	204.157,35
Parte variabile	
Decurtazione riduzione dotazione organica	2.940,76
Art. 1, comma 236 Legge 208/2015 (riduzione proporzione al personale in servizio - parte variabile)	607,16
Totale riduzioni di parte variabile	3.547,92
Totale generale riduzioni	207.705,27

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione per rispetto limite 2016 (al netto degli incentivi)

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	537.690,55
Risorse variabili	15.683,00
Totale fondo tendenziale	553.373,55
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	204.157,35
Decurtazione risorse variabili	3.547,92
Totale decurtazioni fondo tendenziale	207.705,27
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	333.533,20
Risorse variabili	12.135,08
Totale Fondo sottoposto a certificazione per rispetto limite 2016 (al netto degli incentivi)	345.668,28
Totale da distribuire per l'anno 2019 (al netto degli incentivi)	345.668,28

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal CDI sottoposto a certificazione

Non sussistono somme non regolate.

Descrizione	Importo
Retribuzione di Posizione	0
Retribuzione di risultato	0
Totale	0

Non ci sono somme già regolate dai CCDI pregressi.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal CDI, per il 2019 limitatamente alla destinazione economica
Vengono regolate dal presente CCDI somme per complessivi € 345.668,28 così suddivise:

FONDO 2019	345.668,28
TOTALE FONDO 2019 DA DISTRIBUIRE	345.668,28
Le risorse decentrate per l'anno 2019 sono ripartite come segue:	Anno 2019
Retribuzione di posizione	292.000,00
Quota residua da destinare ad interim e risultato (pari al 15,53% del Fondo complessivo, escluso la quota per avvocatura e progettazione)	53.668,28
Di cui:	
Interim equivalente al 30% della posizione ricoperta	
Retribuzione di risultato da distribuire con i criteri stabiliti dal SMVP approvato con Dgc 385/2018	
TOTALE	345.668,28
Incentivi alla progettazione art.92 commi 5 e 6 DLGS 163/2006	
Compensi avvocatura art 37 ccnl 1998/2001, art 20 cm 2 ccnl 2006/2009	
TOTALE COMPLESSIVO FONDO	345.668,28

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal CDI	0
Somme regolate dal CDI	345.668,28
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	345.668,28

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Il Fondo 2019 è desinato a finanziare per l'84,47% la retribuzione di posizione e per il 15,53 la retribuzione di risultato.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di Retribuzione di risultato è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente (Sistema di misurazione e valutazione adottato dall'ente con delibera G.C. 385 del 23 luglio 2018) in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2019 confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018 e 2016.**

FONDO PER IL FINANZIAMENTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO PERSONALE DIRIGENTE ANNI 2019-2018-2016 (art. 26 CCNL 23.12.1999)				
Art 26 cm 1 ccnl 23.12.99		Anno 2019	Anno 2018	Anno 2016
A)	Trattamento posizione e retribuzione di risultato per funzioni dirigenziali anno 1998.	323.858,28	323.858,28	323.858,28
D)	1,25% Monte salari dirigenza 1997	16.336,52	16.336,52	16.336,52
G)	Indenn. anz. + mat. Ec. Dirig. Cessati	64.064,65	64.064,65	64.064,65
Let.t.e) cm 3 art 1 ccnl 12.2.02	Riduzione per N. 20 Dirigenti in servizio al 1.9.2001 (L. 6.500.000 annui)	-36.926,67	-36.926,67	-36.926,67
art. 23 cm 1 ccnl 22.02.06	Incremento Fondo per n. 26 Dirigenti di un importo pro-capite di euro 520,00 annui per 13 mesi	13.000,00	13.000,00	13.000,00
art. 23 cm 3 ccnl 22.02.06	Incremento Fondo pari al 1,66% del Monte salari 2001	21.629,10	21.629,10	21.629,10
art.4 cm 1 ccnl 14.05.07	Incremento Fondo per n. 26 Dirigenti di un importo pro-capite di € 572,00 per l'anno 2004 e € 1.144,00 per il 2005	28.600,00	28.600,00	28.600,00
art.4 cm 4 ccnl 14.05.07	Incremento Fondo pari allo 0,89% del Monte salari 2003	12.626,40	12.626,40	12.626,40
art. 16 cm 4 ccnl 22.02.10	Incremento Fondo pari allo 1,78% del Monte salari 2005	28.125,80	28.125,80	28.125,80
art. 16 cm 1 ccnl 22.02.10	Posizione ricoperte al 1.1.2007 (478,4x17)= 8.132,80	8.132,80	8.132,80	8.132,80
art.5 cm 1 ccnl 2008-2009	Posizione ricoperte al 1.1.2009(611,4x17)= 10.387,00	10.387,00	10.387,00	10.387,00
art.5 cm 4 ccnl 2008-2009	Incremento Fondo pari allo 0,73% del Monte salari 2007	10.930,00	10.930,00	10.930,00
TOTALE		500.763,88	500.763,88	500.763,88
	Decurtazione permanente ex.art. 1 Cm. 456 L. 147/2013	60.779,27	60.779,25	60.779,27

RISORSE RIDETERMINATE		439.984,61	439.984,61	441.944,99
ALTRE DECURTAZIONE (riduzione DO)		88.234,22	88.234,22	88.234,22
RISORSE AL NETTO RIDUZIONE DO		351.750,39	351.750,39	353.710,77
Decurtazione art. 1 comma 236 L. 208/2015		18.217,19	18.217,19	18.217,19
RISORSE RIDETERMINATE CON DECURTAZIONI		333.533,20	333.533,20	335.493,58
Art 26 cm 2	Risorse aggiuntive 1,2 M.S. 1997	15.683,00	15.683,00	15.683,00
Art 26 cm 3	Risorse aggiuntive per attivazione nuovi servizi e/o accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti	0,00	0,00	0,00
Art. 16 DI 98/2011	Piani di razionalizzazione	0,00	0,00	0,00
Lett.e) cm 1 art 26 ccnl 98/01	Recupero evasione ici	0,00	0,00	0,00
Decurtazione ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis L. 122/10		0	0	1.960,38
TOTALE RISORSE		15.683,00	15.683,00	13.722,62
ALTRE DECURTAZIONE (riduzione DO)		2.940,76	2.940,76	2.940,76
RISORSE AL NETTO RIDUZIONE DO		12.742,24	12.742,24	10.781,86
Decurtazione art. 1 comma 236 L. 208/2015		607,16	607,16	607,16
RISORSE RIDETERMINATE CON DECURTAZIONI		12.135,08	12.135,08	10.174,70
Totale FONDO rilevante ai fini della decurtazione		345.668,28	345.668,28	345.668,28
Lett.e) cm 1 art 26 ccnl 98/01	Incentivi alla progettazione art.92 commi 5 e 6 DLGS 163/2006	0	5.356,02	2.889,27
Lett.e) cm 1 art 26 ccnl 98/01	Compensi avvocatura art 37 ccnl 1998/2001, art 20 cm 2 ccnl 2006/2009	0	1.614,93	17.898,20
	Economie anno precedente			
Totale risorse NON rilevante al limite dell'art. 9 comma 2 bis L. 122/10		0	0	20.787,47
TOTALE FONDO COMPLESSIVO		345.668,28	345.668,28	366.455,75

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018 e 2016

Descrizione	Anno 2019	Anno 2018	Anno 2016
Retribuzione di posizione	292.000,00	229.756,01	242.345,39
Retribuzione di risultato:			
Incarichi ad interim		14.259,38	9.570,83
Risultato distribuito con i criteri del SMVP APPROVATO CON dgc 385/2018	53.668,28	83.100,52	63.539,34
Incentivi alla progettazione art.92 commi 5 e 6 DLGS 163/2006	0	5.942,65	2.889,27
Compensi avvocatura art 37 ccnl 1998/2001, art 20 cm 2 ccnl 2006/2009	0	742,85	17.898,20

Descrizione	Anno 2019	Anno 2018	Anno 2016
Quota fondo da distribuire derivante da rideterminazione fondi 2015-2017	0		30.212,72
Totale	345.668,28	333.801,41	366.455,75

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa sotto indicati; la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

- In applicazione dell'art. 1 comma 456 della Legge n. 147/2013 le risorse destinate al Fondo per il salario accessorio 2019 sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate sino al 31 dicembre 2014, ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del DL 31 maggio 2010 n. 78 convertito, con modificazioni, nella legge 30luglio 2010 n. 122; La riduzione è stata pari ad **€ 60.779,27**;
- In applicazione dell'art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015 le risorse destinate al Fondo per il salario accessorio 2019 sono ridotte in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016 rispetto all'anno 2015. La riduzione è stata di **€ 18.824,35**;
- E' stata operata la riduzione del Fondo per rideterminazione e riduzione della dotazione organica a decorrere dal 1 dicembre 2015 per **€ 91.174,98**
- E' stato rispettato il limite del Fondo 2016 come previsto dall'art. 23 comma 2 del D.lgs. n. 75/2017 che recita "...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato".

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La spesa complessiva del Fondo per il salario accessorio per l'anno 2019 (comprensivo degli oneri riflessi ed Irap), come determinato dall'Amministrazione con **determinazione n. 2115 del 19 agosto 2019**, trova copertura nel bilancio 2019-2021 nel modo che segue:

Fondo 2019	345.668,28
oneri riflessi	92.083,18
irap	29.381,80
Spesa complessiva	467.133,26

L'importo complessivo di € **467.133,26** è finanziato in Bilancio nel modo che segue:

a) le somme destinate al pagamento della retribuzione di posizione nell'anno in corso sono state già impegnate con Provv. n. 52 del 8 gennaio 2019, come segue:

Capitolo 16009 P. finanziario 1.01.01.01.008 (retrib. di posizione TD)	87.300,00	Impegno 774/2019
Capitolo 16009 P. finanziario 1.01.01.01.004 (retrib. di posizione TI)	204.700,00	Impegno 773/2019
Capitolo 16029 (contributi)	79.311,13	Impegno 780/2019
Capitolo 16010/1 (irap)	24.820,00	Impegno 775/2019
totale impegnato nell'esercizio 2019	396.131,13	

b) le risorse variabili aggiuntive sono già state impegnate con delibera di Giunta Comunale n. 135 del 4 aprile 2019 come segue:

Capitolo 16011/2	12.135,08	Impegno 273/2020
Capitolo 16031/2 (contributi)	2.888,15	Impegno 274/2020
Capitolo 16010/2 (irap)	1.031,48	Impegno 275/2020
totale risorse variabili impegnate nell'esercizio 2019	16.054,71	

c) di accantonare le somme stanziare nel Bilancio 2019 ma esigibili nell'anno 2020, come di seguito riportato:

Capitolo 16011/1 P. finanziario 1.01.01.01.008 (retrib. di risultato TD)	27.000,00
Capitolo 16011/1 P. finanziario 1.01.01.01.004 (retrib. di risultato TI)	14.533,20
Capitolo 16031/1 (contributi)	9.883,90
Capitolo 16010/1 (irap)	3.530,32
totale da accantonare nell'esercizio 2019	54.947,42

d) le somme stanziare ed accantonate nell'anno 2019 ma esigibili nel corso del 2020 come di seguito riportato:

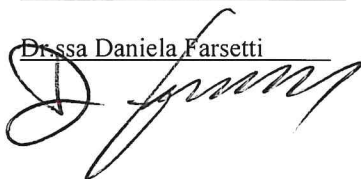
Capitolo 16011/2 P. finanziario 1.01.01.01.008 (retrib. di risultato TD)	27.000,00	Imp. 440/2020
Capitolo 16011/2 P. finanziario 1.01.01.01.004 (retrib. di risultato TI)	14.533,20	Imp. 441/2020
Capitolo 16031/2 (contributi)	9.883,90	Imp. 442/2020
Capitolo 16010/2 (irap)	3.530,32	Imp. 443/2020
totale da impegnare nell'esercizio 2020	54.947,42	

Per gli ambiti di rispettiva competenza:

Arezzo, li 14 novembre 2019

Il Direttore Servizio Personale

Dr.ssa Daniela Farsetti



Il Presidente della delegazione trattante

Dr Franco Caridi

