



**COMUNE  
DI  
AREZZO**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**  
**E TECNICO FINANZIARIA SU**  
**IPOTESI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI**  
**AREZZO E DELL'ISTITUZIONE BIBLIOTECA CITTA' DI**  
**AREZZO**

**anno 2022 parte economica**

**Sottoscritta in data 21 luglio 2022**

1 agosto 2022

o 2022

**COMUNE DI AREZZO****Contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Arezzo e dell'Istituzione Biblioteca Città di Arezzo anno 2022 - parte economica.**

Arezzo li, 1 agosto 2022

**Relazione illustrativa****Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'atto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		
<b>Periodo temporale di</b>	<b>Periodo temporale di</b>	anno 2022 per la parte economica
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Alfonso Pisacane Segretario Generale  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal CDI (descrizione sintetica)</b>		a) 2022 - parte economica b) Criteri per la destinazione delle risorse del fondo salario accessorio anno 2022. c) Progressioni Orizzontali: destinazione dell'importo di € 66.446,53 d) Indennità per specifiche responsabilità e) Indennità condizioni di lavoro f) Progetti di produttività Polizia Municipale
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	In data _____ è stata acquisita la certificazione del Collegio dei revisori dei conti

<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato per l'anno 2022 con delibera G.C. n. 133 del 11.04.22 e successive modificazioni.
	Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2022 - 2024, previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato con delibera G.C. n. 143 del 27.4.2022.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 e di cui all'art. 10 D.Lgs. 33/2013 per quanto di competenza
	La relazione sulla performance 2021 validata dall'Oiv ed approvata con Dgc n. 310 del 15 luglio 2022, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009, mentre quella dell'anno in corso verrà sottoposta alla validazione prima dell'erogazione della premialità 2022.
<b>Eventuali osservazioni</b>	

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto decentrato integrativo anno 2022 parte economica (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo decentrato

<b>ARTICOLO</b>	<b>CONTENUTO</b>
Articolo 1	Oggetto e obiettivi CDI 2022 - parte economica
Articolo 2.	Ambito applicazione
Articolo 3	Durata: 2022 parte economica
Articolo 4	Criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse stabili e variabili
Articolo 5	Progressioni economiche orizzontali
Articolo 6	Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 2 CCNL 21.5.2018)
Articolo 7	Risorse per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1 e 2 CCNL 21.5.2018)
Articolo 8	Indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL 2018)
Articolo 9	Progetti di produttività

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse anno 2022**

le risorse 2022 vengono utilizzate nel seguente modo:

<b>FONDO 2022 - UTILIZZO (ex art. 68 ccnl 21.05.2018) CDI 2022</b>	
<b>Fondo art 67 ccnl 21.05.2018 stabili e variabili (AL NETTO DEL FONDO PER LE PO)</b>	<b>2.941.318,43</b>
Art 68 comma 1 (PEO storiche comprensive del differenziale)	1.100.000,00
Art 68 comma 1 (Indennità di comparto)	260.000,00
Art 68 comma 1 (Indennità educatori ex art.6 ccnl 5.10.2001)	20.000,00
Art 68 comma 1 (Indennità pers. Ex. 8 <sup>^</sup> q.f. non titolare di PO-art. 37 cm. 4 ccnl 5.10.2001)	6.000,00
Art 68 comma 1 (Economie anni precedenti)	0,00
art 67 comma 2 lettera C) ccnl 21.05.2018 Ria e ad personam cessati anno precedente	0,00
<b>Totale risorse indisponibili art. 67 comma 1</b>	<b>1.386.000,00</b>
<b>Totale risorse disponibili art. 67 comma 2</b>	<b>1.555.318,43</b>
art 68 comma 2 lettera A) Performance organizzativa	753.965,09
art 68 comma 2 lettera B) Performance individuale	
art 68 comma 2 lettera B) Performance individuale (PROGETTI)	8.000,00
art 68 comma 2 lettera C) Indennità condizione di lavoro art 70-bis (ex disagio, rischio, maneggio valori)	70.000,00
art 68 comma 2 lettera D) Indennità di Turno, reperibilità. Maggiorazione art.24 CCNL 14.9.2000	235.000,00
art 68 comma 2 lettera E) Indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies	118.000,00
art 68 comma 2 lettera F) Indennità di servizio esterno 56-quater personale Polizia Locale	55.000,00
art 68 comma 2 lettera F) Indennità di funzione art. 56- personale Polizia Locale	2.000,00
art 68 comma 2 lettera G) Incentivi art. 67 comma 3 lettere a) e c) e compensi art. 70-ter (Istat)	246.906,81
art 68 comma 2 lettera H) Compensi messi notificatori	0,00
art 68 comma 2 lettera L) PEO anno corrente	66.446,53
<b>Totale utilizzo ex art 68 comma 2</b>	<b>1.555.318,43</b>
<b>Totale utilizzo ex art 68 commi 1 e 2 CCNL 21.5.2018</b>	<b>2.941.318,43</b>

**C) effetti abrogativi impliciti**

Non presenti

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni del CDI sono coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto consentono un'attribuzione dei premi collegata agli esiti del sistema misurazione e di valutazione della performance, valorizzando così i principi previsti dal D.Lgs. 150/2009, dai contratti nazionali di lavoro e dalla giurisprudenza contabile, nonché dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 497 del 23 dicembre 2019.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009, dall'articolo 5 del CCNL 31.3.1999 e dall'articolo 16 del CCNL 21.5.2018 le progressioni sono attribuite in modo selettivo sola ad una parte dei dipendenti potenzialmente interessati, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali rilevati dal sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione n. 497 del 23 dicembre 2019; le risorse economiche destinate a questo istituto, **66.446,53** euro, corrispondono a circa **al 48,22%** della spesa ipoteticamente necessaria per effettuare le p.e.o. dei dipendenti potenzialmente in possesso dei requisiti e pari al **48,68%** del numero dei dipendenti che hanno il diritto a partecipare alla selezione.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati conseguiti con il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance e con i criteri di collegamento fra sistema premiante e valutazione hanno consentito una efficace e piena attuazione dei piani e programmi politici, nonché degli obiettivi e delle attività specificate nel piano della performance. Gli obiettivi individuali assegnati a ciascun dipendente e la valorizzazione di comportamenti organizzativi orientati all'utenza hanno consentito un incremento di produttività, di quantità e qualità dei servizi e dell'attività dell'ente. E' stato incentivata la logica della programmazione e pianificazione delle attività, la corretta gestione dei servizi del Comune, il miglioramento degli standard qualitativi di erogazione dei servizi stessi, il monitoraggio costante di indicatori di efficacia ed efficienza ed, infine, la rendicontazione, anche sociale, dei risultati delle attività attraverso la pubblicazione della relazione sulla performance.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

## Contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Arezzo e dell'Istituzione Biblioteca Città di Arezzo – anno 2022 - parte economica

### Relazione tecnico-finanziaria anno 2022

#### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2021

Il fondo di produttività dell'anno 2022, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 1914 del 20 luglio 2022, nei seguenti importi:

RISORSE STABILI	EURO
<b>art 67 comma 1 IMPORTO UNICO CONSOLIDATO RISORSE STABILI</b>	
art 67 comma 1 ccnl 21.05.2018 importo unico consolidato ex art 31, comma 2, del CCNL 22.1.2004 al netto delle decurtazioni	2.437.215,01
Fondo retribuzione di posizione e risultato PO anno 2017 (importo CDI 2017 del 27 ottobre 2017)	-289.000,00
<b>IMPORTO UNICO CONSOLIDATO EX art 67 comma 1 al netto del Fondo retribuzione di posizione e risultato PO anno 2017</b>	<b>2.148.215,01</b>
<b>art 67 comma 2 INCREMENTO RISORSE STABILI</b>	
art 67 comma 2 lettera A) ccnl 21.05.2018 € 83,20 per le unità di personale in servizio al 31.12.2015 (dal 2019 per € 46.884,86) <u>(non rilevanti per il limite posto dall'articolo 23 comma 2 D.lgs. 75/017)</u>	46.884,86
art 67 comma 2 lettera B) ccnl 21.05.2018 differenziale PEO per il personale in servizio al 1 marzo 2018 (dal 2018) <u>(non rilevanti per il limite posto dall'articolo 23 comma 2 D.lgs. 75/017)</u>	41.803,49
art 67 comma 2 lettera C) ccnl 21.05.2018 Ria e ad personam cesati fino al 31 dicembre 2019 (fino al 31 dicembre 2018 € 92.549,29, anno 2019 € 16.048,50) <u>RILEVANTI per il limite posto dall'articolo 23 comma 2 D.lgs. 75/017)</u>	131.289,68
art 67 comma 2 lettera E) ccnl 21.05.2018 Salario accessorio personale proveniente Provincia di Arezzo (Delibera Giunta Regionale n. 1216 del 15.12.2015) <u>(RILEVANTI per il limite posto dall'articolo 23 comma 2 D.lgs. 75/017)</u>	16.894,00
<b>Totale risorse stabili art 67 commi 1 e 2 CCNL 21.5.2018</b>	<b>2.385.087,04</b>
<b>art 67 comma 3 RISORSE VARIABILI</b>	
Art. 67 comma 3 lettera H ccnl 21.5.2018 (1,2% ms 1997)(T.I. 33.525.225.809+T.D. 1.531.568.226)=35.056.794.035 (comma 4)	217.264,00
Art. 67 comma 3 lett. I) ccnl 21.5.2018 Risorse variabili per il conseguimento obiettivi Ente (comma 5 lettera b)	110.380,00

art 67 comma 3 lettera D) ccnl 21.05.2018 Ria e ad personam cessati anno precedente (pro-quota)	0,00
Totale risorse variabili art 67 commi 4 e 5 CCNL 21.5.2018	327.644,00
Decurtazione art. 1 cm. 236 della legge n. 208 del 28 dicembre 2015 (4,97%)	-18.319,42
Decurtazione per rispetto limite fondo 2016 ex art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	0,00
<b>Totale risorse variabili art 67 commi 4 e 5 CCNL 21.5.2018 rideterminate per rispetto limite 2016</b>	<b>309.324,58</b>
<b>Totale risorse stabili e variabili ex art 67 CCNL 21.5.2018 rideterminate per rispetto limite 2016 (al netto PO)</b>	<b>2.694.411,62</b>
Art. 67 comma 3 lettera C ccnl 21.5.2018-I, art. 15 comma 1 lettera k - Rec. Evasione ici art. 3, cm. 57 legge n. 662/96 e art. 59, cm. 1, lett. p) D.Lgs.n.446/1997	741,89
<b>Totale risorse stabili e variabili ex art 67 CCNL 21.5.2018, comprensive degli <u>incentivi soggetti al limite 2016</u> di cui al comma 3 lettera C ) , rideterminate per rispetto limite 2016 (al netto PO) (limite 2016 al netto delle PO pari ad € 2.627.350,46.</b>	<b>2.695.153,51</b>
Art. 67 comma 3 lettera C ccnl 21.5.2018 - Incentivi alla progettaz. art.92 commi 5 e 6 DLGS 163/2006 - "incentivi per funzioni tecniche" ex art. 113 del decreto legislativo n. 50 del 2016 e s.m.i.	155.795,35
Art. 67 comma 3 lettera C ccnl 21.5.2018-Compensi professionali avvocatura - art. 27 CCNL 14.09.2000	
Art. 67 comma 3 lettera A ccnl 21.5.2018 - Sponsorizzazioni (art 43 L. 449/1997 e art 15, comma 1, lett. D) CCNL 1.4.99 - matrimoni civili (MEDIA TRIENNIO)	6.925,42
Art. 67 comma 3 lettera C ccnl 21.5.2018 – incentivi entrate tributarie - Articolo 1, comma 1091, legge 30 dicembre 2018, n. 145 (stima su impegnato per anno 2018)	77.397,29
Art. 70 comma 3 - ter ccnl 21.5.2018 - Compensi istat	6.046,86
Art. 1 cm. 870 L.178/2020 risparmi buoni pasto anno 2020	0
<b>Totale risorse stabili e variabili ex art 67 CCNL 21.5.2018 (al netto PO) e comprensive degli incentivi di cui al comma 3 lettere a) e c) fuori dal limite 2016</b>	<b>2.941.318,43</b>
<b>l'importo relativo a rideterminazione delle posizioni economiche a seguito degli incrementi stipendiali ai sensi della dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 22.1.2004, n. 4 ccnl 9.5.2006 e n. 1 ccnl 31.7.2009 è già incluso nel totale risorse fondo 2022 di 2.385.087,04.</b>	<b>228.726,85</b>

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilitàRisorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 2.148.215,01 (Risorse stabili anno 2017 al netto delle risorse destinate a finanziare le posizioni organizzative) ex art 67 comma 1 ccnl 21.05.2018 - importo unico consolidato ex art 31, comma 2, del CCNL 22.1.2004.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL del 21.5.2018

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 21.5.2018 ART. 67 COMMA 2 LETTERA A	46.884,86
CCNL 21.5.2018 ART. 67 COMMA 2 LETTERA B	41.803,49

Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 21.5.2018 ART. 67 COMMA 2 LETTERA C	131.289,68
CCNL 21.5.2018 ART. 67 COMMA 2 LETTERA E	16.894,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
CCNL 21.5.2018 ART. 67 COMMA 3 LETTERA H	217.264,00
CCNL 21.5.2018 ART. 67 COMMA 3 LETTERA I	110.380,00
CCNL 21.5.2018 ART. 67 COMMA 3 LETTERA C	6.925,42
CCNL 21.5.2018 ART. 67 COMMA 3 LETTERA A	239.981,39
Art. 1 cm. 870 L.178/2020 RISPARMIO SU BUONI PASTO 2020	0
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>574.550,81</b>

CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 3 lettera h (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997. Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 18.105.323,14, per una possibilità di incremento massima di € 217.264, 00 (1,2%).

CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 3 lettera i (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Nell'anno 2022 il Comune di Arezzo ha provveduto all'applicazione degli strumenti di programmazione e pianificazione in attuazione del ciclo di gestione della performance come previsto dal D.lgs. 150/2009.

In tale contesto si è provveduto a programmare ex ante sia gli obiettivi di sviluppo che i progetti di miglioramento dei servizi erogati e a definire sia gli indicatori relativi ai livelli di attività attesi nonché gli indicatori finalizzati a misurare l'incremento della qualità dei servizi erogati.

Nel piano delle performance relativo all'anno 2022 approvato con delibera G.C. n. 133 del 11.04.22 e successive modificazioni sono stati approvati come obiettivi gestionali attribuiti ai vari dirigenti.



Con delibera G.C. n. 241 del 30 maggio 2022 è stato preso atto

- dell'FTE (full-time equivalent) delle attività di mantenimento (portafoglio attività e servizi) per l'anno 2022, elaborato tenendo conto dell'impegno lavorativo per l'espletamento delle attività operative o di mantenimento dell'anno 2022

- dell'FTE (full-time equivalent) degli obiettivi gestionali di sviluppo (piano dettagliato degli obiettivi) per l'anno 2022, elaborato tenendo conto dell'impegno lavorativo per l'espletamento degli obiettivi gestionali dell'anno 2022

In particolare i livelli attesi di attività degli obiettivi programmati per l'anno 2022 come risultanti dall'allegati 2 e 3 della delibera sopra citata ed hanno consentito di integrare le risorse ex **art. 67 comma 3 lettera h e lettera i**, secondo un criterio di stretta correlazione con gli obiettivi, indicatori e target del piano della performance adottato.

Con la stessa delibera G.C. n. 241 del 30 maggio 2022 sono stati stanziati:

-Euro 217.264 ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera H ccnl 21.5.2018 (nelle condizioni previste dal comma 4 del citato art. 67) (1,2% monte salari 1997);

-Euro 110.380,00 ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera I ccnl 21.5.2018 (nelle condizioni previste dal comma 5 lettera A citato art. 67), come sopra determinato;

La relazione sulla performance per l'anno 2021 è stata validata dall'Oiv al fine di attestare il raggiungimento degli standard preventivati nella pianificazione annuale 2021. Quella dell'anno in corso verrà sottoposta alla validazione prima dell'erogazione delle relative premialità.

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Decurtazione rispetto limite Fondo 2016 ex art. 23comma 2 D.lgs. 75 del maggio 2017	0
<b>Totale riduzioni di parte stabile</b>	<b>0</b>
<b>Parte variabile</b>	
Art. 1, comma 236 Legge 208/2015 (abrogato) (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile) sostituito dal rispetto del limite del Fondo 2016 ex art. 23comma 2 D.lgs. 75 del maggio 2017	18.319,42
<b>Totale riduzioni di parte variabile</b>	<b>18.319,42</b>
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>18.319,42</b>

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<b>2.385.087,04</b>
Risorse variabili	<b>574.550,81</b>
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>2.959.637,85</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0
Decurtazione risorse variabili	18.319,42

Totale decurtazioni fondo tendenziale	18.319,42
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.385.087,04
Risorse variabili	556.231,39
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>2.941.318,43</b>

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

L'importo relativo alla rideterminazione delle posizioni economiche a seguito degli incrementi stipendiali effettuata ai sensi della dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 22.1.2004, n. 4 ccnl 9.5.2006 e n. 1 ccnl 31.7.2009 è pari a **228.726,85** euro ed è incluso nell'importo unico consolidato del Fondo.

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

##### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal CDI sottoposto a certificazione

**Non vengono regolate dal presente CCDI somme per totali 1.358.000,00 relative a:**

Art 68 comma 1 (PEO storiche comprensive del differenziale)	1.100.000,00
Art 68 comma 1 (Indennità di comparto)	260.000,00
Art 68 comma 1 (Indennità educatori ex art.6 ccnl 5.10.2001)	20.000,00
Art 68 comma 1 (Indennità pers. Ex. 8 <sup>a</sup> q.f. non titolare di PO-art. 37 cm. 4 ccnl 5.10.2001)	6.000,00
Art 68 comma 1 (Economie anni precedenti)	0,00
art 67 comma 2 lettera C) ccnl 21.05.2018 Ria e ad personam cessati anno precedente	0,00
<b>Totale risorse indisponibili art. 67 comma 1</b>	<b>1.386.000,00</b>

Le somme suddette sono già regolate dai CCDI pregressi, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

##### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal CDI, per il 2022 limitatamente alla destinazione economica

Vengono regolate dal presente CDI somme per complessivi € **1.555.318,43** così suddivise:

art 68 comma 2 lettera A) Performance organizzativa	753.965,09
art 68 comma 2 lettera B) Performance individuale	

art 68 comma 2 lettera B) Performance individuale ( <b>PROGETTI</b> )	8.000,00
art 68 comma 2 lettera C) Indennità condizione di lavoro art 70-bis (ex disagio, rischio, maneggio valori)	70.000,00
art 68 comma 2 lettera D) Indennità di Turno, reperibilità. Maggiorazione art.24 CCNL 14.9.2000	235.000,00
art 68 comma 2 lettera E) Indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies	118.000,00
art 68 comma 2 lettera F) Indennità di funzione art. 56-sexies e servizio esterno 56-quater personale Polizia Locale	55.000,00
art 68 comma 2 lettera G) Incentivi art. 67 comma 3 lettere A) e C) e compensi art. 70-ter (Istat)	246.906,81
art 68 comma 2 lettera F) Indennità di funzione art. 56- personale Polizia Locale	2.000,00
art 68 comma 2 lettera H) Compensi messi notificatori	0,00
art 68 comma 2 lettera L) PEO anno corrente	66.446,53
<b>Totale utilizzo ex art 68 comma 2</b>	<b>1.555.318,43</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal CDI	<b>1.386.000,00</b>
	<b>1.555.318,43</b>
Somme regolate dal CDI	
Destinazioni ancora da regolare	<b>0</b>
<b>Totale</b>	<b>2.941.318,43</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

L'importo relativo alla rideterminazione delle posizioni economiche a seguito degli incrementi stipendiali effettuata ai sensi della dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 22.1.2004, n. 4 ccnl 9.5.2006 e n. 1 ccnl 31.7.2009 è pari a € **228.726,85** ed è incluso nell'importo unico consolidato del Fondo.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € **2.385.087,04**, al netto della decurtazione dell'art. 23 comma 2 D.lgs. 75 del maggio 2017, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € **1.386.000,00**.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente e all' SMVP vigente, in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 5 del CCNL 31.3.1999 e dall'art. 23 DEL D.lgs. 150/2009 le progressioni sono attribuite in modo selettivo ad una parte dei dipendenti potenzialmente interessati, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali rilevati dal sistema di misurazione e valutazione della performance, approvati con deliberazione G.C. n. 363 del 16 luglio 2014 e con deliberazione G.C. n. 385 del 23 luglio 2018 e con deliberazione G.C. n. 497 del 23 dicembre 2019; le risorse economiche destinate a questo istituto, **66.446,53** euro, corrispondono a circa al **48,22%** della spesa ipoteticamente necessaria per effettuare le p.e.o. dei dipendenti potenzialmente in possesso dei requisiti e pari al **48,68%** del numero dei dipendenti che hanno il diritto a partecipare alla selezione.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo.**

**Anno 2017 e 2016**

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	2.133.835,40	2.133.835,40
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	113.467,38	113.467,38
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	91.505,95	91.505,95
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	93.077,00	93.077,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	112.934,42	112.934,42
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	296.056,02	296.056,02
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (conteggio astratto)	94.484,00	94.484,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)		
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	228.726,85	228.726,85
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2		
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari		
<b>Totale</b>	<b>3.122.283,53</b>	<b>3.122.283,53</b>
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	4.923,62	5.931,75
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	22.073,70	22.729,30
Art. 15, comma 2	217.264,00	217.264,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	258.565,00	258.565,00
Art. 16 DL 98/2011 (Piani di razionalizzazione)		
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	37.140,36	41.699,82

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016
Art. 15, comma 1, lett. k) incentivi anagrafe		
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario		
Somme non utilizzate l'anno precedente		
Altro		
<b>Totale</b>	<b>539.966,68</b>	<b>546.189,87</b>
CCNL31/3/1999 articolo 7		
CCNL 1/4/1999 articolo 19		
Personale incaricato di p.o.		
Trasferimento ATA	36.148,54	36.148,54
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).		
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili		
Decurtazione <b>ex art. 1 comma 456 L. 147/2013</b>	551.329,99	551.329,99
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili		
Decurtazione proporzionale variabili		
Decurtaz. Art. 1 cm. 236 L. 208/2015 stabili	97.589,99	97.589,99
Decurtaz. Art. 1 cm. 236 L. 208/2015 variabili	19.358,81	19.422,85
Altro		
<b>Totale</b>	<b>704.427,33</b>	<b>704.491,37</b>
Risorse fisse	3.122.283,53	3.122.283,53
Risorse variabili	539.966,68	546.189,87
Decurtazioni	704.427,33	704.491,37
<b>Totale</b>	<b>2.957.822,88</b>	<b>2.963.982,03</b>

#### **FONDO ANNO 2022 COSTITUITO AI SENSI DELL'ART. 67 DEL CCNL 21.5.2018**

RISORSE STABILI	EURO
<b>art 67 comma 1 IMPORTO UNICO CONSOLIDATO RISORSE STABILI</b>	
art 67 comma 1 ccnl 21.05.2018 importo unico consolidato ex art 31, comma 2, del CCNL 22.1.2004 al netto delle decurtazioni	2.437.215,01
Fondo retribuzione di posizione e risultato PO anno 2017 (importo CDI 2017 del 27 ottobre 2017)	-289.000,00
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO EX art 67 comma 1 al netto del Fondo retribuzione di posizione e risultato PO anno 2017	2.148.215,01
<b>art 67 comma 2 INCREMENTO RISORSE STABILI</b>	
art 67 comma 2 lettera A) ccnl 21.05.2018 € 83,20 per le unità di personale in servizio al 31.12.2015 (dal 2019 per € 46.884,86) <b><u>(non rilevanti per il limite posto dall'articolo 23 comma 2 D.lgs. 75/017)</u></b>	46.884,86
art 67 comma 2 lettera B) ccnl 21.05.2018 differenziale PEO per il personale in servizio al 1 marzo 2018 (dal 2018) <b><u>(non rilevanti per il limite posto dall'articolo 23 comma 2 D.lgs. 75/017)</u></b>	41.803,49

art 67 comma 2 lettera C) ccnl 21.05.2018 Ria e ad personam cesati fino al 31 dicembre 2019 (fino al 31 dicembre 2018 € 92.549,29, anno 2019 € 16.048,50) <b><u>RILEVANTI per il limite posto dall'articolo 23 comma 2 D.lgs. 75/017)</u></b>	131.289,68
art 67 comma 2 lettera E) ccnl 21.05.2018 Salario accessorio personale proveniente Provincia di Arezzo (Delibera Giunta Regionale n. 1216 del 15.12.2015) <b><u>RILEVANTI per il limite posto dall'articolo 23 comma 2 D.lgs. 75/017)</u></b>	16.894,00
<b>Totale risorse stabili art 67 commi 1 e 2 CCNL 21.5.2018</b>	<b>2.385.087,04</b>
<b>art 67 comma 3 RISORSE VARIABILI</b>	
Art. 67 comma 3 lettera H ccnl 21.5.2018 (1,2% ms 1997)(T.I. 33.525.225.809+T.D. 1.531.568.226)=35.056.794.035 (comma 4)	217.264,00
Art. 67 comma 3 lett. I) ccnl 21.5.2018 Risorse variabili per il conseguimento obiettivi Ente (comma 5 lettera b)	110.380,00
art 67 comma 3 lettera D) ccnl 21.05.2018 Ria e ad personam cessati anno precedente (pro-quota)	0,00
<b>Totale risorse variabili art 67 commi 4 e 5 CCNL 21.5.2018</b>	<b>327.644,00</b>
Decurtazione art. 1 cm. 236 della legge n. 208 del 28 dicembre 2015 (4,97%)	-18.319,42
Decurtazione per rispetto limite fondo 2016 ex art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	0,00
<b>Totale risorse variabili art 67 commi 4 e 5 CCNL 21.5.2018 rideterminate per rispetto limite 2016</b>	<b>309.324,58</b>
<b>Totale risorse stabili e variabili ex art 67 CCNL 21.5.2018 rideterminate per rispetto limite 2016 (al netto PO)</b>	<b>2.694.411,62</b>
Art. 67 comma 3 lettera C ccnl 21.5.2018-I, art. 15 comma 1 lettera k - Rec. Evasione ici art. 3, cm. 57 legge n. 662/96 e art. 59, cm. 1, lett. p) D.Lgs.n.446/1997	741,89
<b>Totale risorse stabili e variabili ex art 67 CCNL 21.5.2018, comprensive degli <u>incentivi soggetti al limite 2016</u> di cui al comma 3 lettera C ) , rideterminate per rispetto limite 2016 (al netto PO) (limite 2016 al netto delle PO pari ad € 2.627.350,46.</b>	<b>2.695.153,51</b>
Art. 67 comma 3 lettera C ccnl 21.5.2018 - Incentivi alla progettaz. art.92 commi 5 e 6 DLGS 163/2006 - "incentivi per funzioni tecniche" ex art. 113 del decreto legislativo n. 50 del 2016 e s.m.i.	155.795,35
Art. 67 comma 3 lettera C ccnl 21.5.2018-Compensi professionali avvocatura - art. 27 CCNL 14.09.2000	
Art. 67 comma 3 lettera A ccnl 21.5.2018 - Sponsorizzazioni (art 43 L. 449/1997 e art 15, comma 1, lett. D) CCNL 1.4.99 - matrimoni civili (MEDIA TRIENNIO)	6.925,42
Art. 67 comma 3 lettera C ccnl 21.5.2018 – incentivi entrate tributarie - Articolo 1, comma 1091, legge 30 dicembre 2018, n. 145 (stima su impegnato per anno 2018)	77.397,29

Art. 70 comma 3 - ter ccnl 21.5.2018 - Compensi istat	6.046,86
Art. 1 cm. 870 L.178/2020 risparmi buoni pasto anno 2020	0
<b>Totale risorse stabili e variabili ex art 67 CCNL 21.5.2018 (al netto PO) e comprensive degli incentivi di cui al comma 3 lettere a) e c) fuori dal limite 2016</b>	<b>2.941.318,43</b>

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo.  
Anni 2017 e 2016

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016
Indennità di comparto	275.000,00	275.000,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	1.058.000,00	1.109.741,81
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa		
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	22.500,00	22.500,00
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico		
Altro		
<b>Totale</b>	<b>1.355.500,00</b>	<b>1.407.241,81</b>
Indennità di turno		
Indennità di rischio		
Indennità di reperibilità	280.000,00	280.000,00
Indennità di maneggio valori		
Lavoro notturno e festivo		
Indennità di disagio	10.000,00	10.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	289.000,00	275.600,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o.	100.000,00	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	61.500,00	101.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	15.000,00	15.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera d e k) del CCNL 01.04.1999	63.098,29	70.132,49
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	720.724,59	790.507,73
Progetti di Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	63.000,00	14.000,00
Altro		
<b>Totale</b>	<b>1.602.322,88</b>	<b>1.556.740,22</b>
Altro		
<b>Totale</b>		

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016
Non regolate dal decentrato	1.355.500,00	1.407.241,81
Regolate dal decentrato	1.602.322,88	1.556.740,22
Ancora da regolare		
<b>Totale</b>	<b>2.957.822,88</b>	<b>2.963.982,03</b>

**Anno 2022**

<b>FONDO 2022 - UTILIZZO (ex art. 68 ccnl 21.05.2018) CDI 2022</b>	
<b>Fondo art 67 ccnl 21.05.2018 stabili e variabili (<u>AL NETTO DEL FONDO PER LE PO</u>)</b>	<b>2.941.318,43</b>
Art 68 comma 1 (PEO storiche comprensive del differenziale)	1.100.000,00
Art 68 comma 1 (Indennità di comparto)	260.000,00
Art 68 comma 1 (Indennità educatori ex art.6 ccnl 5.10.2001)	20.000,00
Art 68 comma 1 (Indennità pers. Ex. 8^q.f. non titolare di PO-art. 37 cm. 4 ccnl 5.10.2001)	6.000,00
Art 68 comma 1 (Economie anni precedenti)	0,00
art 67 comma 2 lettera C) ccnl 21.05.2018 Ria e ad personam cessati anno precedente	0,00
<b>Totale risorse indisponibili art. 67 comma 1</b>	<b>1.386.000,00</b>
<b>Totale risorse disponibili art. 67 comma 2</b>	<b>1.555.318,43</b>
art 68 comma 2 lettera A) Performance organizzativa	753.965,09
art 68 comma 2 lettera B) Performance individuale	
art 68 comma 2 lettera B) Performance individuale (PROGETTI)	8.000,00
art 68 comma 2 lettera C) Indennità condizione di lavoro art 70-bis (ex disagio, rischio, maneggio valori)	70.000,00
art 68 comma 2 lettera D) Indennità di Turno, reperibilità. Maggiorazione art.24 CCNL 14.9.2000	235.000,00
art 68 comma 2 lettera E) Indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies	118.000,00
art 68 comma 2 lettera F) Indennità di servizio esterno 56-quater personale Polizia Locale	55.000,00
art 68 comma 2 lettera F) Indennità di funzione art. 56- personale Polizia Locale	2.000,00
art 68 comma 2 lettera G) Incentivi art. 67 comma 3 lettere a) e c) e compensi art. 70-ter (Istat)	246.906,81
art 68 comma 2 lettera H) Compensi messi notificatori	0,00
art 68 comma 2 lettera L) PEO anno corrente	66.446,53
<b>Totale utilizzo ex art 68 comma 2</b>	<b>1.555.318,43</b>
<b>Totale utilizzo ex art 68 commi 1 e 2 CCNL 21.5.2018</b>	<b>2.941.318,43</b>



## Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa del Bilancio pluriennale 2022-2024 come sotto indicato; la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

- In applicazione dell'art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015 le risorse destinate al Fondo per il salario accessorio 2022 sono ridotte in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016 rispetto all'anno 2015. La riduzione è stata del 3,85%, pari ad un importo complessivo di € 18.319,42; la riduzione è stata consolidata ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2021.
- E' stato rispettato il limite del Fondo 2016 come previsto dall'art. 23 comma 2 del D.lgs. n. 75/2017 che recita "...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato".

### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La spesa complessiva del Fondo per il salario accessorio per l'anno 2022 (comprensivo degli oneri riflessi ed Irap), come determinato dall'Amministrazione con Provvedimento 1914 del 20 luglio 2022 è la seguente:

Fondo 2022	€ 2.941.318,43
oneri riflessi	€ 731.500,00
irap	€ 250.012,07
<b>Spesa complessiva</b>	<b>€ 3.922.830,50</b>

Con Provvedimento n. 5 del 3 gennaio 2022 sono state impegnate:

- nei capitoli di spesa che finanziano la retribuzione tabellare dei dipendenti e i relativi oneri riflessi ed Irap, le progressioni orizzontali degli anni precedenti, stimate in € 1.453.047,40 (compresi oneri riflessi ed Irap);
- le somme necessarie al pagamento delle indennità accessorie della retribuzione erogate mensilmente (Ind. Di comparto, disagio, funzione alle insegnanti ex art. 6 ccnl 5.10.2001, ecc), liquidabili in corso d'anno, per una spesa complessiva di € 720.373,50 (compresi oneri riflessi ed Irap).

Con Delibera di Giunta Comunale 241 del 30 maggio 2022 si è provveduto a quantificare ed impegnare le risorse aggiuntive variabili fondi salario accessorio personale dipendente ex 67 commi 4 e 5 lettera B del ccnl 21.5.2018 per un importo complessivo di € 409.151,90.

Le risorse di cui all'articolo 67 comma 3 lettera C del citato ccnl 21.5.2018 destinate a finanziare gli incentivi per funzioni tecniche, ecc., per un importo complessivo di € 31.906,59 (€ 24.116,87 incentivo, € 5.739,79 contributi, € 2.049,93 irap), che si sono perfezionate nell'anno in corso, sono state impegnate nei capitoli di spesa destinati agli incentivi al personale.

Per effetto degli atti sopracitati sono state impegnate somme per complessivi € € 2.614.479,39

Con Provvedimento n. 1914 del 20 luglio 2022 con cui è stato costituito il Fondo per il salario accessorio per l'anno 2022 con il quale si è provveduto ad integrare tale importo prevedendo il finanziamento in Bilancio di € 1.308.351,11 al fine di realizzare l'integrale copertura del Fondo 2022, che ammonta a complessi € 3.922.830,50, nel seguente modo:

**a) impegnati:**

€ 48.000,00 al capitolo 16006 del Bilancio 2022

€ 12.000,00 al capitolo 16014 del Bilancio 2022

**b) finanziata** la relativa irap per € 4.080,00, al capitolo 16010 bilancio 2022 impegno n. 669.

**c) accantonate** le somme stanziare nel bilancio 2022 ma esigibili nell'anno 2023, per complessivi euro 949.568,15, come segue:

Bilancio 2022 accantonamento Euro 30.000,00 cap. 1961/1 FPV

Bilancio 2022 accantonamento Euro 13.000,00 cap. 16003/1 FPV

Bilancio 2022 accantonamento Euro 116.500,00 cap. 16005/1 FPV

Bilancio 2022 accantonamento Euro 498.649,81 cap. 16006/1 FPV

Bilancio 2022 accantonamento Euro 14.588,78 cap. 19010/1 FPV

Bilancio 2022 accantonamento Euro 45.000,00 cap. 20010/1 FPV

Bilancio 2022 accantonamento Euro 170.821,78 cap. 16014/1 FPV

Bilancio 2022 accantonamento Euro 61.007,78 cap. 16010/1 FPV

**d) impegnate** le somme stanziare nel bilancio 2022 ma esigibili nell'anno 2023, per complessivi euro 949.568,15, come segue:

Bilancio 2023 Euro 30.000,00 cap. 1961/2 FPV

Bilancio 2023 Euro 13.000,00 cap. 16003/2 FPV

Bilancio 2023 Euro 116.500,00 cap. 16005/2 FPV

Bilancio 2023 Euro 498.649,81 cap. 16006/2 FPV

Bilancio 2023 Euro 14.588,78 cap. 19010/2 FPV

Bilancio 2023 Euro 45.000,00 cap. 20010/2 FPV

Bilancio 2023 Euro 170.821,78 cap. 16014/2 FPV

Bilancio 2023 Euro 61.007,78 cap. 16010/2 FPV

e) **impegnate** le risorse di cui all'articolo 67 comma 3 lettera C del citato ccnl 21.5.2018 destinate a finanziare gli incentivi per funzioni tecniche per un importo complessivo di € 174.210,65 (€ 131.678,48 incentivo, € 31.339,50 contributi, € 11.192,67 irap) nei seguenti capitoli di spesa:

Capitolo	Anno	Importo
16017	2022	131.678,48
16037	2022	31.339,50
16140	2022	11.192,67
<b>totale</b>		<b>174.210,65</b>

f) con successivi atti, in fase di perfezionamento/liquidazione, verranno impegnate le risorse di cui all'articolo 67 comma 3 lettera A (sponsorizzazioni) e lettera C (incentivi entrate tributarie ecc.) del citato ccnl 21.5.2018 per un importo complessivo di € **113.309,97** nei seguenti capitoli di spesa:

Capitolo	Anno	Importo
16041	2022	85.064,60
16043	2022	20.245,37
13311	2022	6.046,86
13313	2022	1.439,15
13310	2022	513,99
<b>totale</b>		<b>113.309,97</b>

g) **finanziata** la relativa irap sulle sponsorizzazioni ed incentivi, per € **7.182,34**, al capitolo 16010 bilancio 2022 impegno n. 669.

Il Presidente della delegazione trattante  
Dr. Alfonso Pisacane



