

**COMUNE
DI
AREZZO**

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL
PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI
AREZZO – PARTE ECONOMICA 2015**

Sottoscritto in data 4 aprile 2017

aprile 2017

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGERATIVO DEL
PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI AREZZO –
PARTE ECONOMICA ANNO 2015**

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

Il giorno 4 aprile 2017, alle ore 13,00, nel Palazzo Comunale, le delegazioni trattanti di cui all'art. 10 CCNL 1° aprile 1999 nelle persone di:

Per la parte pubblica

Presidente della delegazione trattante

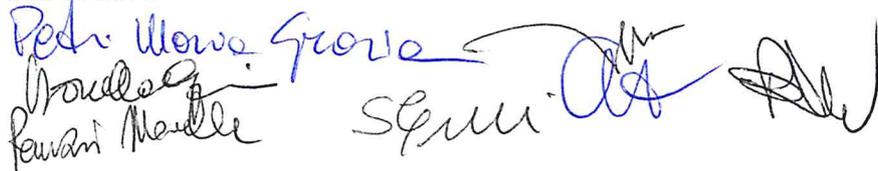
Dott. Franco Caridi

Componente

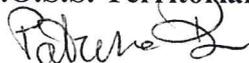
D.ssa Valeria Meloncelli



Per la RSU



Per le O.O.S.S. Territoriali



CGIL 
CISL
UIL
CSA 

Richiamate le ipotesi di accordo del 12. 10.2016 , modificata in data 3 /4/2017 aventi ad oggetto la destinazione delle risorse economiche anno 2015 per il personale non dirigente.

Preso atto che con deliberazione n. 162 del 4 aprile 2017 la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo

Confermano e sottoscrivono in via definitiva il contratto decentrato integrativo in questione ai fini della successiva trasmissione all'A.R.A.N., ai sensi dell'art. 55 comma 5 della Legge 150/2009, entro 5 giorni dalla data odierna

Richiamati:

- l'atto unilaterale del 31.10.2013 ex art. 40 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 che provvede, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo con le organizzazioni

sindacali e fino alla successiva sottoscrizione , in merito al contratto decentrato integrativo 2013/2015”.

- La deliberazione di Giunta n. 362 del 16.7.2014 con la quale è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance, in particolare l'allegato F - SISTEMA PREMIANTE, punto 1.4 : “Le eventuali economie che si generano tra le risorse destinate alla performance individuale sono utilizzate, nell'anno in corso in presenza di eccellenze e/o nell'anno successivo, secondo le modalità previste dalla contrattazione integrativa per premiare le eccellenze. Sono definite eccellenti le performance individuali con un punteggio sintetico compreso tra il 4 e il 5”.
- Il parere Aran Prot. n. 7013 del 8 settembre 2016 relativo al premio di eccellenza.
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 607 del 01/12/2015 con la quale è stato determinato l'importo delle risorse aggiuntive variabili del fondo per il salario accessorio del personale del comparto per l'anno 2015.
- La determina dirigenziale n. 3856 del 14/12/2015 con la quale è stato costituito il fondo per le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2015; il Provvedimento Dirigenziale n 1492 del 1 giugno 2016, con il quale è stato rideterminato il fondo 2015 e il fondo 2016 relativamente alla parte stabile.
- la deliberazione n. 549 Giunta comunale del 7 /10/2016 “Contrattazione decentrata integrativa annualità 2015 e 2016: indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica personale non dirigente”.

Premesso che:

- in data 12 ottobre 2016 le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale hanno concluso le trattative, con la sottoscrizione delle ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Arezzo relative agli anni 2015 e 2016.
- le preintese sono state trasmesse al collegio dei revisori per il parere e che il 18 ottobre il collegio ha richiesto documentazione anni precedenti; che il 31 ottobre il collegio dei revisori ha chiesto di conoscere se l'Ente “ha provveduto a verificare le basi di calcolo del fondo 2015 e quindi se le costituzioni dei fondi pregressi fossero corrette”
- con note del 31 ottobre, del 10 e del 14 novembre il dirigente del Personale ha fornito al Collegio dei revisori ulteriori elementi di valutazione sulla costituzione dei fondi 2015 e 2016, unitamente a tutti i provvedimenti di costituzione dei fondi a partire dal 2010, compresi i pareri dei revisori precedenti.
- con deliberazione n. 689 del 13 dicembre 2016, la Giunta comunale ha ritenuto di condividere le valutazioni espresse dal collegio dei revisori, in ordine alla verifica della costituzione dei fondi del salario accessorio a partire dall'anno 2010 , in ragione della complessità normativa, nonché alla necessità di concludere positivamente il procedimento relativo ai contratti decentrati 2015 e 2016 ed ha incaricato gli uffici preposti ad effettuare una analisi della consistenza dei fondi del salario accessorio dei dipendenti a partire dall'anno 2010, e di chiedere il supporto al collegio dei revisori, come affiancamento all'attività di analisi.
- con atto dichiarativo di natura ricognitiva n. 141 del 20 gennaio 2017, il dirigente servizio Personale, in relazione ai fondi di alimentazione delle risorse di finanziamento del salario accessorio dei dipendenti dall'anno 2007 all'anno 2014, ha modificato la parte stabile dei fondi, avendo rilevato disallineamenti relativi a: decurtazione personale A.T.A., differenziali P.E.O., alte professionalità.

- con deliberazione G.C. n. 14 del 24 gennaio 2017 è stato dato mandato agli uffici di procedere con la sanatoria dei fondi per il periodo 2007/2014, ai sensi dell'art. 4 D.L. 16/14 convertito il Legge 68/2014.
- con i provvedimenti del dirigente servizio personale n. 194 del 27 gennaio 2017 e n. 203 del 30 gennaio 2017 è stata operata la sanatoria per le somme relative agli anni 2007 /2014 e rideterminati i fondi per gli anni 2015 e 2016.

Richiamati:

il parere della Corte dei Conti Toscana n. 98 del 28 marzo 2017;
la "rettifica alla ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Arezzo parte economica 2015 – variazione parte economica 2015 – sottoscritta in data 12.10.2015 – variazione dell'ammontare parte stabile del fondo", firmata in data 3 aprile 2017.

CONCORDANO

Di definire quanto segue:

Art. 1 - Risorse decentrate –destinazione per l'anno 2015.

Le risorse decentrate determinate ex art. 31 e 32 del CCNL del 22.1.2004, stabilite per l'anno 2015 giusto Provvedimento Dirigenziale n. 3856 del 14 dicembre 2015, integrato con Provvedimento Dirigenziale n 1492 del 1 giugno 2016 e rideterminato con Provvedimenti n. 194 del 27 gennaio 2017 e 203 del 31 gennaio 2017, ammontano complessivamente a Euro **3.071.111,75** compreso il fondo per le progressioni orizzontali e del fondo per le posizioni organizzative (l'ammontare del fondo per le risorse decentrate al netto del fondo per le progressioni orizzontali è pari a € 1.873.282,75)

Le risorse decentrate per l'anno 2015 sono ripartite come segue:

Fondo per le indennità di turno, rischio, reperibilità, orari notturni, festivi, festivi notturni e maneggio valori	301.135
Fondo per indennità per attività particolarmente disagiate	10.492
Fondo per indennità per specifiche responsabilità	116.500
Posizioni organizzative	126.000
Indennità funzione insegnanti CCNL 5/10/01 art. 6	24.416
Indennità di comparto	285.589
Progressioni orizzontali anni precedenti (Nota 1)	1.197.829,00
Produttività	948.673,01
Incentivi Ici	25.475,19
Incentivi progettazione	31.484,46
Sponsorizzazioni (matrimoni civili)	3.518,09

TOTALE

3.071.111,75

Nota 1) A seguito della rideterminazione del Fondo 2015 con Provvedimento n. 203 del 31/01/2017 con cui si è inserito il DIFFERENZIALE PEO (Dich. Cong. 14 ccnl 2002-2005) l'importo delle Progressioni orizzontali è pari ad € 1.197829,00 in quanto comprensivo del differenziale PEO. La somma originariamente ripartita come progressioni orizzontali di € 1.064.270,00 non comprendeva il differenziale PEO ricalcolato con il citato Provvedimento 203.

Art. 2 – Modalità distribuzione premio di eccellenza

Le parti confermano e condividono le modalità di erogazione del premio di eccellenza per il personale del comparto già indicate nel SMVP, che sono di seguito esplicitate:

a) il valore del premio pro-capite attribuito ai dipendenti viene differenziato in relazione alla categoria contrattuale di iscrizione e alla fascia di merito (4 -5) in cui gli stessi si collocano ad esito del processo di valutazione annuale.

La correlazione tra la categoria di iscrizione e l'entità del premio massimo pro-capite ad essa associato è calcolato in applicazione delle seguenti tabelle.

A) il valore del premio pro-capite massimo attribuibile ai dipendenti sia differenziato in relazione alla categoria contrattuale di appartenenza (A,B,B3,C,D,D3) sulla base dei parametri contenuti nella seguente tabella:

CATEGORIA	PARAMETRO
A	100
B	110
B3	115
C	125
D	145
D3	155

con le seguenti modalità:

1) - **determinazione punto base** = *Risorse disponibili / somma parametri individuali di tutti i dipendenti aventi diritto * numero mesi di spettanza / 12*

$$Pb = \frac{Rd}{Sm * nms / 12}$$

2) - **quota individuale teorica massima per categoria** = *Punto base x parametro categoria*

$$Qitmc = Pb * Pc$$

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like "P. Scuro" and "B4"]

3) - **quota individuale teorica massima** = *quota individuale teorica massima per categoria x numero mesi in di spettanza della produttività / 12*

$$Qitm = Qitmc * nms / 12$$

Ove:

Rd = ammontare risorse disponibili

Sm = somma parametri individuali di tutti i dipendenti aventi diritto

nms = numero mesi di spettanza produttività

Pb = punto base

Pc = parametro categoria

Qitm = quota individuale teorica massima

Qitmc = quota individuale teorica massima per categoria

Il premio individuale di eccellenza è determinato in funzione degli esiti del processo di valutazione e secondo la seguente tabella, fino ad esaurimento della somma disponibile:

PUNTEGGIO FINALE	QUOTA PREMIO ECCELLENZA
(4,0 - 5]	100% del premio individuale potenziale

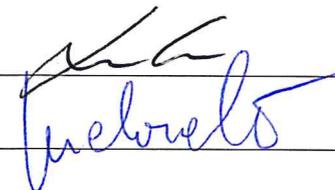
con le seguenti modalità:

quota individuale teorica massima x Valutazione della performance.

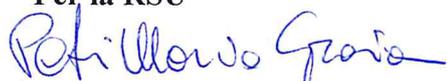
Per la delegazione trattante di parte pubblica

Il Presidente
Dott. Franco Caridi

Il Componente
D.ssa Valeria Meloncelli



Per la RSU












Per le O.O.S.S. Territoriali

CGIL



Palermo

CISL

CSA

CSA



Rafale Filone