

Criteri di valutazione:

1) capacità comunicativa.

- adeguatezza delle risposte formulate in relazione alle domande, con particolare riferimento alla completa e corretta declinazione del percorso logico e delle fasi procedurali;
- chiarezza rappresentativa dei concetti elaborati;
- capacità di elaborazione di sintesi nella trattazione;



2) conoscenze tecniche:

- corretta rappresentazione del quadro normativo che regola la materia;

3) leadership:

- capacità organizzative e decisionali, autorevolezza, capacità di mediazione, propositività, sicurezza di sé;

4) motivazione:

- interessi e aspettative nei confronti dell'incarico, propensione all'investimento e all'assunzione di responsabilità;

5) attitudine:

- profili attitudinali rispetto alla posizione da ricoprire;

Nell'ambito di ciascuno dei sopra indicati criteri viene valutato per ogni candidato, durante il colloquio, il grado di copertura del ruolo atteso, esprimendo una valutazione sintetica utilizzando la seguente scheda riepilogativa:

Fattori di valutazione	Descrittori sintetici	Valutazione del candidato				
		1	2	3	4	5
CAPACITA' COMUNICATIVA	a) adeguatezza delle risposte formulate in relazione alle domande, con particolare riferimento alla completa e corretta declinazione del percorso logico delle fasi procedurali; b) chiarezza rappresentativa dei concetti elaborati; c) capacità di elaborazione di sintesi nella trattazione;					
CONOSCENZE TECNICHE	Corretta rappresentazione del quadro normativo che regola la materia;					
LEADERSHIP	Capacità organizzative e decisionali, autorevolezza, capacità di mediazione, propositività, sicurezza di sé;					
MOTIVAZIONE	Interessi e aspettative nei confronti dell'incarico, propensione all'investimento e all'assunzione di responsabilità;					
ATTITUDINE	Profili attitudinali rispetto alla posizione da ricoprire					

