



RELAZIONE ILLUSTRATIVA
E TECNICO FINANZIARIA SU
IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI
AREZZO E DELL'ISTITUZIONE BIBLIOTECA CITTA' DI
AREZZO
triennio 2023-2025
Sottoscritta in 22 novembre 2023

Ipotesi Sottoscritta in data 22 /11/2023

COMUNE DI AREZZO

Contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Arezzo e dell'Istituzione Biblioteca Città di Arezzo triennio 2023-2025.

Arezzo li, 24 novembre 2023

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'atto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		triennio 2023-2025(normativa ed economica)
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Alfonso Pisacane Segretario Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal CDI (descrizione sintetica)		<ul style="list-style-type: none"> a) Parte normativa ed economica 2023-2025 b) Relazioni sindacali c) Criteri per la destinazione delle risorse del fondo salario accessorio anno 2023 - 2025. d) Sistema premiante e) Progressioni economiche all'interno delle aree: f) Indennità per specifiche responsabilità g) Indennità condizioni di lavoro h) Flessibilità e sicurezza nei luoghi di lavoro i) Polizia Municipale
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	In data <u>4.12.23</u> è stata acquisita la certificazione del Collegio dei revisori dei conti <u>del 1.12.2023</u>
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	



Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato per l'anno 2023 con delibera G.C. n. 645 del 30.12.2022 e successive modificazioni.
	Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2022 - 2024, previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato con delibera G.C. n. 143 del 27.4.2022.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 e di cui all'art. 10 D.Lgs. 33/2013 per quanto di competenza
	La relazione sulla performance 2022 validata dall'Oiv ed approvata con Dgc n. 315 del 27 giugno 2023, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009, mentre quella dell'anno in corso verrà sottoposta alla validazione prima dell'erogazione della premialità 2023.
Eventuali osservazioni	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto decentrato integrativo anno 2023 parte economica (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo decentrato

ARTICOLO	CONTENUTO
Articolo 1	Oggetto e obbiettivi
Articolo 2.	Ambito applicazione
Articolo 3	Durata: 2023-2025 parte normativa ed economica
Articolo 4	Verifiche dell'attuazione del contratto
Articolo 5	Interpretazione autentica dei contratti integrativi
Articolo 6	Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili (art. 7, c. 4, lett. a, CCNL 2019-2021)
Articolo 7	Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance (art. 7, c. 4, lett. b, CCNL 2019-2021)
Articolo 8	Collegamento SMVP con il sistema premiante
Articolo 9	Differenziazione del premio individuale (art. 7, c. 4, lett. ae, CCNL 2019-2021)
Articolo 10	Progressioni economiche all'interno delle aree (art. 7, c. 4, lett. c, CCNL 2019-2021)
Articolo 11	Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei



	titolari di incarico di EQ (art. 7, c. 4, lett. v, CCNL 2019-2021)
Articolo 12	Collegamento SMVP con il sistema premiante degli incarichi di EQ
Articolo 13	Indennità condizioni di lavoro (art. 7, c. 4, lett. d, CCNL 2019-2021)
Articolo 14	Indennità per specifiche responsabilità (art. 7, c. 4, lett. f, CCNL 2019/2021)
Articolo 15	Correlazione tra i premi correlati alla performance, retribuzione di risultato e particolari compensi (art. 7 c. 4 lett. b e j CCNL 2019/2021)
Articolo 16	Flessibilità dell'orario di lavoro (art 7, c. 4, lett. p, CCNL 2019-2021)
Articolo 17	Misure per la sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 7, c. 4, lett. m, CCNL 2019-2021)
Articolo 18	Contingente dei lavoratori a tempo parziale (art. 7, c. 4, lett. n, CCNL 2019-2021)
Articolo 19	Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato (Art. 7, c. 4, lett. g, del CCNL 2019-2021)
Articolo 20	Indennità di servizio esterno (Art. 7, c. 4, lett. e, CCNL 2019-2021)
Articolo 21	Indennità di funzione (art. 7. c. 4, lett. w, CCNL 2019/2021)
Articolo 22	Servizio mensa e buono pasto (art. 7. c. 4, lett. aa CCNL 2019/2021)
	ALTRI ARGOMENTI RINVIATI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse anno 2023

le risorse 2023 vengono utilizzate nel seguente modo:

Fondo art 79 ccnl 16.11.2022 stabili e variabili (AL NETTO DEL FONDO PER LE PO)	3.325.914,54
UTILIZZO FONDO (ex art. 80 ccnl 16.11.2022)	anno 2023

differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti di cui all'art. 78 (PEO e diff B1-B3 e D1 e D3 per 9 mesi art. 79 comma 1-bis); . (art. 80 cm 2 lett. J)	1.253.172,94
indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.01.2004	260.000,00
indennità al personale educativo degli asili nido, di cui all'art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.09.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.200	31.000,00
indennità personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.07.1995	5.000,00
Totale risorse indisponibili art. 80 comma 1	1.549.172,94
Totale risorse disponibili art. 80 comma 2	1.776.741,60
a) Performance organizzativa	844.849,10
b) premi correlati alla performance individuale (art. 80 cm 2 lett. b)	
art 81Maggiorazione premio individuale (eccellenze)	

c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. (art. 80 cm 2 lett. c);(ex disagio, rischio, maneggio valori)	85.000,00
d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.09.2000; . (art. 80 cm 2 lett. d)	275.000,00
e) indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) del presente CCNL; . (art. 80 cm 2 lett. e)	118.000,00
f) indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 Polizia Municipale	65.000,00
f) indennità di funzione di cui all'art. 97 Polizia municipale; (art. 80 cm 2 lett. f)	2.000,00
g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018; . (art. 80 cm 2 lett. g)	250.892,50
J) differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili;	136.000,00
Totale risorse disponibili art. 67 comma 2	1.776.741,60
Totale fondo	3.325,914,54

C) effetti abrogativi impliciti

Non presenti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni del CDI sono coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto consentono un'attribuzione dei premi collegata agli esiti del sistema misurazione e di valutazione della performance, valorizzando così i principi previsti dal D.Lgs. 150/2009, dai contratti nazionali di lavoro e dalla giurisprudenza contabile, nonché dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 497 del 23 dicembre 2019.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche all'interno dell'Area:

Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009, dall'articolo 14 del CCNL 16.11.2022 le progressioni sono attribuite in modo selettivo sola ad una parte dei dipendenti potenzialmente interessati, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali rilevati dal sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione n. 497 del 23 dicembre 2019; le risorse economiche destinate a questo istituto, **136.000,00** euro circa, corrispondono a circa **al 50%** della spesa ipoteticamente necessaria per effettuare le progressioni economiche all'interno dell'Area dei dipendenti potenzialmente in possesso dei requisiti e pari al **50%** del numero dei dipendenti che hanno il diritto a partecipare alla selezione.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati conseguiti con il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance e con i criteri di collegamento fra sistema premiante e valutazione hanno consentito una efficace e piena attuazione dei piani e programmi politici, nonché degli obiettivi e delle attività specificate



nel piano della performance. Gli obiettivi individuali assegnati a ciascun dipendente e la valorizzazione di comportamenti organizzativi orientati all'utenza hanno consentito un incremento di produttività, di quantità e qualità dei servizi e dell'attività dell'ente. E' stato incentivata la logica della programmazione e pianificazione delle attività, la corretta gestione dei servizi del Comune, il miglioramento degli standard qualitativi di erogazione dei servizi stessi, il monitoraggio costante di indicatori di efficacia ed efficienza ed, infine, la rendicontazione, anche sociale, dei risultati delle attività attraverso la pubblicazione della relazione sulla performance.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili



Contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Arezzo e dell'Istituzione Biblioteca Città di Arezzo – triennio 2023-2025

Relazione tecnico-finanziaria anno 2023

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2023

Il fondo di produttività dell'anno 2023, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 2156 del 11 agosto 2023, nei seguenti importi:

COMUNE DI AREZZO		
COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023 AI SENSI DELL'ART.79, comma 1, DEL CCNL 16.11.2022 - RISORSE STABILI		
Disposizione	Descrizione	Importo
Art. 79, comma 1, let. a), del CCNL 16.11.2022	a) risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g), del CCNL 21 maggio 2018	
	1. La parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse:	
SPECIFICA ARTICOLI del CCNL 21.5.2018		
RISORSE STABILI Articolo 67, commi 1 e 2, del CCNL 21.5.2018	1. UNICO IMPORTO CONSOLIDATO di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017 il quale resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi. 2. INCREMENTI STABILI previsti dall'art.67 comma 2 del CCNL 2016-2018	
ARTICOLO 67, COMMA 1	1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli	€ 2.148.215,01

RILEVANTI
limite art.
23 comma
2 D.lgs.
75/2017

	enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.		
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA a)	a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	€	46.884,86
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA b)	b) di un importo pari alle <u>differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali</u> ; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	€	41.803,49
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA c)	c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno; CESSATI FINO AL 31 DICEMBRE 2021	€	131.289,68
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA c)	c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno; CESSATI 2022	€	5.426,33
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA e)	e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti	€	16.894,00

Non rilevanti limite art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017

Non rilevanti limite art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017

	dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. delle legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;		
SPECIFICA ARTICOLI del CCNL 16.11.2022			
Art. 79, comma 1, let. b), del CCNL 16.11.2022	b) un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale Destinatario del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 6;	€	44.362,50
Art. 79, comma 1, let. d), del CCNL 16.11.2022	d) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.	€	83.551,13
Art. 79, comma 1-bis, del CCNL 16.11.2022	1-bis. A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3. <u>(anno 2023 pe 9 mesi)</u>	€	103.172,94
TOTALE RISORSE STABILI		€	2.621.599,94

COMUNE DI AREZZO



COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023 AI SENSI DELL'ART.79, comma 2, DEL CCNL 16.11.2022 - RISORSE VARIABILI			
Disposizione	Descrizione	Importo	
Art. 79, comma 2,	Gli enti possono altresì destinare al Fondo le seguenti ulteriori risorse, variabili di anno in anno:		
Art. 79, comma 2, let. a), del CCNL 16.11.2022	a) risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k), del CCNL 21.05.2018		
SPECIFICA ARTICOLI del CCNL 21.5.2018			
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA a)	a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001;Matrimoni civili	€ 6.925,42	Non rilevanti limite art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA c)	c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge; "incentivi per funzioni tecniche" ex art. 113 del decreto legislativo n. 50 del 2016 e s.m.i.	€ 145.705,22	Non rilevanti limite art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA c)	c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge; incentivi entrate tributarie - Articolo 1, comma 1091, legge 30 dicembre 2018, n. 145	€ 90.703,00	Non rilevanti limite art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA c)	c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge; Compensi istat	€ 6.046,86	Non rilevanti limite art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA c)	c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge; Rec. Evasione ici art. 3, cm. 57 legge n. 662/96 e art. 59, cm. 1, lett. p) D.Lgs.n.446/1997	€ 1.512,00	RILEVANTI limite art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017

ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA d)	d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;	€	-
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA f)	f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati;	€	-
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA g)	g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi;	€	-
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA j) e COMMI 8 e 9	j) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi;	€	-
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA k)	k) delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e); le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies.	€	-
Art. 79, comma 2, let. b) e seguenti, del CCNL 16.11.2022:			
ARTICOLO 79, COMMA 2, LETTERA b)	b) un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;	€	217.264,00

RILEVANTI
limite art.
23 comma
2 D.lgs.
75/2017

ARTICOLO 79, COMMA 2, LETTERA c)	c) risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse già previste all'art. 56 quater comma 1 lettera c) del CCNL 21.05.2018; in relazione alla finalità di cui alla presente lettera, le Camere di Commercio possono definire anche obiettivi legati ai processi di riorganizzazione e di fusione, derivanti dalla riforma di cui al D.lgs. n. 219/2016;	€ 104.953,00	RILEVANTI limite art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017
ARTICOLO 79, COMMA 3,	3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziati ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL. (anno 2023)	€ 30.400,05	Non rilevanti limite art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017
ARTICOLO 79, COMMA 5	5. Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023. È possibile, in alternativa, computare la quota relativa all'anno 2021 delle risorse di cui al comma 1, lett. b), ferma restando la natura variabile	€ 88.725,00	Non rilevanti limite art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017



	ed una tantum della stessa, nonché le risorse di cui al comma 3, nella costituzione del Fondo anno 2022, qualora la contrattazione di cui all'art. 7 relativa a tale anno non sia stata ancora definita. (art. 79 comma 1, lett. b anni 2021 e 2022)		
ARTICOLO 79, COMMA 5	5. Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023. È possibile, in alternativa, computare la quota relativa all'anno 2021 delle risorse di cui al comma 1, lett. b), ferma restando la natura variabile ed una tantum della stessa, nonché le risorse di cui al comma 3, nella costituzione del Fondo anno 2022, qualora la contrattazione di cui all'art. 7 relativa a tale anno non sia stata ancora definita. (art. 79 comma 3 anno 2022)	€	30.400,05

Non rilevanti limite art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017

TOTALE RISORSE VARIABILI	€	722.634,60
Decurtazione per rispetto limite fondo 2016 ex art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	€	18.320,00
TOTALE GENERALE FONDO 2023	€	3.325.914,54
di cui:		
Non rilevanti limite art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	€	718.680,52
RILEVANTI limite art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	€	2.607.234,02

l'importo relativo a rideterminazione delle posizioni economiche a seguito degli incrementi stipendiali ai sensi della dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 22.1.2004, n. 4 ccnl 9.5.2006, n. 1 ccnl 31.7.2009, art 67 comma 2 lett. b) ccnl 21.5.2018 e art. 79 comma 1 lett. d) ccnl 16.11.2022 è già incluso nel totale risorse ondo 2023 di 3.325.914,54	312.277,98
---	------------

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € **2.148.215,01 (Risorse stabili**



anno 2017 al netto delle risorse destinate a finanziare le posizioni organizzative) ex art 67 comma 1 ccnl 21.05.2018 - importo unico consolidato ex art 31, comma 2, del CCNL 22.1.2004.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL del 21.5.2018

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 21.5.2018 ART. 67 COMMA 2 LETTERA A	46.884,86
CCNL 21.5.2018 ART. 67 COMMA 2 LETTERA B	41.803,49

incrementi con carattere di certezza e stabilità previsti dal CCNL 21.5.2018

Descrizione	Importo
CCNL 21.5.2018 ART. 67 COMMA 2 LETTERA C	136.716,01
CCNL 21.5.2018 ART. 67 COMMA 2 LETTERA E	16.894,00

incrementi con carattere di certezza e stabilità previsti dal CCNL 16.11.2022

Descrizione	Importo
Art. 79, comma 1, let. b), del CCNL 16.11.2022	44.362,50
Art. 79, comma 1, let. d), del CCNL 16.11.2022	83.551,13
Art. 79, comma 1-bis, del CCNL 16.11.2022	103.172,94

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA a)	6.925,42
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA c)	145.705,22
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA c)	90.703,00
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA c)	6.046,86
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA c)	1.512,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	250.892,5

CCNL 16.11.2022 art. 79 comma 2 lettera b) (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997. Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 18.105.323,14, per una possibilità di incremento massima di € 217.264, 00 (1,2%).

CCNL 16.11.2022 art. 79 comma 2 lettera c) (risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse già previste all'art. 98 comma 1 lettera c) del CCNL 16.11.2022

Nell'anno 2023 il Comune di Arezzo ha provveduto all'applicazione degli strumenti di programmazione e pianificazione in attuazione del ciclo di gestione della performance come previsto dal D.lgs. 150/2009.

In tale contesto si è provveduto a programmare ex ante sia gli obiettivi di sviluppo che i progetti di miglioramento dei servizi erogati e a definire sia gli indicatori relativi ai livelli di attività attesi nonché gli indicatori finalizzati a misurare l'incremento della qualità dei servizi erogati.

Nel Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla Legge n. 113/2021 relativo all'anno 2023 approvato con delibera G.C. n. 76 del 13 marzo 2023 sono stati approvati come obiettivi gestionali attribuiti ai vari dirigenti.

Con delibera G.C. n. 334 del 4 luglio 2023 è stato preso atto dello:

- stanziamento - in relazione a quanto previsto e consentito dall'art. 79, comma 2, lett. b), del CCNL 16 novembre 2022 - dell'importo di €. 217.264,00 corrispondente al 1,2% del monte salari 1997, in misura non superiore al 5% della spesa per il FTE (full-time equivalent) degli obiettivi di mantenimento dell'Ente (portafoglio attività ordinarie) così come definiti nel piano della performance (Piano Esecutivo di Gestione e Piano della Performance 2023) come determinata negli allegati 2 e 5 della presente delibera quale sua parte integrante e sostanziale;
- stanziamento - in relazione a quanto previsto e consentito dall'art. 79, comma 2, lett. c), del CCNL 16 novembre 2022 - dell'importo di €. 104.953,00 e art. 57 comma 2 lettera E) del CCNL 17.12.2020 Area Dirigenza - dell'importo di € 15.683,00, in misura non superiore al 10% della spesa per il FTE (full-time equivalent) obiettivi gestionali di sviluppo dell'Ente (piano dettagliato degli obiettivi) così come definiti nel piano della performance (Piano Esecutivo di Gestione e Piano della Performance 2023) come determinata negli allegati 3 e 5 della presente delibera quale sua parte integrante e sostanziale.
- stanziamento - in relazione a quanto previsto e consentito dall'art. 79, comma 3 del CCNL 16 novembre 2022 - per la parte proporzionale da destinare alle risorse variabili del fondo, dell'importo di € 33.661,89 , in misura non superiore alla spesa per il FTE (full-time equivalent) degli obiettivi di mantenimento trasversali dell'Ente (portafoglio attività ordinarie) definiti aree di rischio trasversali e generali nel piano della performance (Piano Esecutivo di Gestione e Piano della Performance 2023), come determinata negli allegati 4 e 5 della presente delibera quale sua parte integrante e sostanziale.
- stanziamento - in relazione a quanto previsto e consentito dall'art. 79, comma 5 del CCNL 16 novembre 2022 – di € 33.661,89, relativo all'anno 2022 ai sensi del comma 3 del citato art. 79, in misura non superiore alle risorse destinate ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera I CCNL 21.5.2018, (nelle condizioni previste dal comma 5 lettera B citato art. 67) (ora art. 79 comma 2 lettera C del CCNL 16.11.2022), con deliberazione di Giunta Comunale n. 241 del 30 maggio 2022, come determinate nell'allegato 4 della predetta delibera.
- stanziamento - in relazione a quanto previsto e consentito dall'art. 79, comma 5 del CCNL 16 novembre 2022 – quali risorse variabili ed una tantum nel fondo 2023,

dell'importo complessivo di €. 88.725,00 relativo agli anni 2021 e 2022 ai sensi del comma 1 lett. b) del citato art. 79.

Sono state pertanto quantificate le risorse aggiuntive variabili, al lordo della riduzione dei cessati ed al netto degli oneri riflessi ed Irap) le seguenti somme:

€ 217.264,00 ex art. 79 comma 2 lettera B) (1,2% monte salari 1997).

€ 104.953,00 ex art. 79 comma 2 lettera C).

€ 15.683,00 ex art. 57 comma 2 lettera E) Area Dirigenza.

€ 30.400,05 ex art. 79 comma 3 (annualità 2023)

€ 30.400,05 ex art. 79 comma 3. (incrementi CCNL di competenza dell'anno 2022, ai sensi del cm. 5 del cit. art. 79)

€. 88.725,00 ex art. 79, comma 5 del CCNL 16 novembre 2022 – quali risorse variabili ed una tantum nel fondo 2023,

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Decurtazione rispetto limite Fondo 2016 ex art. 23 comma 2 D.lgs. 75 del maggio 2017	0
Totale riduzioni di parte stabile	0
Parte variabile	
Art. 1, comma 236 Legge 208/2015 (abrogato) (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile) sostituito dal rispetto del limite del Fondo 2016 ex art. 23 comma 2 D.lgs. 75 del maggio 2017	18.319,42
Totale riduzioni di parte variabile	18.319,42
Totale generale riduzioni	18.319,42

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.621.599,94
Risorse variabili	722.634,60
Totale fondo tendenziale	3.344.234,54
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0
Decurtazione risorse variabili	18.319,42
Totale decurtazioni fondo tendenziale	18.319,42
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.621.599,94

Risorse variabili	704.314,60
Totale Fondo sottoposto a certificazione	3.325.914,54

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

l'importo relativo a rideterminazione delle posizioni economiche a seguito degli incrementi stipendiali ai sensi della dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 22.1.2004, n. 4 ccnl 9.5.2006, n. 1 ccnl 31.7.2009, art 67 comma 2 lett. b) ccnl 21.5.2018 e art. 79 comma 1 lett. d) ccnl 16.11.2022 è già incluso nel **totale risorse ondo 2023 di 3.325.914,54**

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal CDI sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente CCDI somme per totali 1.358.000,00 relative a:

differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti di cui all'art. 78 (PEO e diff B1-B3 e D1 e D3 per 9 mesi art. 79 comma 1-bis) ; . (art. 80 cm 2 lett. J)	1.253.172,94
indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.01.2004	260.000,00
indennità al personale educativo degli asili nido, di cui all'art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.09.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.200	31.000,00
indennità personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.07.1995	5.000,00
Totale risorse indisponibili art. 67 comma 1	1.549.172,94

Le somme suddette sono già regolate dai CCDI pregressi, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal CDI, per il 2023 limitatamente alla destinazione economica

Vengono regolate dal presente CDI somme per complessivi € **1.776.741,60** così suddivise:

a) Performance organizzativa	844.849,10
b) premi correlati alla performance individuale (art. 80 cm 2 lett. b) art 81Maggiorazione premio individuale (eccellenze)	
c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. (art. 80 cm 2 lett. c);(ex disagio, rischio, maneggio valori)	85.000,00

d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.09.2000; . (art. 80 cm 2 lett. d)	275.000,00
e) indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) del presente CCNL; . (art. 80 cm 2 lett. e)	118.000,00
f) indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 Polizia Municipale	65.000,00
f) indennità di funzione di cui all'art. 97 Polizia municipale; (art. 80 cm 2 lett. f)	2.000,00
compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018; . (art. 80 cm 2 lett. g)	250.892,50
j) differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili;	136.000,00
Totale risorse disponibili art. 67 comma 2	1.776.741,60
Totale fondo	3.325.914,54

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal CDI	1.549.172,94
Somme regolate dal CDI	1.776.741,60
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	3.325.914,54

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

l'importo relativo a rideterminazione delle posizioni economiche a seguito degli incrementi stipendiali ai sensi della dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 22.1.2004, n. 4 ccnl 9.5.2006, n. 1 ccnl 31.7.2009, art 67 comma 2 lett. b) ccnl 21.5.2018 e art. 79 comma 1 lett. d) ccnl 16.11.2022 è già incluso nel **totale risorse ondo 2023 di 3.325.914,54**

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € **2.621.599,94**, al netto della decurtazione dell'art. 23 comma 2 D.lgs. 75 del maggio 2017, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € **1.072.427,00**.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:
 Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente e all' SMVP vigente, in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 DEL D.lgs. 150/2009 e dall'art. 14 del CCNL 16.11.2022 le progressioni sono attribuite in modo selettivo ad una parte dei dipendenti potenzialmente interessati, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali rilevati dal sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione G.C. n. 497 del 23 dicembre 2019; le risorse economiche destinate a questo istituto, **136.000,00** euro circa, corrispondono a circa **al 50,00%** della spesa ipoteticamente necessaria per effettuare le progressioni economiche all'interno dell'Area dei dipendenti potenzialmente in possesso dei requisiti e pari al **50,00%** del numero dei dipendenti che hanno il diritto a partecipare alla selezione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo.

Anno 2017 e 2016

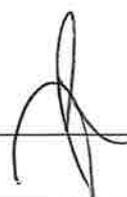
Descrizione	Anno 2017	Anno 2016
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	2.133.835,40	2.133.835,40
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	113.467,38	113.467,38
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	91.505,95	91.505,95
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	93.077,00	93.077,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	112.934,42	112.934,42
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	296.056,02	296.056,02
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (conteggio astratto)	94.484,00	94.484,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)		
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	228.726,85	228.726,85
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2		
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari		
Totale	3.122.283,53	3.122.283,53
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	4.923,62	5.931,75
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	22.073,70	22.729,30
Art. 15, comma 2	217.264,00	217.264,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	258.565,00	258.565,00
Art. 16 DL 98/2011 (Piani di razionalizzazione)		
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	37.140,36	41.699,82
Art. 15, comma 1, lett. k) incentivi anagrafe		
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario		

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016
Somme non utilizzate l'anno precedente		
Altro		
Totale	539.966,68	546.189,87
CCNL31/3/1999 articolo 7		
CCNL 1/4/1999 articolo 19		
Personale incaricato di p.o.		
Trasferimento ATA	36.148,54	36.148,54
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).		
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili		
Decurtazione ex art. 1 comma 456 L. 147/2013	551.329,99	551.329,99
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili		
Decurtazione proporzionale variabili		
Decurtaz. Art. 1 cm. 236 L. 208/2015 stabili	97.589,99	97.589,99
Decurtaz. Art. 1 cm. 236 L. 208/2015 variabili	19.358,81	19.422,85
Altro		
Totale	704.427,33	704.491,37
Risorse fisse	3.122.283,53	3.122.283,53
Risorse variabili	539.966,68	546.189,87
Decurtazioni	704.427,33	704.491,37
Totale	2.957.822,88	2.963.982,03

FONDO ANNO 2023 COSTITUITO AI SENSI DELL'ART. 79 DEL CCNL 16.11.2022

COMUNE DI AREZZO		
COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023 AI SENSI DELL'ART.79, comma 1, DEL CCNL 16.11.2022 - RISORSE STABILI		
Disposizione	Descrizione	Importo
Art. 79, comma 1, let. a), del CCNL 16.11.2022	a) risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g), del CCNL 21 maggio 2018	
	1. La parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse:	
SPECIFICA ARTICOLI del CCNL 21.5.2018		
RISORSE STABILI Articolo 67, commi 1 e 2, del CCNL 21.5.2018	1. UNICO IMPORTO CONSOLIDATO di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017 il quale resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi. 2. INCREMENTI STABILI previsti dall'art.67 comma 2 del CCNL 2016-2018	

ARTICOLO 67, COMMA 1	1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.	€ 2.148.215,01
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA a)	a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	€ 46.884,86
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA b)	b) di un importo pari alle <u>differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali</u> ; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	€ 41.803,49
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA c)	c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno; CESSATI FINO AL 31 DICEMBRE 2021	€ 131.289,68
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA c)	c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno; CESSATI 2022	€ 5.426,33
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA e)	e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti	€ 16.894,00



	disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. delle legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;	
SPECIFICA ARTICOLI del CCNL 16.11.2022		
Art. 79, comma 1, let. b), del CCNL 16.11.2022	b) un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale Destinatario del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 6;	€ 44.362,50
Art. 79, comma 1, let. d), del CCNL 16.11.2022	d) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.	€ 83.551,13
Art. 79, comma 1-bis, del CCNL 16.11.2022	1-bis. A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3. (anno 2023 pe 9 mesi)	€ 103.172,94
TOTALE RISORSE STABILI		€ 2.621.599,94

COMUNE DI AREZZO**COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023 AI SENSI DELL'ART.79, comma 2, DEL CCNL 16.11.2022 - RISORSE VARIABILI**

Disposizione	Descrizione	Importo
--------------	-------------	---------



Art. 79, comma 2,	Gli enti possono altresì destinare al Fondo le seguenti ulteriori risorse, variabili di anno in anno:	
Art. 79, comma 2, let. a), del CCNL 16.11.2022	a) risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k), del CCNL 21.05.2018	
SPECIFICA ARTICOLI del CCNL 21.5.2018		
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA a)	a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001;Matrimoni civili	€ 6.925,42
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA c)	c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge; "incentivi per funzioni tecniche" ex art. 113 del decreto legislativo n. 50 del 2016 e s.m.i.	€ 145.705,22
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA c)	c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge; incentivi entrate tributarie - Articolo 1, comma 1091, legge 30 dicembre 2018, n. 145	€ 90.703,00
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA c)	c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge; Compensi istat	€ 6.046,86
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA c)	c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge; Rec. Evasione ici art. 3, cm. 57 legge n. 662/96 e art. 59, cm. 1, lett. p) D.Lgs.n.446/1997	€ 1.512,00
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA d)	d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;	€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA f)	f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati;	€ -

ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA g)	g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi;	€	-
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA j) e COMMI 8 e 9	j) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi;	€	-
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA k)	k) delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e); le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies.	€	-
Art. 79, comma 2, let. b) e seguenti, del CCNL 16.11.2022:			
ARTICOLO 79, COMMA 2, LETTERA b)	b) un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;	€	217.264,00
ARTICOLO 79, COMMA 2, LETTERA c)	c) risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse già previste all'art. 56 quater comma 1 lettera c) del CCNL 21.05.2018; in relazione alla finalità di cui alla presente lettera, le Camere di Commercio possono definire anche obiettivi legati ai processi di riorganizzazione e di fusione, derivanti dalla riforma di cui al D.lgs. n. 219/2016;	€	104.953,00



ARTICOLO 79, COMMA 3,	3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziati ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL. (anno 2023)	€ 30.400,05
ARTICOLO 79, COMMA 5	5. Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023. È possibile, in alternativa, computare la quota relativa all'anno 2021 delle risorse di cui al comma 1, lett. b), ferma restando la natura variabile ed una tantum della stessa, nonché le risorse di cui al comma 3, nella costituzione del Fondo anno 2022, qualora la contrattazione di cui all'art. 7 relativa a tale anno non sia stata ancora definita. (art. 79 comma 1, lett. b anni 2021 e 2022)	€ 88.725,00
ARTICOLO 79, COMMA 5	5. Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023. È possibile, in alternativa, computare la quota relativa all'anno 2021 delle risorse di cui al comma 1, lett. b), ferma restando la natura variabile ed una tantum della stessa, nonché le risorse di cui al comma 3, nella costituzione del Fondo anno 2022, qualora la contrattazione di cui all'art. 7 relativa a tale anno non sia stata ancora definita. (art. 79 comma 3 anno 2022)	€ 30.400,05
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 722.634,60
Decurtazione per rispetto limite fondo 2016 ex art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017		€ 18.320,00

TOTALE GENERALE FONDO 2023	€ 3.325.914,54
di cui:	
Non rilevanti limite art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	€ 718.680,52
RILEVANTI limite art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	€ 2.607.234,02

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo.
Anni 2017 e 2016

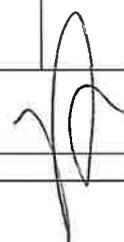
Descrizione	Anno 2017	Anno 2016
Indennità di comparto	275.000,00	275.000,00
Art. 17, comma 2, lett. b) progressioni economiche all'interno dell'Area in godimento	1.058.000,00	1.109.741,81
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa		
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	22.500,00	22.500,00
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico		
Altro		
Totale	1.355.500,00	1.407.241,81
Indennità di turno		
Indennità di rischio		
Indennità di reperibilità	280.000,00	280.000,00
Indennità di maneggio valori		
Lavoro notturno e festivo		
Indennità di disagio	10.000,00	10.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	289.000,00	275.600,00
Art. 17, comma 2, lett. b) progressioni economiche all'interno dell'Area	100.000,00	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	61.500,00	101.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	15.000,00	15.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera d e k) del CCNL 01.04.1999	63.098,29	70.132,49
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	720.724,59	790.507,73
Progetti di Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	63.000,00	14.000,00
Altro		
Totale	1.602.322,88	1.556.740,22
Altro		
Totale		
Non regolate dal decentrato	1.355.500,00	1.407.241,81

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016
Regolate dal decentrato	1.602.322,88	1.556.740,22
Ancora da regolare		
Totale	2.957.822,88	2.963.982,03

Anno 2023

Fondo art 79 ccnl 16.11.2022 stabili e variabili (AL NETTO DEL FONDO PER LE PO)	3.325.914,54
UTILIZZO FONDO (ex art. 80 ccnl 16.11.2022)	anno 2023

differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti di cui all'art. 78 (PEO e diff B1-B3 e D1 e D3 per 9 mesi art. 79 comma 1-bis) ; . (art. 80 cm 2 lett. J)	1.253.172,94
indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.01.2004	260.000,00
indennità al personale educativo degli asili nido, di cui all'art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.09.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.200	31.000,00
indennità personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.07.1995	5.000,00
Totale risorse indisponibili art. 80 comma 1	1.549.172,94
Totale risorse disponibili art. 80 comma 2	1.776.741,60
a) Performance organizzativa	844.849,10
b) premi correlati alla performance individuale (art. 80 cm 2 lett. b) art 81Maggiorazione premio individuale (eccellenze)	
c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. (art. 80 cm 2 lett. c);(ex disagio, rischio, maneggio valori)	85.000,00
d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.09.2000; . (art. 80 cm 2 lett. d)	275.000,00
e) indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) del presente CCNL; . (art. 80 cm 2 lett. e)	118.000,00
f) indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 Polizia Municipale	65.000,00
f) indennità di funzione di cui all'art. 97 Polizia municipale; (art. 80 cm 2 lett. f)	2.000,00
g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018; . (art. 80 cm 2 lett. g)	250.892,50



J) differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili;	136.000,00
Totale risorse disponibili art. 67 comma 2	1.776.741,60
Totale fondo	3.325,914,54

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa del Bilancio pluriennale 2023-2025 come sotto indicato; la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

- In applicazione dell'art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015 le risorse destinate al Fondo per il salario accessorio 2022 sono ridotte in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016 rispetto all'anno 2015. La riduzione è stata del 3,85%, pari ad un importo complessivo di € **18.319,42**; la riduzione è stata consolidata ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2021.
- E' stato rispettato il limite del Fondo 2016 come previsto dall'art. 23 comma 2 del D.lgs. n. 75/2017 che recita "...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato".

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La spesa complessiva del Fondo per il salario accessorio per l'anno 2023 (comprensivo degli oneri riflessi ed Irap), come determinato dall'Amministrazione con Provvedimento 2156 del 11 agosto 2023 è la seguente:

Fondo 2023	€ 3.325.914,54
oneri riflessi	€ 791.459,66
irap	€ 282.642,74
Spesa complessiva	€ 4.400.016,94

Con Provvedimento n. 1 del 2 gennaio 2023 è stato disposto:



- di impegnare nei capitoli di spesa che finanziano la retribuzione tabellare dei dipendenti e i relativi oneri riflessi ed Irap, le progressioni orizzontali degli anni precedenti ed il differenziale stipendiale previsto dal comma 1-bis del cit. art. 79, stimate in € **1.635.131,12** (compresi oneri riflessi ed Irap);

- di impegnare nei capitoli di spesa le somme necessarie al pagamento delle indennità accessorie della retribuzione erogate mensilmente (Ind. Di comparto, disagio, funzione alle insegnanti ex art. 6 CCNL 5.10.2001, ecc), liquidabili in corso d'anno, per una spesa complessiva di € 720.373,50 (compresi oneri riflessi ed Irap).

Di dare altresì atto che con Delibera di Giunta Comunale n. 334 del 4 luglio 2023 si è provveduto a quantificare ed impegnare le risorse aggiuntive variabili fondi risorse decentrate personale dipendente ex 67 commi 4 e 5 lettera B del CCNL 21.5.2018 per un importo complessivo di € 492.156,58.

E' stato altresì atto che le risorse di cui all'art. 67 comma 3 lettera C del citato CCNL 21.5.2018 destinate a finanziare gli incentivi per funzioni tecniche, ecc., per un importo complessivo di € 171.600,00 (€ 129.705,22 incentivo, € 30.869,84 contributi, € 11.024,94 irap), sono state impegnate nei capitoli di spesa destinati agli incentivi al personale.

Pertanto per effetto degli atti sopracitati sono state impegnate somme per complessivi € € 3.019.261,20.

Con il citato Provvedimento n. 2156/2023 è stato integrato tale importo prevedendo il finanziamento in Bilancio di € 1.380.755,74 al fine di realizzare l'integrale copertura del Fondo 2023, che ammonta a complessi € 4.400.016,94, nel seguente modo:

impegno:

€ 148.000,00 al capitolo 16006 del Bilancio 2023
€ 35.000,00 al capitolo 16014 del Bilancio 2023

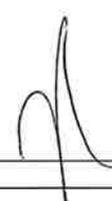
Finanziamento della relativa irap per € 12.580,00, al capitolo 16010 bilancio 2023 impegno n. 650.

impegno:

€ 85.712,26 al capitolo 16006/10 del Bilancio 2023
€ 21.116,55 al capitolo 16014/10 del Bilancio 2023
€ 7.285,54 al capitolo 16010/10 del Bilancio 2023

Accantonamento delle somme stanziare nel bilancio 2023 ma esigibili nell'anno 2024, per complessivi euro 910.898,62, come segue:

Bilancio 2023 accantonamento Euro 30.000,00 cap. 1961/1 FPV
Bilancio 2023 accantonamento Euro 13.000,00 cap. 16003/1 FPV
Bilancio 2023 accantonamento Euro 116.500,00 cap. 16005/1 FPV
Bilancio 2023 accantonamento Euro 469.421,14 cap. 16006/1 FPV
Bilancio 2023 accantonamento Euro 14.588,78 cap. 19010/1 FPV
Bilancio 2023 accantonamento Euro 45.000,00 cap. 20010/1 FPV
Bilancio 2023 accantonamento Euro 163.865,36 cap. 16014/1 FPV



Bilancio 2023 accantonamento Euro 58.523,34 cap. 16010/1 FPV

Impegno delle somme stanziato nel bilancio 2023 ma esigibili nell'anno 2024, per complessivi euro 910.898,62, come segue:

Bilancio 2024 Euro 30.000,00 cap. 1961/2 FPV
 Bilancio 2024 Euro 13.000,00 cap. 16003/2 FPV
 Bilancio 2024 Euro 116.500,00 cap. 16005/2 FPV
 Bilancio 2024 Euro 469.421,14 cap. 16006/2 FPV
 Bilancio 2024 Euro 14.588,78 cap. 19010/2 FPV
 Bilancio 2024 Euro 45.000,00 cap. 20010/2 FPV
 Bilancio 2024 Euro 163.865,36 cap. 16014/2 FPV
 Bilancio 2024 Euro 58.523,34 cap. 16010/2 FPV

Con precedenti atti sono state impegnate le somme di cui all'art. 67 comma 3 lettera a (sponsorizzazioni) e lettera c (incentivi recupero ics) del citato CCNL 21.5.2018 per un importo complessivo di € 8.070,33 nei seguenti capitoli di spesa:

Capitolo 16041 € 4.959,23 impegno 923/2023
 Capitolo 16041 € 1.559,61 impegno 2388/2023
 Capitolo 16043 € 1.180,30 impegno 924/2023
 Capitolo 16043 € 371,19 impegno 2389/2023

È stato disposto di impegnare con successivi atti, in fase di perfezionamento/liquidazione, le risorse di cui all'art. 67 comma 3 lettera c (incentivi entrate tributarie ecc.) del citato CCNL 21.5.2018 per un importo complessivo di € 142.365,51 nei seguenti capitoli di spesa:

Capitolo	Anno	Importo
16041	2023	92.621,58
16043	2023	22.043,93
13311	2023	6.046,86
13313	2023	1.439,15
13310	2023	513,99
16026	2023	19.700,00
totale		142.365,51

e di finanziare la relativa irap sugli incentivi, per € **9.726,93**, al capitolo 16010 bilancio 2023 impegno n. 6

Il Presidente della delegazione trattante
 Dr. Alfonso Pisacane