



RELAZIONE ILLUSTRATIVA
E TECNICO FINANZIARIA SU
**IPOSTESI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI
AREZZO E DELL'ISTITUZIONE BIBLIOTECA CITTA' DI
AREZZO**

triennio 2019 - 2021 per la parte normativa

anno 2019 per la parte economica

Sottoscritta in data 10 /10/2019

21 ottobre 2019

COMUNE DI AREZZO

Contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Arezzo e dell'Istituzione Biblioteca Città di Arezzo triennio 2019 – 2021 per la parte normativa anno 2019 per la parte economica.

Arezzo li 21 OTTOBRE 2019

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'atto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		triennio 2019 - 2021 per la parte normativa - anno 2019 per la parte economica
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Franco Caridi Segretario Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal CDI (descrizione sintetica)		<ul style="list-style-type: none"> a) Ambito di applicazione e durata: triennio 2019-2021 parte normativa – 2019 parte economica b) Criteri per la destinazione delle risorse del fondo salario accessorio anno 2018. c) Collegamento SMVP – premialità d) Correlazione incentivi e premialità e) Progressioni Orizzontali: destinazione dell'importo di € 95.000,00 f) Disciplina indennità: Maggiorazione premio individuale, condizioni di lavoro, responsabilità, di funzione e servizio esterno per la PM. g) Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di PO. h) Flessibilità orario di lavoro i) Progetto di miglioramento quali-quantitativo j) Misure sicurezza luoghi di lavoro k) Contingente lavoratori a tempo parziale
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	In data _____ è stata acquisita la certificazione del Collegio dei revisori dei conti
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato per il 2019 con delibera G.C. n. 51 del 18.02.2019 e successive modificazioni.

comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2018-2020, previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato con delibera G.C. n. 18 del 28.1.2019.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 e di cui all'art. 10 D.Lgs. 33/2013 per quanto di competenza
	La relazione sulla performance 2018 validata dall'Oiv ed approvata con Dgc n. 322 del 5 agosto 2019, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009, mentre quella dell'anno in corso verrà sottoposta alla validazione prima dell'erogazione della premialità 2019.
Eventuali osservazioni	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto decentrato integrativo anno 2019-2021 parte normativa - 2019 parte economica (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo decentrato

ARTICOLO	CONTENUTO
Articolo 1	Oggetto e obiettivi CDI 2019-2021 parte normativa - 2019 parte economica
Articolo 2.	Ambito applicazione CDI
Articolo 3	Durata: 2019-2021 parte normativa - 2019 parte economica
Articolo 4	Criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse stabili e variabili
Articolo 5	Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate alla performance organizzativa e individuale
Articolo 6	Collegamento del SMVP con il sistema premiante
Articolo 7	Maggiorazione del premio individuale (art. 69, CCNL 2018)
Articolo 8	Progressioni economiche orizzontali
Articolo 9	Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di PO.
Articolo 10	Collegamento del SMVP con il sistema premiante delle Posizioni organizzative
Articolo 11	Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 21.5.2018)
Articolo 12	Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1 CCNL 21.5.2018)
Articolo 13	Fattispecie di responsabilità connesse al riconoscimento delle indennità (art. 70-quinquies, c. 1 CCNL 21.5.2018)
Articolo 14	Criteri per l'attribuzione e valore minimo dell'indennità
Articolo 15	Condizioni per l'erogazione dell'indennità economica
Articolo 16	Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 2 CCNL 21.5.2018)
Articolo 17	Risorse per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1 e 2 CCNL 21.5.2018)
Articolo 18	Correlazione tra la produttività, retribuzione di risultato e particolari compensi
Articolo 19	Flessibilità orario di lavoro
Articolo 20	Misure per la sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 7, c. 4, lett. m, CCNL 21.5.2018)
Articolo 21	Individuazione contingente dei lavoratori a tempo parziale (art. 53, CCNL 21.5.2018)
Articolo 22	Progetto di miglioramento quali-quantitativo
Articolo 23	Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato (art. 56 ter)
Articolo 24	Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)
Articolo 25	Indennità di funzione (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse anno 2019

le risorse 2019 vengono utilizzate nel seguente modo:

FONDO 2019 - UTILIZZO (ex art. 68 ccnl 21.05.2018) CDI 2019	
Fondo art 67 ccnl 21.05.2018 stabili e variabili (AL NETTO DEL FONDO PER LE PO)	2.781.705,76
Art 68 comma 1 (PEO storiche comprensive del differenziale)	1.120.000,00
Art 68 comma 1 (Indennità di comparto)	260.000,00
Art 68 comma 1 (Indennità educatori ex art.6 ccnl 5.10.2001)	20.000,00
Art 68 comma 1 (Indennità pers. Ex. 8 ^a q.f. non titolare di PO-art. 37 cm. 4 ccnl 5.10.2001)	8.000,00
Art 68 comma 1 (Economie anni precedenti)	0,00
art 67 comma 2 lettera C) ccnl 21.05.2018 Ria e ad personam cessati anno precedente	0,00
Totale risorse indisponibili art. 67 comma 1	1.408.000,00
Totale risorse disponibili art. 67 comma 2	1.373.705,76
art 68 comma 2 lettera A) Performance organizzativa	699.912,94
art 68 comma 2 lettera B) Performance individuale	
art 68 comma 2 lettera B) Performance individuale (PROGETTI)	6.000,00
art 68 comma 2 lettera C) Indennità condizione di lavoro art 70-bis (ex disagio, rischio, maneggio valori)	90.000,00
art 68 comma 2 lettera D) Indennità di Turno, reperibilità. Maggiorazione art.24 CCNL 14.9.2000	245.000,00
art 68 comma 2 lettera E) Indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies	76.500,00
art 68 comma 2 lettera F) Indennità di servizio esterno 56-quater personale Polizia Locale	65.000,00
art 68 comma 2 lettera F) Indennità di funzione art. 56- personale Polizia Locale	9.000,00
art 68 comma 2 lettera G) Incentivi art. 67 comma 3 lettera c) e compensi art. 70-ter 8 (Istat)	87.292,82
art 68 comma 2 lettera H) Compensi messi notificatori	0,00
art 68 comma 2 lettera L) PEO anno corrente	95.000,00
Totale utilizzo ex art 68 comma 2	1.373.705,76
Totale utilizzo ex art 68 commi 1 e 2 CCNL 21.5.2018	2.781.705,76

C) effetti abrogativi impliciti

Non presenti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni del CDI sono coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto consentono un'attribuzione dei premi collegata agli esiti del sistema misurazione e di valutazione della performance, valorizzando così i principi previsti dal D.Lgs. 150/2009, dai contratti nazionali di lavoro e dalla giurisprudenza contabile, nonché dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 385 del 23 luglio 2018.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009, dall'articolo 5 del CCNL 31.3.1999 e dall'articolo 16 del CCNL 21.5.2018 le progressioni sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata dei dipendenti potenzialmente interessati, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali rilevati dal sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione G.C. 385 del 23 luglio 2018; le risorse economiche destinate a questo istituto, **95.000,00** euro, corrispondono a circa al **40%** della spesa ipoteticamente necessaria per effettuare le p.e.o. dei dipendenti potenzialmente in possesso dei requisiti.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati conseguiti con il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance e con i criteri di collegamento fra sistema premiante e valutazione hanno consentito una efficace e piena attuazione dei piani e programmi politici, nonché degli obiettivi e delle attività specificate nel piano della performance. Gli obiettivi individuali assegnati a ciascun dipendente e la valorizzazione di comportamenti organizzativi orientati all'utenza hanno consentito un incremento di produttività, di quantità e qualità dei servizi e dell'attività dell'ente. E' stato incentivata la logica della programmazione e pianificazione delle attività, la corretta gestione dei servizi del Comune, il miglioramento degli standard qualitativi di erogazione dei servizi stessi, il monitoraggio costante di indicatori di efficacia ed efficienza ed, infine, la rendicontazione, anche sociale, dei risultati delle attività attraverso la pubblicazione della relazione sulla performance.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Arezzo e dell'Istituzione Biblioteca Città di Arezzo – triennio 2019 – 2021 per la parte normativa - anno 2019 per la parte economica

Relazione tecnico-finanziaria anno 2019

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2019

Il fondo di produttività dell'anno 2019, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 1222 del 22 maggio 2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	
art 67 comma 1 ccnl 21.05.2018 importo unico consolidato ex art 31, comma 2, del CCNL 22.1.2004 al netto del FONDO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	2.148.215,01
art 67 comma 2 lettera A) ccnl 21.05.2018 € 83,20 per le unità di personale in servizio al 31.12.2015 (dal 2019 per € 46.884,86) <u>(non rilevanti per il limite posto dall'articolo 23 comma 2 D.lgs. 75/017)</u>	46.884,86
art 67 comma 2 lettera B) ccnl 21.05.2018 differenziale PEO per il personale in servizio al 1 marzo 2018 (dal 2018) <u>(non rilevanti per il limite posto dall'articolo 23 comma 2 D.lgs. 75/017)</u>	41.803,49
art 67 comma 2 lettera C) ccnl 21.05.2018 Ria e ad personam cesati anno 2015 (per la quota non inserita nel fondo 2015) e cessati 2016 e 2017.	68.601,60
art 67 comma 2 lettera C) ccnl 21.05.2018 Ria e ad personam cesati anno 2018	23.947,69
art 67 comma 2 lettera E) ccnl 21.05.2018 Salario accessorio personale proveniente Provincia di Arezzo (Delibera Giunta Regionale n. 1216 del 15.12.2015)	16.894,00
Totale risorse stabili art 67 commi 1 e 2 CCNL 21.5.2018	2.346.346,65
Importo relativo alla rideterminazione delle posizioni economiche a seguito degli incrementi stipendiali effettuata ai sensi della dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 22.1.2004, n. 4 ccnl 9.5.2006 e n. 1 ccnl 31.7.2009 (già incluso nelle risorse stabili)	228.726,85

Nota: l'importo relativo a rideterminazione delle posizioni economiche a seguito degli incrementi stipendiali ai sensi della dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 22.1.2004, n. 4 ccnl 9.5.2006 e n. 1 ccnl 31.7.2009 è già incluso nel **totale risorse fondo 2019 di € 2.781.705,76**

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in **€ 2.148.215,01 (Risorse stabili anno 2017 al netto delle risorse destinate a finanziare le posizioni organizzative)** ex art 67 comma 1 ccnl 21.05.2018 - importo unico consolidato ex art 31, comma 2, del CCNL 22.1.2004.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL del 21.5.2018

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 21.5.2018 ART. 67 COMMA 2 LETTERA A	46.884,86
CCNL 21.5.2018 ART. 67 COMMA 2 LETTERA B	41.803,49

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 21.5.2018 ART. 67 COMMA 2 LETTERA C	68.601,6
CCNL 21.5.2018 ART. 67 COMMA 2 LETTERA C	23.947,69
CCNL 21.5.2018 ART. 67 COMMA 2 LETTERA E	16.894,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
CCNL 21.5.2018 ART. 67 COMMA 3 LETTERA H	217.264,00
CCNL 21.5.2018 ART. 67 COMMA 3 LETTERA I	258.565,00
CCNL 21.5.2018 ART. 67 COMMA 3 LETTERA A	6.925,42
CNL 21.5.2018 ART. 67 COMMA 3 LETTERA C	80.367,40

CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 3 lettera h (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997. Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 18.105.323,14, per una possibilità di incremento massima di € 217.264, 00 (1,2%).
CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 3 lettera i (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Nell'anno 2019 il Comune di Arezzo ha provveduto all'applicazione degli strumenti di programmazione e pianificazione in attuazione del ciclo di gestione della performance come previsto dal D.lgs. 150/2009.

In tale contesto si è provveduto a programmare ex ante sia gli obiettivi di sviluppo che i progetti di miglioramento dei servizi erogati e a definire sia gli indicatori relativi ai livelli di attività attesi nonché gli indicatori finalizzati a misurare l'incremento della qualità dei servizi erogati.

Nel piano delle performance relativo all'anno 2019 approvato con delibera G.C. n. 51 del 18.02.2019 e successive modificazioni sono stati approvati come obiettivi gestionali attribuiti ai vari dirigenti.

Con delibera G.C. n. 135 del 4 aprile 2019 è stato preso atto

- dell'FTE (full-time equivalent) delle attività di mantenimento (portafoglio attività e servizi) per l'anno 2019, elaborato tenendo conto dell'impegno lavorativo per l'espletamento delle attività operative o di mantenimento dell'anno 2019
- dell'FTE (full-time equivalent) degli obiettivi gestionali di sviluppo (piano dettagliato degli obiettivi) per l'anno 2019, elaborato tenendo conto dell'impegno lavorativo per l'espletamento degli obiettivi gestionali dell'anno 2019

In particolare i livelli attesi di attività degli obiettivi programmati per l'anno 2019 come risultanti dall'allegati 2 e 3 della delibera sopra citata ed hanno consentito di integrare le risorse ex **art. 67 comma 3 lettera h e lettera i**, secondo un criterio di stretta correlazione con gli obiettivi, indicatori e target del piano della performance adottato.

Con la stessa delibera G.C. n. 135 del 4 aprile 2019 sono stati stanziati:

-Euro 217.264 ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera H ccnl 21.5.2018 (nelle condizioni previste dal comma 4 del citato art. 67) (1,2% monte salari 1997);

-Euro 258.565 ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera I ccnl 21.5.2018 (nelle condizioni previste dal comma 5 lettera A citato art. 67), come sopra determinato;

La relazione sulla performance per l'anno 2018 è stata validata dall'Oiv al fine di attestare il raggiungimento degli standard preventivati nella pianificazione annuale 2018. Quella dell'anno 2019 in corso verrà sottoposta alla validazione prima dell'erogazione delle relative premialità.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Decurtazione rispetto limite Fondo 2016 ex art. 23 comma 2 D.lgs. 75 del maggio 2017	109.443,29
Totale riduzioni di parte stabile	109.443,29
Parte variabile	
Art. 1, comma 236 Legge 208/2015 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	18.319,42
Decurtazione rispetto limite Fondo 2016 ex art. 23 comma 2 D.lgs. 75 del maggio 2017	0
Totale riduzioni di parte variabile	18.319,42
Totale generale riduzioni	127.762,71

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.346.346,65
Risorse variabili	563.121,82
Totale fondo tendenziale	2.909.468,47
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	109.443,29
Decurtazione risorse variabili	18.319,42
Totale decurtazioni fondo tendenziale	127.762,71
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.236.903,36
Risorse variabili	544.802,40
Totale Fondo sottoposto a certificazione	2781.705,76

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

L'importo relativo alla rideterminazione delle posizioni economiche a seguito degli incrementi stipendiali effettuata ai sensi della dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 22.1.2004, n. 4 ccnl 9.5.2006 e n. 1 ccnl 31.7.2009 è pari a 228.726,85 euro, come indicato nel modulo I.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativaSezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal CDI sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente CCDI somme per totali 1.408.000,00 relative a:

Art 68 comma 1 (PEO storiche comprensive del differenziale)	1.120.000,00
Art 68 comma 1 (Indennità di comparto)	260.000,00
Art 68 comma 1 (Indennità educatori ex art.6 ccnl 5.10.2001)	20.000,00
Art 68 comma 1 (Indennità pers. Ex. 8 ^q .f. non titolare di PO-art. 37 cm. 4 ccnl 5.10.2001)	8.000,00

Art 68 comma 1 (Economie anni precedenti)	0,00
art 67 comma 2 lettera C) ccnl 21.05.2018 Ria e ad personam cessati anno precedente	0,00
Totale risorse indisponibili art. 67 comma 1	1.408.000,00

Le somme suddette sono già regolate dai CCDI pregressi, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal CDI, per il 2019 limitatamente alla destinazione economica
Vengono regolate dal presente CDI somme per complessivi € **1.373.705,76** così suddivise:

art 68 comma 2 lettera A) Performance organizzativa	699.912,94
art 68 comma 2 lettera B) Performance individuale	
art 68 comma 2 lettera B) Performance individuale (PROGETTI)	6.000,00
art 68 comma 2 lettera C) Indennità condizione di lavoro art 70-bis (ex disagio, rischio, maneggio valori)	90.000,00
art 68 comma 2 lettera D) Indennità di Turno, reperibilità. Maggiorazione art.24 CCNL 14.9.2000	245.000,00
art 68 comma 2 lettera E) Indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies	76.500,00
art 68 comma 2 lettera F) Indennità di funzione art. 56-sexies e servizio esterno 56-quater personale Polizia Locale	65.000,00
art 68 comma 2 lettera G) Incentivi art. 67 comma 3 lettera C) e compensi art. 70-ter 8 (Istat)	87.292,82
art 68 comma 2 lettera F) Indennità di funzione art. 56- personale Polizia Locale	9.000,00
art 68 comma 2 lettera H) Compensi messi notificatori	0,00
art 68 comma 2 lettera L) PEO anno corrente	95.000,00
Totale utilizzo ex art 68 comma 2	1.373.705,76

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal CDI	1.408.000,00
Somme regolate dal CDI	1.373.705,76
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	2.781.705,76

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

L'importo relativo alla rideterminazione delle posizioni economiche a seguito degli incrementi stipendiali effettuata ai sensi della dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 22.1.2004, n. 4 ccnl 9.5.2006 e n. 1 ccnl 31.7.2009 è pari a 228.726,85 come indicato nel modulo I.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a **€ 2.236.903,36**, al netto della decurtazione dell'art. 1 comma 236 della legge 208/1015 e dell'art. 23 comma 2 D.lgs. 75 del maggio 2017, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a **€ 1.408.000,00**.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente e all' SMVP vigente, in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 5 del CCNL 31.3.1999 e dall'art. 23 DEL D.lgs. 150/2009 le progressioni sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata dei dipendenti potenzialmente interessati, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali rilevati dal sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione G.C. del 16 luglio 2014 ; le risorse economiche destinate a questo istituto, 95.000,00 euro, corrispondono a circa il 40% della spesa ipoteticamente necessaria per effettuare le p.e.o. dei dipendenti potenzialmente in possesso dei requisiti. Vengono destinate percentuali diverse di risorse economiche in relazione alle varie posizioni economiche.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo.****Anno 2017 e 2016**

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	2.133.835,40	2.133.835,40
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	113.467,38	113.467,38
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	91.505,95	91.505,95
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	93.077,00	93.077,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 *	112.934,42	112.934,42
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	296.056,02	296.056,02
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (conteggio astratto)	94.484,00	94.484,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)		
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14		
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	228.726,85	228.726,85
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2		
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari		
Totale	3.122.283,53	3.122.283,53
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	4.923,62	5.931,75
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	22.073,70	22.729,30
Art. 15, comma 2	217.264,00	217.264,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	258.565,00	258.565,00
Art. 16 DL 98/2011 (Piani di razionalizzazione)		
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	37.140,36	41.699,82

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016
Art. 15, comma 1, lett. k) incentivi anagrafe		
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario		
Somme non utilizzate l'anno precedente		
Altro		
Totale	539.966,68	546.189,87
CCNL31/3/1999 articolo 7		
CCNL 1/4/1999 articolo 19		
Personale incaricato di p.o.		
Trasferimento ATA	36.148,54	36.148,54
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.)		
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili		
Decurtazione ex art. 1 comma 456 L. 147/2013	551.329,99	551.329,99
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili		
Decurtazione proporzionale variabili		
Decurtaz. Art. 1 cm. 236 L. 208/2015 stabili	97.589,99	97.589,99
Decurtaz. Art. 1 cm. 236 L. 208/2015 variabili	19.358,81	19.422,85
Altro		
Totale	704.427,33	704.491,37
Risorse fisse	3.122.283,53	3.122.283,53
Risorse variabili	539.966,68	546.189,87
Decurtazioni	704.427,33	704.491,37
Totale	2.957.822,88	2.963.982,03

FONDO ANNO 2019 COSTITUITO AI SENSI DELL'ART. 67 DEL CCNL 21.5.2018

FONDO 2019 (ex art. 67 ccnl 21.05.2018)	
RISORSE STABILI	EURO
art 67 comma 1 IMPORTO UNICO CONSOLIDATO RISORSE STABILI	
art 67 comma 1 ccnl 21.05.2018 importo unico consolidato ex art 31, comma 2, del CCNL 22.1.2004 al netto delle decurtazioni	2.437.215,01
Fondo retribuzione di posizione e risultato PO anno 2017 (importo CDI 2017 del 27 ottobre 2017)	-289.000,00
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO EX art 67 comma 1 al netto del Fondo retribuzione di posizione e risultato PO anno 2017	2.148.215,01
art 67 comma 2 INCREMENTO RISORSE STABILI	
art 67 comma 2 lettera A) ccnl 21.05.2018 € 83,20 per le unità di personale in servizio al 31.12.2015 (dal 2019 per € 47.673,60)	46.884,86
art 67 comma 2 lettera B) ccnl 21.05.2018 differenziale PEO per il personale in servizio al 1 marzo 2018 (dal 2018)	41.803,49
art 67 comma 2 lettera C) ccnl 21.05.2018 Ria e ad personam cessati anno 2015 (per la quota non inserita nel fondo 2015) e cessati 2016 e 2017.	68.601,60
art 67 comma 2 lettera C) ccnl 21.05.2018 Ria e ad personam cessati anno 2018	23.947,69

art 67 comma 2 lettera E) ccnl 21.05.2018 Salario accessorio personale proveniente Provincia di Arezzo (Delibera Giunta Regionale n. 1216 del 15.12.2015)	16.894,00
Totale risorse stabili art 67 commi 1 e 2 CCNL 21.5.2018	2.346.346,65
Decurtazione per rispetto limite fondo 2016 ex art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	-109.443,29
Totale risorse stabili art 67 commi 1 e 2 CCNL 21.5.2018 rideterminate per rispetto limite 2016	2.236.903,36
art 67 comma 3 RISORSE VARIABILI	
Art. 67 comma 3 lettera H ccnl 21.5.2018 (1,2% ms 1997)(T.I. 33.525.225.809+T.D. 1.531.568.226)=35.056.794.035 (comma 4)	217.264,00
Art. 67 comma 3 lett. I) ccnl 21.5.2018 Risorse variabili per il conseguimento obiettivi Ente (comma 5 lettera b)	258.565,00
art 67 comma 3 lettera D) ccnl 21.05.2018 Ria e ad personam cessati anno precedente (pro-quota)	0,00
Totale risorse variabili art 67 commi 4 e 5 CCNL 21.5.2018	475.829,00
Decurtazione art. 1 cm. 236 della legge n. 208 del 28 dicembre 2015 (4,97%)	-18.319,42
Decurtazione per rispetto limite fondo 2016 ex art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	0,00
Totale risorse variabili art 67 commi 4 e 5 CCNL 21.5.2018 rideterminate per rispetto limite 2016	457.509,58
Totale risorse stabili e variabili ex art 67 CCNL 21.5.2018 rideterminate per rispetto limite 2016 (al netto PO)	2.694.412,94
Art. 67 comma 3 lettera A ccnl 21.5.2018 - Sponsorizzazioni (art 43 L. 449/1997 e art 15, comma 1, lett. D) CCNL 1.4.99 - matrimoni civili (MEDIA TRIENNIO)	6.925,42
IArt. 67 comma 3 lettera C ccnl 21.5.2018-I, art. 15 comma 1 lettera k - Rec. Evasione ici art. 3, cm. 57 legge n. 662/96 e art. 59, cm. 1, lett. p) D.Lgs.n.446/1997 (MEDIA TRIENNIO)	20.632,20
Decurtazione per rispetto limite fondo 2016 ex art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	0
Totale risorse stabili e variabili ex art 67 CCNL 21.5.2018, comprensive degli incentivi soggetti al limite 2016 di cui al comma 3 lettere a) e c), rideterminate per rispetto limite 2016 (al netto PO) (limite 2016 al netto delle PO pari ad € 2.633.282,21, Provv. n. 203 del 30.01.2017) incrementato di € 41.803,49 (art 67 comma 2 lettera B) deliberazione della Corte dei Conti N. 19/SEZAUT/2018/QMIG del 9 ottobre 2017	2.721.970,56
Art. 67 comma 3 lettera C ccnl 21.5.2018-Incentivi alla progettaz. art.92 commi 5 e 6 DLGS 163/2006, art. 15 comma 1 lettera k (MEDIA TRIENNIO)	50.000,00
Art. 67 comma 3 lettera C ccnl 21.5.2018-Compensi professionali avvocatura - art. 27 CCNL 14.09.2000 (liquidato anno 2017)	5.208,37
Art. 67 comma 3 lettera C ccnl 21.5.2018 - Compensi istat	4.526,83
Totale risorse stabili e variabili ex art 67 CCNL 21.5.2018 (al netto PO) e comprensive degli incentivi di cui al comma 3 lettere a) e c) fuori dal limite 2016	2.781.705,76

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo.
Anni 2017 e 2016

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016
Indennità di comparto	275.000,00	275.000,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	1.058.000,00	1.109.741,81
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa		
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	22.500,00	22.500,00
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico		
Altro		
Totale	1.355.500,00	1.407.241,81
Indennità di turno		
Indennità di rischio		
Indennità di reperibilità	280.000,00	280.000,00
Indennità di maneggio valori		
Lavoro notturno e festivo		
Indennità di disagio	10.000,00	10.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	289.000,00	275.600,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o.	100.000,00	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	61.500,00	101.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	15.000,00	15.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera d e k) del CCNL 01.04.1999	63.098,29	70.132,49
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	720.724,59	790.507,73
Progetti di Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	63.000,00	14.000,00
Altro		
Totale	1.602.322,88	1.556.740,22
Altro		
Totale		
Non regolate dal decentrato	1.355.500,00	1.407.241,81
Regolate dal decentrato	1.602.322,88	1.556.740,22
Ancora da regolare		
Totale	2.957.822,88	2.963.982,03

Anno 2019

FONDO 2019 - UTILIZZO (ex art. 68 ccnl 21.05.2018) CDI 2019	
Fondo art 67 ccnl 21.05.2018 stabili e variabili (AL NETTO DEL FONDO PER LE PO)	2.781.705,76
Art 68 comma 1 (PEO storiche comprensive del differenziale)	1.120.000,00
Art 68 comma 1 (Indennità di comparto)	260.000,00
Art 68 comma 1 (Indennità educatori ex art.6 ccnl 5.10.2001)	20.000,00
Art 68 comma 1 (Indennità pers. Ex. 8^q.f. non titolare di PO-art. 37 cm. 4 ccnl 5.10.2001)	8.000,00
Art 68 comma 1 (Economie anni precedenti)	0,00
art 67 comma 2 lettera C) ccnl 21.05.2018 Ria e ad personam cessati anno precedente	0,00

Totale risorse indisponibili art. 67 comma 1	1.408.000,00
Totale risorse disponibili art. 67 comma 2	1.373.705,76
art 68 comma 2 lettera A) Performance organizzativa	699.912,94
art 68 comma 2 lettera B) Performance individuale	
art 68 comma 2 lettera B) Performance individuale (PROGETTI)	6.000,00
art 68 comma 2 lettera C) Indennità condizione di lavoro art 70-bis (ex disagio, rischio, maneggio valori)	90.000,00
art 68 comma 2 lettera D) Indennità di Turno, reperibilità. Maggiorazione art.24 ccnl 14.9.2000	245.000,00
art 68 comma 2 lettera E) Indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies	76.500,00
art 68 comma 2 lettera F) Indennità di servizio esterno 56-quater personale Polizia Locale	65.000,00
art 68 comma 2 lettera F) Indennità di funzione art. 56- personale Polizia Locale	9.000,00
art 68 comma 2 lettera G) Incentivi art. 67 comma 3 lett. C) e compensi art. 70-ter 8 (Istat)	87.292,82
art 68 comma 2 lettera H) Compensi messi notificatori	0,00
art 68 comma 2 lettera L) PEO anno corrente	95.000,00
Totale utilizzo ex art 68 comma 2	1.373.705,76
Totale utilizzo ex art 68 commi 1 e 2 CCNL 21.5.2018	2.781.705,76

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa sotto indicati; la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

- In applicazione dell'art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015 le risorse destinate al Fondo per il salario accessorio 2018 sono ridotte in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016 rispetto all'anno 2015. La riduzione è stata del 3,85%, pari ad un importo complessivo di € 18.319,42;
- E' stato rispettato il limite del Fondo 2016 come previsto dall'art. 23 comma 2 del D.lgs. n. 75/2017 che recita "...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato", effettuando una riduzione pari ad € 109.443,29.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La spesa complessiva del Fondo per il salario accessorio per l'anno 2019 (comprensivo degli oneri riflessi ed Irap), come determinato dall'Amministrazione con Provvedimento n. 1222 del 22 maggio 2019 è la seguente;

Fondo 2019 (al netto delle posizioni organizzative)	€ 2.781.705,76
Oneri riflessi	€ 694.445,97
irap	€ 236.444,99
Spesa complessiva	€ 3.712.596,72

e trova copertura in Bilancio come di seguito riportato:

A) Progressioni orizzontali degli anni precedenti, stimate in € 1.125.000,00 (oltre oneri riflessi ed Irap), come segue:

Progressioni orizzontali storiche stimate	€ 1.125.000,00
oneri riflessi	€ 300.150,00
irap	€ 95.625,00
Spesa complessiva	€ 1.520.775,00

la copertura finanziaria per € 1.520.775,00 è già prevista nel Provvedimento n. 52/2019 con cui era è stato disposto di impegnare nei capitoli di spesa che finanziano la retribuzione tabellare dei dipendenti e i relativi oneri riflessi ed Irap le progressioni orizzontali degli anni precedenti;

B) Indennità accessorie della retribuzione erogate mensilmente (comparto, disagio, funzione alle insegnanti ex art. 6 ccnl 5.10.2001, ecc), finanziate dalla parte stabile del Fondo del personale non Dirigente, riferite all'anno 2019 e liquidabili in corso d'anno:

Indennità liquidabili anno 2019	€ 544.500,00
oneri riflessi	€ 129.591,00
irap	€ 46.282,50
Spesa complessiva	€ 720.373,50

la copertura finanziaria per € 720.373,50 è già prevista nel Provvedimento n. 52/2019 come segue;

- € 160.000,00 Capitolo 1921 impegno 733 Bilancio 2019
- € 10.000,00 Capitolo 1921 impegno 734 Bilancio 2019
- € 67.000,00 Capitolo 16003 impegno 769 Bilancio 2019
- € 10.000,00 Capitolo 16004 impegno 770 Bilancio 2019
- € 294.000,00 Capitolo 16006 impegno 771 Bilancio 2019
- € 3.500,00 Capitolo 16006 impegno 772 Bilancio 2019
- € 129.591,00 Capitolo 16014 impegno 776 Bilancio 2019
- € 46.282,50 Capitolo 16010 impegno 775 Bilancio 2019

C) Risorse aggiuntive variabili fondi salario accessorio personale dipendente ex 67 commi 4 e 5 lettera B del ccnl 21.5.2018, come segue

Risorse variabili cm 4 e 5 lett. B- art 67	€ 457.509,58
oneri riflessi	€ 108.887,28
irap	€ 38.888,31
Spesa complessiva	€ 605.285,17

La copertura finanziaria è già prevista nella Delibera di Giunta Comunale n. 135 del 4 aprile 2019 con cui si è provveduto a quantificare ed impegnare le risorse aggiuntive variabili fondi salario accessorio personale dipendente ex 67 commi 4 e 5 lettera B del ccnl 21.5.2018, come segue:

Accantonamenti Bilancio esercizio 2019

Bilancio 2019 accantonamento Euro 457.509,58 cap. 16006/1 FPV

Bilancio 2019 accantonamento Euro 108.887,28 cap. 16014/1 FPV
 Bilancio 2019 accantonamento Euro 38.888,31 cap. 16010/1 FPV

Impegni Bilancio esercizio 2020

Bilancio 2020 accantonamento Euro 457.509,58 cap. 16006/2 FPV impegno n. 271
 Bilancio 2020 accantonamento Euro 108.887,28 cap. 16014/2 FPV impegno n. 272
 Bilancio 2020 accantonamento Euro 38.888,31 cap. 16010/2 FPV impegno n. 275

C) Somme stanziare nel bilancio 2019 ma esigibili nel corso dell'anno 2020 a titolo di produttività ecc, come segue:

Fondo liquidabile anno 2020	€ 567.403,36
oneri riflessi	€ 135.042,00
irap	€ 48.229,29
Spesa complessiva	€ 750.674,65

la copertura finanziaria per € 750.674,65 è già prevista nel Provvedimento n. 1222/2019 è garantita come segue:

Accantonamenti Bilancio esercizio 2019

Bilancio 2019 accantonamento Euro 30.000,00 cap. 1921/1 FPV
 Bilancio 2019 accantonamento Euro 13.000,00 cap. 16003/1 FPV
 Bilancio 2019 accantonamento Euro 116.500,00 cap. 16005/1 FPV
 Bilancio 2019 accantonamento Euro 348.314,58 cap. 16006/1 FPV
 Bilancio 2019 accantonamento Euro 14.588,78 cap. 19010/1 FPV
 Bilancio 2019 accantonamento Euro 45.000,00 cap. 20010/1 FPV
 Bilancio 2019 accantonamento Euro 135.042,00 cap. 16014/1 FPV
 Bilancio 2019 accantonamento Euro 48.229,29 cap. 16010/1 FPV

Impegni Bilancio esercizio 2020

Bilancio 2020 Euro 30.000,00 cap. 1921/2 FPV impegno n. 311
 Bilancio 2020 Euro 13.000,00 cap. 16003/2 FPV impegno n. 312
 Bilancio 2020 Euro 116.500,00 cap. 16005/2 FPV impegno n. 313
 Bilancio 2020 Euro 348.314,58 cap. 16006/2 FPV impegno n. 314
 Bilancio 2020 Euro 14.588,78 cap. 19010/2 FPV impegno n. 315
 Bilancio 2020 Euro 45.000,00 cap. 20010/2 FPV impegno n. 316
 Bilancio 2020 Euro 135.042,00 cap. 16014/2 FPV impegno n. 317
 Bilancio 2020 Euro 48.229,29 cap. 16010/2 FPV impegno n. 318

E) le risorse di cui all'articolo 67 comma 3 lettera A (sponsorizzazioni) e lettera C (incentivi progettazione ecc) del citato ccnl 21.5.2018 trovano copertura nel Bilancio 2019 come segue e saranno impegnati con successivi atti;

Risorse variabili ex art 67 comma 3 lettere a) e c)	€ 87.292,82
oneri riflessi	€ 20.775,69
irap	€ 7.419,89
Spesa complessiva	€ 115.488,40

ed imputate a Bilancio nel seguente modo:

Capitolo	Anno	Importo	impegno
16017	2019	87.292,82	
16037	2019	20.775,69	
16010	2019	7.419,89	775/2019
totale		115.488,40	

L'impegno sarà assunto in fase di liquidazione dei relativi incentivi di cui art 67 comma 3 lettere a) e c) CCNL 21.5.2018.

Il Direttore Servizio Personale
Dr.ssa Daniela Farsetti



Il Presidente della delegazione trattante
Dr. Franco Caridi



