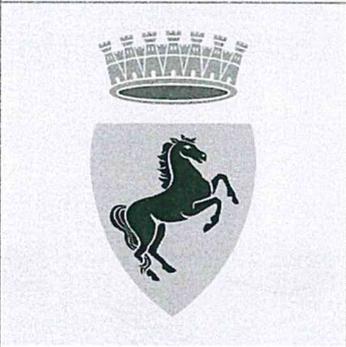


**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL  
PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI  
AREZZO – PARTE ECONOMICA 2016**



**Sottoscritto in data 4 aprile 2017**

**COMUNE  
DI  
AREZZO**

*[Handwritten signatures and initials]*  
aprile 2017 *Paolini Masella* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL  
PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI AREZZO –  
PARTE ECONOMICA ANNO 2016**

**SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA**

Il giorno 4 aprile 2017, alle ore 13,00, nel Palazzo Comunale, le delegazioni trattanti di cui all'art. 10 CCNL 1° aprile 1999 nelle persone di

**Per la parte pubblica**

Presidente della delegazione trattante

Dott. Franco Caridi

Componente

D.ssa Valeria Meloncelli

**Per la RSU**

*Petri Marco Groso*

*Donello G.*

*Pansini Marcello*

*Sgrilli*

**Per le O.O.S.S. Territoriali**

*Padrone Gian*

CGIL  
CISL  
UIL  
CSA

*Carini G. P.*

DICCAP

Richiamate le ipotesi di accordo del 12. 10.2016 , modificata in data 3 /4/2017 aventi ad oggetto la destinazione delle risorse economiche anno 2016 per il personale non dirigente.

Preso atto che con deliberazione n. *142* del 4 aprile 2017 la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo

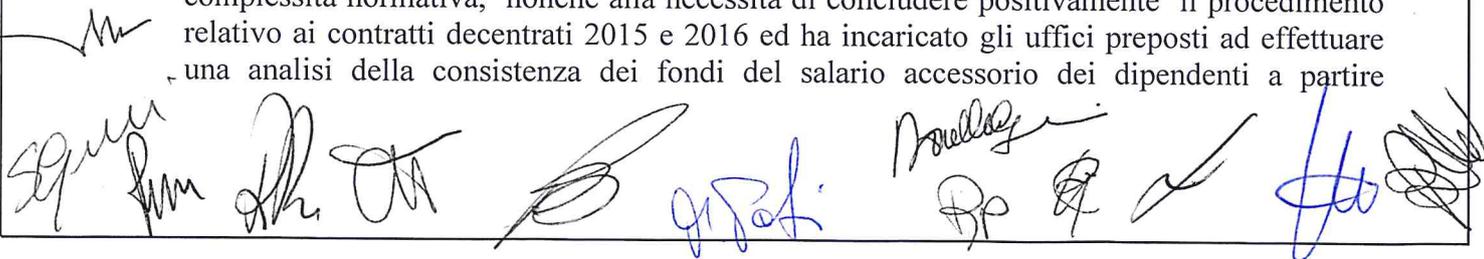
Confermano e sottoscrivono in via definitiva il contratto decentrato integrativo in questione ai fini della successiva trasmissione all'A.R.A.N., ai sensi dell'art. 55 comma 5 della Legge 150/2009, entro 5 giorni dalla data odierna

Richiamati:

- l'atto unilaterale del 31.10.2013 ex art. 40 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 che prevede, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo con le organizzazioni sindacali e fino alla successiva sottoscrizione, in merito al contratto decentrato integrativo 2013/2015”.
- La deliberazione di Giunta n. 362 del 16.7.2014 con la quale è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance, in particolare l'allegato F - SISTEMA PREMIANTE, punto 1.4 : “Le eventuali economie che si generano tra le risorse destinate alla performance individuale sono utilizzate, nell'anno in corso in presenza di eccellenze e/o nell'anno successivo, secondo le modalità previste dalla contrattazione integrativa per premiare le eccellenze. Sono definite eccellenti le performance individuali con un punteggio sintetico compreso tra il 4 e il 5”.
- La deliberazione di Giunta Comunale n 548 del 7.10.2016 con la quale è stato determinato l'importo delle risorse aggiuntive variabili del fondo per il salario accessorio del personale del comparto per l'anno 2016.
- La determina Dirigenziale n. 44 del 12 Gennaio 2016, integrata con Provvedimenti Dirigenziali n 1492 del 1 giugno 2016 e n. 2715 del 11 ottobre 2016.
- la deliberazione n. 549 del 7/10/2016 Giunta comunale del “Contrattazione decentrata integrativa parte economica annualità 2015 e 2016: indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica- personale non dirigente”.
- Dato atto che la deliberazione n. 549 sopracitata prevede *“l' avvio di un percorso negoziale che porti alla previsione di progressioni economiche orizzontali con tendenziale decorrenza 1 gennaio 2017, le cui relative risorse saranno stanziare in sede di contrattazione decentrata 2017 . Entro il mese di dicembre 2016 dovranno essere definiti i criteri per la progressione economica di carriera, criteri improntati al merito e alla selettività, come previsto dalla vigente disciplina normativa e contrattuale prevedendo di destinare alle progressioni economiche orizzontali un' importo che nel massimo non dovrà superare €.100.000,00”*.

Premesso che:

- in data 12 ottobre 2016 le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale hanno concluso le trattative, con la sottoscrizione delle ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Arezzo relative agli anni 2015 e 2016.
- le preintese sono state trasmesse al collegio dei revisori per il parere e che il 18 ottobre il collegio ha richiesto documentazione anni precedenti; che il 31 ottobre il collegio dei revisori ha chiesto di conoscere se l'Ente “ha provveduto a verificare le basi di calcolo del fondo 2015 e quindi se le costituzioni dei fondi progressi fossero corrette”
- con note del 31 ottobre, del 10 e del 14 novembre il dirigente del Personale ha fornito al Collegio dei revisori ulteriori elementi di valutazione sulla costituzione dei fondi 2015 e 2016, unitamente a tutti i provvedimenti di costituzione dei fondi a partire dal 2010, compresi i pareri dei revisori precedenti.
- con deliberazione n. 689 del 13 dicembre 2016, la Giunta comunale ha ritenuto di condividere le valutazioni espresse dal collegio dei revisori, in ordine alla verifica della costituzione dei fondi del salario accessorio a partire dall'anno 2010, in ragione della complessità normativa, nonché alla necessità di concludere positivamente il procedimento relativo ai contratti decentrati 2015 e 2016 ed ha incaricato gli uffici preposti ad effettuare una analisi della consistenza dei fondi del salario accessorio dei dipendenti a partire



dall'anno 2010, e di chiedere il supporto al collegio dei revisori, come affiancamento all'attività di analisi.

- con atto dichiarativo di natura ricognitiva n. 141 del 20 gennaio 2017, il dirigente servizio Personale, in relazione ai fondi di alimentazione delle risorse di finanziamento del salario accessorio dei dipendenti dall'anno 2007 all'anno 2014, ha modificato la parte stabile dei fondi, avendo rilevato disallineamenti relativi a: decurtazione personale A.T.A., differenziali P.E.O., alte professionalità.
- con deliberazione G.C. n. 14 del 24 gennaio 2017 è stato dato mandato agli uffici di procedere con la sanatoria dei fondi per il periodo 2007/2014, ai sensi dell'art. 4 D.L. 16/14 convertito il Legge 68/2014.
- con i provvedimenti del dirigente servizio personale n. 194 del 27 gennaio 2017 e n. 203 del 30 gennaio 2017 è stata operata la sanatoria per le somme relative agli anni 2007 /2014 e rideterminati i fondi per gli anni 2015 e 2016.

Richiamato il parere della Corte dei Conti Toscana n. 98 del 28 marzo 2017

Tutto quanto sopra premesso, alla luce dei nuovi importi determinatisi nella parte stabile del fondo, per effetto della rideterminazione effettuata con provvedimento n. 203 del 30.01.2017, viene sottoscritta la presente preintesa che ha una funzione meramente rettificativa della precedente preintesa sottoscritta il 12 ottobre 2016 in relazione alla rideterminazione del Fondo parte stabile.

Richiamati:

il parere della Corte dei Conti Toscana n. 98 del 28 marzo 2017;  
la "rettifica alla ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Arezzo parte economica 2016 – variazione parte economica 2016 – sottoscritta in data 12.10.2015 – variazione dell'ammontare parte stabile del fondo", firmata in data 3 aprile 2017.

## CONCORDANO

Di definire quanto segue:

### Art. 1 - Risorse decentrate –destinazione per l'anno 2016.

Le risorse decentrate determinate ex art. 31 e 32 del CCNL del 22.1.2004, stabilite per l'anno 2016 giusto Provvedimento Dirigenziale n. 44 del 12 Gennaio 2016, integrato con Provvedimenti Dirigenziali n 1492 del 1 giugno 2016 e n 2715 del 11 ottobre 2016, e rideterminato con Provvedimenti n. 194 del 27 gennaio 2017 e 203 del 31 gennaio 2017, ammontano complessivamente a Euro **2.963.982,03** compreso il fondo per le progressioni orizzontali e il fondo per le posizioni organizzative (l'ammontare del fondo per le risorse decentrate al netto del fondo per le progressioni orizzontali è pari a € 1.854.240,22)

Le risorse decentrate per l'anno 2016 sono ripartite come segue:

Fondo per le indennità di turno, rischio, reperibilità, orari notturni, festivi, festivi notturni e maneggio valori	280.000,00
Fondo per indennità per attività particolarmente disagiate	10.000,00
Fondo per indennità per specifiche responsabilità	116.500,00

*[Area con firme e iniziali in blu e nero]*

Posizioni organizzative	275.600,00
Indennità funzione insegnanti CCNL 5/10/01 art. 6	22.500,00
Indennità di comparto	275.000,00
Progressioni orizzontali anni precedenti	1.109.741,81
<b>Produttività generale</b>	<b>790.507,73</b>
Progetti di produttività (PM 8.000-Scuola 3000 sp.llo3.000)	14.000,00
Incentivi Ici	22.729,30
Incentivi progettazione	41.699,82
celebrazione di matrimoni civili	5.703,37
<b>TOTALE</b>	<b>2.963.982,03</b>

Nota 1) A seguito della rideterminazione del Fondo 2016 con Provvedimento n. 203 del 31/01/2017 con cui si è inserito il DIFFERENZIALE PEO (Dich. Cong. 14 ccnl 2002-2005) l'importo delle Progressioni orizzontali è pari ad € 1.109.741,81 in quanto comprensivo del differenziale PEO. La somma originariamente ripartita come progressioni orizzontali di € 993.000,00 non comprendeva il differenziale PEO ricalcolato con il citato Provvedimento 203.

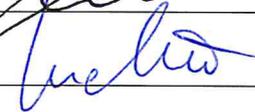
**Art. 2 – Modalità distribuzione premio di eccellenza**

Le parti confermano e condividono le modalità di erogazione del premio di eccellenza per il personale del comparto già indicate nel SMVP, richiamando integralmente i contenuti del CDI anno 2015

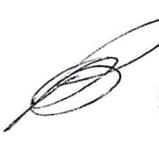
**Per la delegazione trattante di parte pubblica**

Il Presidente  
Dott. Franco Caridi

Il Componente  
D.ssa Valeria Meloncelli

\_\_\_\_\_   
\_\_\_\_\_ 

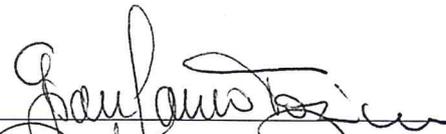
**Per la RSU**

**Per le O.O.S.S. Territoriali**

CGIL

CISL

\_\_\_\_\_   
\_\_\_\_\_  

UIL  
CSA  
CSA

Sotgi Maria Grazia  
Antonio Romano  
Ruffell P. Core

**DICHIARAZIONE CONGIUNTA** Le parti condividono la necessità di realizzare le PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALE con decorrenza 1 gennaio 2017.