

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
E TECNICO FINANZIARIA SU
IPOTESI CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE DEL
COMUNE DI AREZZO

triennio 2022 – 2024 per la parte normativa

Anno 2022 per la parte economica

Sottoscritta in data 3 agosto 2022



**COMUNE
DI
AREZZO**

4 agosto 2022

COMUNE DI AREZZO

Contratto decentrato integrativo del personale Dirigente del Comune di Arezzo – triennio 2022 – 2024 per la parte normativa anno 2022 per la parte economica.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'atto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | |
|---|---|
| Data di sottoscrizione | |
| Periodo temporale di vigenza | triennio 2022 - 2024 per la parte normativa - anno 2022 per la parte economica |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Avv. Alfonso Pisacane Segretario Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali |
| Soggetti destinatari | Personale DIRIGENTE |
| Materie trattate dal CDI (descrizione sintetica) | <p style="text-align: center;">triennio 2022 - 2024 per la parte normativa:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Individuazione delle posizioni dirigenziali i cui titolari devono garantire la continuità delle prestazioni indispensabili, secondo quanto previsto dalle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali vigenti. b) Incarichi ad interim ed incarichi aggiuntivi c) Individuazione dei criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e a quella di risultato. d) Criteri generali per la distribuzione della retribuzione di risultato e) Collegamento SMVP con il sistema premiante. f) Disciplina differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato (premio di eccellenza) g) Disciplina della correlazione tra forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse indicate nell'art. 57, lettera b CCNL 17.12.2020 h) Criteri e risorse per l'applicazione della clausola di salvaguardi economica. i) Destinazione risorse decentrate <p style="text-align: center;">anno 2022 per la parte economica:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Destinazione risorse anno 2022 |

| | | |
|---|--|---|
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | In data _____ è stata acquisita la certificazione del Collegio dei revisori dei conti |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | <p>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato per l'anno 2022 con delibera G.C. n. 133 del 11.04.22 e successive modificazioni.</p> <p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2022 -2024, previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato con delibera G.C. n. 143 del 27.4.2022.</p> <p>La relazione sulla performance 2021 validata dall'Oiv ed approvata con Dgc n. 310 del 15 luglio 2022, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009, mentre quella dell'anno in corso verrà sottoposta alla validazione prima dell'erogazione della premialità 2022.</p> |
| Eventuali osservazioni | | |

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto decentrato integrativo parte normativa 2022-2024 ed economica anno 2022 (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo decentrato

| <i>ARTICOLO</i> | <i>CONTENUTO</i> |
|-----------------|---|
| Articolo 1 | Ambito e validità del presente accordo |
| Articolo 2 | Servizi pubblici essenziali, diritti di sciopero e assemblea |
| Articolo 3 | Incarichi ad interim ed incarichi aggiuntivi |
| Articolo 4 | Criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato |
| Articolo 5 | Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato |

| | |
|-------------|--|
| Articolo 6 | Collegamento SMVP con il sistema premiante |
| Articolo 7 | Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato |
| Articolo 8 | Correlazione tra forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse indicate nell'art. 57, lettera b CCNL 17.12.2020 |
| Articolo 9 | Criteri e risorse per l'applicazione della clausola di salvaguardi economica. |
| Articolo 10 | Risorse Decentrate - destinazione |
| Articolo 11 | Disposizioni finali |

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse anno 2022

le risorse 2022 vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione | Anno 2022 |
|---|-------------------|
| Retribuzione di posizione | 278.095,00 |
| Quota residua da destinare a risultato, premio eccellenza e clausola di salvaguardia di cui | 79.197,12 |
| Incarichi ad interim | Da determinare |
| Economie interim Segretario | |
| Totale | 357.292.12 |

L'importo della retribuzione di posizione sarà incrementato a seguito di ripesatura delle posizioni dirigenziali da effettuarsi entro il 31.12.2022 nel rispetto del limite contrattuale.

L'importo della retribuzione di risultato sarà incrementato a seguito delle economie sulla retribuzione di posizione (compreso l'importo riconosciuto come interim), detratta la quota relativa agli interim del Segretario Generale.

C) effetti abrogativi impliciti:

Il presente accordo sostituisce ogni precedente accordo in materia con effetti dalla sua sottoscrizione. Le clausole o le singole parti dei precedenti accordi decentrati non riportate nel presente CCDI o non compatibili con i contenuti dello stesso sono da intendersi disapplicate con effetti dalla sottoscrizione del presente contratto. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo è conforme alle norme del Dlgs. n. 150/2009 e successive modificazioni ed integrazioni. Per quanto non previsto dal presente contratto si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali attualmente vigenti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni del CDI sono coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto consentono un'attribuzione dei premi collegata agli esiti del sistema misurazione e di valutazione della performance, valorizzando così i principi previsti dal D.Lgs. 150/2009, dai contratti nazionali di lavoro e dalla giurisprudenza contabile, nonché dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 497 del 23 dicembre 2019.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati conseguiti con il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance e con i criteri di collegamento fra sistema premiante e valutazione hanno consentito una efficace e piena attuazione dei piani e programmi politici, nonché degli obiettivi e delle attività specificate nel piano della performance. Gli obiettivi individuali assegnati a ciascun Dirigente la valorizzazione di comportamenti organizzativi orientati all'utenza hanno consentito un incremento di produttività, di quantità e qualità dei servizi e dell'attività dell'ente. E' stata incentivata la logica della programmazione e pianificazione delle attività, la corretta gestione dei servizi del Comune, il miglioramento degli standard qualitativi di erogazione dei servizi stessi, il monitoraggio costante di indicatori di efficacia ed efficienza ed, infine, la rendicontazione, anche sociale, dei risultati delle attività attraverso la pubblicazione della relazione sulla performance.

F) altre informazioni eventualmente ritenute utili

**Contratto decentrato integrativo del personale DIRIGENTE del Comune di Arezzo –
triennio 2022 – 2024 per la parte normativa
anno 2022 per la parte economica.**

Relazione tecnico-finanziaria anno 2022

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2022

Il fondo del salario accessorio dell'anno 2022, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali – Area Dirigenza -, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 1916 del 20 luglio 2022 nei seguenti importi:

| Descrizione | Importo |
|---|-------------------|
| Risorse stabili | 518.599,25 |
| Risorse variabili sottoposte alla limitazione ex art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017 | 15.683,00 |
| Risorse variabili non sottoposte alla limitazione ex art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017 | |
| Totale risorse fondo 2022 | 534.282,25 |

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 500.763,88

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| Descrizione | Importo |
|--|------------------|
| CCNL 17.12.2020 - Art 57 cm 2 lettera c) | 6.211,53 |
| CCNL 17.12.2020 - Art 56 comma 1 | 11.623,84 |
| Totale | 17.835,37 |

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione | Importo |
|---------------|----------|
| | |
| | |
| Totale | 0 |

Per un totale complessivo di € 518.599,25 che per effetto delle riduzioni di € 173.442,21 (di seguito dettagliate) si riduce ad € 345.157,04

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

| Descrizione* | Importo |
|--|-----------|
| CCNL 17.12.2020 - Art 57 cm 2 lettera e) | 15.683,00 |

che per effetto della riduzione di € 3.547,92 si riduce ad € 12.135,08.

Fino all'anno 2020 il CCNL 23/12/1999 art. 26, c. 2 prevedeva l'integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997. Il monte salari 1997 della dirigenza ammontava ad € 1.306.917,00, per una possibilità di incremento massima di € 15.683,00 (1,2%).

Nel Fondo 2022 è stanziato il medesimo importo di € 15.683,00, ai sensi dell'articolo Art 57 cm 2 lettera e) del CCNL 17.12.2020, (*risorse autonomamente stanziati dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali*)

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| Descrizione | Importo |
|---|-------------------|
| Parte stabile | |
| Decurtazione permanente ex. art. 1 Cm. 456 L. 147/2013 | 60.779,27 |
| ALTRE DECURTAZIONE (riduzione DO anno 2015) | 91.174,98 |
| Decurtazione art. 1 comma 236 L. 208/2015 | 18.824,35 |
| Decurtazione per rispetto limite fondo 2016 ex art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017 | 6.211,53 |
| Totale generale riduzioni | 176.990,13 |

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione per rispetto limite 2016 (al netto degli incentivi)

| Descrizione | Importo |
|---|-------------------|
| A) Fondo tendenziale | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 518.599,25 |
| Risorse variabili | 15.683,00 |
| Totale fondo tendenziale | 534.282,25 |
| B) Decurtazioni del Fondo tendenziale | |
| Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 173.442,21 |
| Decurtazione risorse variabili | 3.547,92 |
| Totale decurtazioni fondo tendenziale | 176.990,13 |
| C) Fondo sottoposto a certificazione | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 345.157,04 |
| Risorse variabili | 12.135,08 |
| Totale Fondo sottoposto a certificazione per rispetto limite 2016 (al netto degli incentivi) | 357.292,12 |
| Totale da distribuire per l'anno 2022 (al netto degli incentivi) | 357.292,12 |
| Importi non rilevabili per il rispetto del limite 2016 | 11.623,84 |
| LIMITE 2016 | 345.668,28 |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativaSezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal CDI sottoposto a certificazione

Non sussistono somme non regolate.

| Descrizione | Importo |
|---------------------------|----------|
| Retribuzione di Posizione | 0 |
| Retribuzione di risultato | 0 |
| Totale | 0 |

Non ci sono somme già regolate dai CCDI pregressi.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal CDI, per il 2022 limitatamente alla destinazione economica

Vengono regolate dal presente CCDI somme per complessivi € 357.292,12 così suddivise:

| | | |
|---|--|-------------------|
| FONDO 2022 | | 357.292,12 |
| TOTALE FONDO 2022 DA DISTRIBUIRE | | 357.292,12 |
| Le risorse decentrate per l'anno 2022 sono ripartite come segue: | | Anno 2022 |
| Retribuzione di posizione | | 278.095,00 |
| Quota da destinare ad interim, premio di risultato, premio di eccellenza e clausola di salvaguardia, escluso la quota per avvocatura e progettazione) | | 79.197,12 |
| Di cui: | | |
| Interim equivalente al 30% della posizione ricoperta | | Da determinare |
| Economie interim Segretario | | Da determinare |
| TOTALE COMPLESSIVO FONDO | | 357.292,12 |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|---------------------------------|------------|
| Somme non regolate dal CDI | 0 |
| | 357.292,12 |
| Somme regolate dal CDI | |
| Destinazioni ancora da regolare | 0 |
| | 357.292,12 |
| Totale | |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Il Fondo 2022 è desinato a finanziare per il 77,83% la retribuzione di posizione e per il 22,17 la retribuzione di risultato. A seguito di ripesatura delle posizioni le suddette percentuali potranno subire variazioni, nel rispetto dei limiti previsti dalla contrattazione nazionale.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di Retribuzione di risultato è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente (Sistema di misurazione e valutazione adottato dall'ente con delibera G.C. 497 del 23 dicembre 2019 in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV).

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Dall'anno 2021, in applicazione dell'art. 57 del CCNL 17.12.2020, il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato è stato costituito in un unico importo annuale di tutte le risorse destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020.

| FONDO PER IL FINANZIAMENTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO (art. 57 CCNL 17.12.2020) - ANNO 2022 - | | | | |
|---|---|------------|------------|------------|
| ccnl 17.12.2020 | DESCRIZIONE | Anno 2022 | Anno 2021 | differenza |
| Art 57 cm 2 lettera a) | unico importo annuale di tutte le risorse destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 | 500.763,88 | 500.763,88 | 0,00 |

| | | | | |
|---|---|-------------------|-------------------|-------------|
| Art 57 cm 2 lettera c) | e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre 2021. | 6.211,53 | 6.211,53 | 0,00 |
| Art 56 comma 1 | 1,53 Monte salari 2015 | 11.623,84 | 11.623,84 | 0,00 |
| Art 57 cm 2 lettera e) | risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali | 15.683,00 | 15.683,00 | 0,00 |
| TOTALE | | 534.282,25 | 534.282,25 | 0,00 |
| Decurtazione permanente ex. art. 1 Cm. 456 L. 147/2013 | | -60.779,27 | -60.779,27 | 0,00 |
| ALTRE DECURTAZIONE (riduzione DO anno 2015) | | -91.174,98 | -91.174,98 | 0,00 |
| Decurtazione art. 1 comma 236 L. 208/2015 | | -18.824,35 | -18.824,35 | 0,00 |
| Decurtazione per rispetto limite fondo 2016 ex art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017 | | -6.211,53 | -6.211,53 | 0,00 |
| RISORSE RIDETERMINATE CON DECURTAZIONI | | 357.292,12 | 357.292,12 | 0,00 |

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021

| Descrizione | Anno 2022 | Anno 2021 | Differenza |
|---|-------------------|-----------------|------------|
| Retribuzione di posizione | 278.095,00 | 177.838,00 | 100.257,00 |
| Retribuzione di risultato: | | | |
| Incarichi ad interim | | Da erogare | |
| Risultato distribuito con i criteri del SMVP approvato con Dgc 497/2019 | 79.197,12 | Da erogare | |
| Economie interim Segretario Generale | 0 | Da quantificare | |
| Totale | 345.668,28 | | |

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa sotto indicati; la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

- In applicazione dell'art. 1 comma 456 della Legge n. 147/2013 le risorse destinate al Fondo per il salario accessorio 2022 sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate sino al 31

- dicembre 2014, ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del DL 31 maggio 2010 n. 78 convertito, con modificazioni, nella legge 30luglio 2010 n. 122; La riduzione è stata pari ad € 60.779,27;
- In applicazione dell'art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015 le risorse destinate al Fondo per il salario accessorio 2022 sono ridotte in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016 rispetto all'anno 2015. La riduzione è stata di € 18.824,35;
 - E' stata operata la riduzione del Fondo per rideterminazione e riduzione della dotazione organica a decorrere dal 1 dicembre 2015 per € 91.174,98
 - E' stata operata la decurtazione per rispetto limite 2016 ex art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017 per € 6.211,53
 - E' stato rispettato il limite del Fondo 2016 come previsto dall'art. 23 comma 2 del D.lgs. n. 75/2017 che recita "...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato".

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La spesa complessiva del Fondo per il salario accessorio per l'anno 2022 (comprensivo degli oneri riflessi ed Irap), come determinato dall'Amministrazione con **determinazione n. 1916 del 20 luglio 2022**, trova copertura nel bilancio 2022-2024 nel modo che segue:

| | |
|--|-------------------|
| Totale Fondo 2022 | 357.292,12 |
| Contributi cpdel/tfs/tfr/Ds | 95.000,00 |
| Irap | 30.369,83 |
| Totale costo Fondo 2022 Dirigenti | 482.661,95 |

a) somme già impegnate con Provv. n. 5 del 3 gennaio 2022 e con Dgc n. 241 del 30 maggio 2022 come di seguito indicate:

| | | |
|--|-------------------|------------------|
| Capitolo 16009 P. finanziario 1.01.01.01.008 (retrib. di posizione TD) | 82.000,00 | Impegno 668/2022 |
| Capitolo 16009 P. finanziario 1.01.01.01.004 (retrib. di posizione TI) | 218.000,00 | Impegno 667/2022 |
| Capitolo 16029 (contributi) | 80.000,00 | Impegno 676/2022 |
| Capitolo 16010 (irap) | 25.500,00 | Impegno 669/2022 |
| totale impegnato nell'esercizio 2022 | 405.500,00 | |

| | | |
|--|------------------|---------------------|
| Capitolo 16011/2 (retribuzione di risultato) | 12.135,08 | Impegno 272/2023 |
| Capitolo 16031/2 (contributi) | 2.888,15 | Impegno 273/2023 |
| Capitolo 16010 (irap) | 1.031,48 | Impegno 274/2023 |
| totale impegnato nell'esercizio 2022 | 16.054,71 | |

b) somme impegnate nel bilancio di previsione 2023 per le somme stanziare ed accantonate nell'anno 2022 ma esigibili nel corso del 2023 come di seguito riportato:

| | | |
|--|------------------|-------------|
| Capitolo 16011/2 P. finanziario 1.01.01.01.004 (retrib. di risultato TI) | 30.000,00 | Impegno 307 |
| Capitolo 16011/2 P. finanziario 1.01.01.01.008 (retrib. di risultato TD) | 15.157,04 | Impegno 308 |
| Capitolo 16031/2 (contributi) | 12.111,85 | Impegno 309 |
| Capitolo 16010/2 (irap) | 3.838,35 | Impegno 310 |
| totale da impegnare nell'esercizio 2023 | 61.107,24 | |

Arezzo, li 10 agosto 2022

Il Presidente della delegazione trattante
Avv. Alfonso Pisacane

