



**COMUNE
DI
AREZZO**

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

DEL PERSONALE DEL COMUNE DI AREZZO

PER LE ANNUALITA' 2009 E 2010

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER LE ANNUALITA' 2009 e 2010**

Il giorno 22 luglio 2010 nel Palazzo Comunale, le delegazioni trattanti di cui all'art. 10 CCNL 1° aprile 1999 nelle persone di:

Per la parte pubblica

Presidente della delegazione trattante	Dott.ssa Anna Guiducci
Componenti della delegazione trattante	Arch. Mauro Senesi
	Dott.ssa Ilaria Occhini

Autorizzata alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato con delibera G.C. n. 475 del 6 luglio 2010, immediatamente esecutiva.

Per la RSU

Barboni Claudio
Buricchi Fabio

Conti Sergio
Crestini Fernando
Ferri Stefano
Frondaroli Davide
Sarrini Paola
Mannozi Pier Luigi
Paceschi Mirco
Petri Maria Grazia
Rossi Mario Daniele
Rossi Maurizio
Rusconi Pietro
Teci Rolando
Ugolini Lucia

Per le O.O.S.S. Territoriali

CGIL	Torzini Gianfranco
CISL	Brizzi Patrizia
CISL	Donati Paolo
DICCAP	Paceschi Mirco
UIL	Baroncini Vittorio
CSA	Prestigiacommo Roberto
CSA	Picone Raffaele

sottoscrivono l'allegato contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Arezzo relativo al fondo per le risorse decentrate per le annualità 2009 e 2010.

Art. 1 - Risorse decentrate –destinazione per le annualità 2009 e 2010.

Le risorse decentrate determinate ex art. 31 e 32 del CCNL del 22.1.2004, stabilite per gli anni 2009 e 2010 giusto provvedimento dirigenziale n. 1881 del 9.6.2010 e 1882 del 9.6.2010, ammontano complessivamente ad Euro 4.210.146,34 per l'anno 2009 (l'aumento di cui all'art. 4 comma 2 ccnl 31.7.2009 è applicabile una tantum solo all'anno 2009) ed Euro 4.097.338,12 per l'anno 2010 compresi il fondo per le progressioni orizzontali e il fondo per le posizioni organizzative.

Le risorse decentrate per l'anno 2009 sono ripartite come segue:

Fondo per le indennità di turno, rischio, reperibilità, orari notturni, festivi, festivi notturni	410.000,00
Fondo per indennità per attività particolarmente disagiate	9.000,00
Fondo per indennità per specifiche responsabilità	142.000,00
Posizioni organizzative	330.000,00
Indennità funzione insegnanti CCNL 5/10/01 art. 6	34.000,00
Indennità di comparto	348.000,00
Progressioni orizzontali anni precedenti	1.268.000,00
Progressioni orizzontali 2009	35.00,00
Produttività	1.634.146,34

Le risorse decentrate per l'anno 2010 sono ripartite come segue:

Fondo per le indennità di turno, rischio, reperibilità, orari notturni, festivi, festivi notturni	410.000,00
Fondo per indennità per attività particolarmente disagiate	22.000,00
Fondo per indennità per specifiche responsabilità	142.000,00
Posizioni organizzative	330.000,00
Indennità funzione insegnanti CCNL 5/10/01 art. 6	34.000,00
Indennità di comparto	348.000,00
Progressioni orizzontali anni precedenti	1.303.000,00
Progressioni orizzontali 2010	153.000,00
Produttività	1.355.338,12

--	--

La parti, nel prendere atto che le risorse stabili disponibili per gli anni 2009 e 2010 presentano la necessaria capienza, concordano nel destinare una somma pari a:

- nel 2009 35.000 Euro
- nel 2010 153.000 Euro

a progressioni economiche orizzontali da attuarsi, nell'ambito delle risorse destinate a tali finalità, ad un contingente di personale compatibile con le risorse stanziare.

Nell'anno 2009 è stabilito un numero complessivo di progressioni orizzontali fino alla concorrenza delle somme stanziare e con decorrenza 1 gennaio 2009, con priorità di progressioni nella categoria B e nell'ambito della categoria C limitatamente a chi non ha partecipato alla progressione dell'anno 2007 per difetto dei requisiti necessari.

Nell'anno 2010 è stabilito un numero complessivo di progressioni orizzontali fino alla concorrenza delle somme stanziare e con decorrenza 1 gennaio 2010, con priorità di progressioni nella categoria B, C e per la categoria D fino alla concorrenza delle somma di 85.000 Euro. A tal fine verrà considerato il valore economico dell'incremento contrattuale previsto per la posizione economica dei vincitori la selezione.

Tutte le progressioni orizzontali verranno attuate entro dicembre 2010.

Tali progressioni orizzontali sono riservate ai dipendenti che alla data rispettivamente del 1 gennaio 2009 e del 1 gennaio 2010:

- abbiano maturato un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi.
- non abbiano riportato sanzioni disciplinari definitive nel biennio precedente.

Per le progressioni orizzontali della categoria D verranno effettuate due distinte selezioni: una fra il personale con incarico di posizione organizzativa e l'altra fra il personale senza incarico di posizione organizzativa. Le quantità economiche fino alla concorrenza delle quali verranno riconosciute le progressioni orizzontali nelle citate due distinte selezioni saranno proporzionali all'incidenza percentuale dei dipendenti con incarico di p.o. rispetto al totale dei dipendenti di categoria D in possesso dei requisiti di ammissione alla selezione.

Per lo svolgimento delle progressioni economiche si fa riferimento ai criteri e principi di cui all'art. 5 del CCNL 1999 come integrato dal contratto decentrato integrativo del Comune di Arezzo del 2004. Le parti si impegnano a rivedere i criteri, limitatamente a quelli relativi alla formazione ed agli obiettivi entro quindici giorni dalla sottoscrizione del contratto.

Gli incrementi economici verranno attribuiti, all'esito della valutazione risultante dall'applicazione del sopra citato contratto decentrato, fino alla concorrenza delle posizioni corrispondenti alla somma stanziata con le priorità indicate per ciascuna delle annualità 2009 e 2010.

Compensi per produttività

I compensi per la produttività generale sono ripartiti in due quote:

Quota A: destinata a remunerare i compensi incentivanti di natura collettiva.

Quota B: destinata a remunerare l'apporto individuale all'effettivo miglioramento quali quantitativo dei servizi.

Progetti di produttività: destinati a remunerare i seguenti progetti speciali:

- 1) sportello polifunzionale. Al personale dello Sportello viene erogata a titolo di disagio la quota di 360 euro annuale in funzione dell'attività concretamente svolta che richiede un costante rapporto con l'utenza per tutta la durata dell'orario di lavoro e per la polifunzionalità rispetto alle molteplici attività e funzioni di competenza dello sportello.
- 2) servizi notturni di controllo del territorio
- 3) rafforzamento servizio manutenzione

Con il compenso incentivante collettivo si intende apprezzare il grado di raggiungimento degli obiettivi gestionali attribuiti con il piano esecutivo di gestione all'Ufficio o Servizio presso il quale il dipendente presta la propria attività lavorativa. Gli incentivi erogati a titolo di quota A verranno corrisposti ai dipendenti sulla base della certificazione dei risultati conseguiti in relazione agli obiettivi predeterminati per l'anno 2009 e 2010, individuando il livello di miglioramento quali quantitativo dei servizi dell'Ente in una percentuale minima di raggiungimento complessivo di tali obiettivi pari a 2/3 certificata dal nucleo di valutazione.

Le parti concordano di stabilire per entrambe le annualità le seguenti quote A:

200 Euro posizione economica D3

1400 Euro posizioni economiche iniziali (B1, B3, C1 D1)

1400 Euro posizioni economiche B7 con inquadramento giuridico in B3 e C5 che beneficiavano del Led al momento dell'inquadramento nel nuovo ordinamento professionale

1000 Euro tutte le altre posizioni economiche

La seconda quota (quota B) è legata all'apporto individuale rispetto al raggiungimento dei risultati del gruppo.

Rispetto a tale quota le parti prendono atto che il riconoscimento di uno sviluppo professionale qualitativo nello svolgimento delle mansioni corrispondenti alla categoria di inquadramento è già stato realizzato attraverso le progressioni orizzontali previste nel presente contratto. Concordano quindi che le quote individuali B di produttività generale, alle quali non sono estranei i citati sviluppi economici di carriera, verranno determinate tenendo presente i percorsi professionali individuali che hanno determinato il conseguimento di progressioni

economiche orizzontali nell'ambito delle somme a tal fine stanziato nel fondo per le risorse decentrate per l'anno 2009 e 2010.

La quota B di incentivo spettante a ciascun dipendente verrà pertanto determinata tenendo conto, oltre che della valutazione individuale conseguita, della quota già percepita a titolo di progressione orizzontale negli anni 2009 e 2010.

Per la progressione delle categoria D l'assorbimento della progressione orizzontale da parte delle quote di produttività individuale avverrà nella misura del 75%, il restante 25% verrà finanziata utilizzando quota parte dei risparmi dei cessati. Per le posizioni organizzative l'assorbimento della progressione orizzontale conseguita dal personale utilmente collocato in graduatoria avverrà nella misura del 50% dal fondo per il risultato delle posizioni organizzative e il restante 50% verrà finanziato utilizzando quota parte dei risparmi dei cessati.

La **Quota B** viene complessivamente quantificata in una somma pari alla produttività complessiva che residua dopo l'erogazione della quota A.

La quota B verrà erogata a seguito della valutazione del concorso individuale del dipendente nel raggiungimento degli obiettivi dell'ufficio o servizio presso il quale lo stesso risulta assegnato. La valutazione verrà effettuata secondo la scheda di valutazione utilizzata presso l'ente e sulla base dei seguenti criteri:

- la quota di produttività verrà erogata solo in presenza di una valutazione dei dipendenti in fascia B, (risultati individuali valutati positivamente in relazione al livello di partecipazione del singolo dipendente ai vari obiettivi come specificati nel peg dell'anno di riferimento, tenendo altresì presente il complesso dell'attività ordinariamente svolta e dei carichi di lavoro, anche se non ricompresi nel Peg.). Pertanto la valutazione in fascia A non dà titolo all'erogazione della Quota B di produttività.

Per le quote B le parti concordano di stabilire le seguenti quote individuali (da rideterminare all'esito delle progressioni orizzontali per chi ha conseguito la progressione decurtando l'importo corrispondente)

100 Euro, 400 Euro, 500 Euro, 600 Euro, 700 Euro, 800 Euro, 900 Euro, 1.000 Euro, 1.100 Euro, 1.200 Euro, 1.300 Euro, 1.400 Euro, 1.500 Euro, 1.600 Euro, 1.700 Euro, 1.800 Euro, 1.900 Euro, 2.000 Euro, 2.100 Euro, 2.200 Euro, 2.300 Euro, 2.400 Euro, 2.800 Euro

L'ammontare della quota B da attribuire a ciascun dipendente verrà stabilita dal dirigente responsabile della valutazione delle prestazioni, previa attribuzione di un budget annuale, il quale terrà anche conto dei percorsi di progressione orizzontale già realizzati da ciascun dipendente dal 2004 al 2010. Per la determinazione della quota B dovrà essere presa a riferimento la quota individuale di produttività attribuita nell'anno 2003 (come modificata dagli incrementi successivi del fondo per le risorse decentrate) decurtata dei percorsi di progressione orizzontale effettuati dal 2004 al 2010 da ciascun dipendente. La quota così risultante, detratta la quota A di produttività, costituirà la quota B individuale.

I progetti di produttività sono remunerati con i seguenti importi annuali:

1) sportello polifunzionale – 1100 Euro individuali per 34 partecipanti per un totale di 37.400 Euro,

2) polizia municipale – complessivamente 13.000 Euro per un numero minimo di 22 servizi notturni (dalle ore 21 alle ore 3,00 – dalle 22 alle 4,00) all'anno da assegnare ai partecipanti al progetto,

3) servizi di manutenzione – 1.000 Euro individuali per 16 partecipanti per un totale di 16.000 Euro.

Sistema delle responsabilità

Le parti si impegnano a concordare il nuovo sistema delle indennità per specifiche responsabilità entro settembre ed applicarlo entro il 2010.

Sistema di valutazione delle prestazioni

Le parti si impegnano altresì a contrattare i criteri di un nuovo sistema di valutazione selettivo e concertare la relativa metodologia di valutazione delle prestazioni nonché criteri di erogazione delle quote di produttività oggettivi e predeterminati entro il 31 ottobre 2010, il rispetto di tale impegno è condizione necessaria ed indispensabile per l'erogazione della produttività dell'anno 2011.

Per la delegazione trattante di parte pubblica

Il Presidente
Dott.ssa Anna Guiducci

I componenti
Arch. Mauro Senesi

Dott.ssa Ilaria Occhini

Per la RSU

Barboni Claudio

Buricchi Fabio

Conti Sergio

Crestini Fernando

Ferri Stefano

Frondaroli Davide

Sarrini Paola

Mannozi Pier Luigi

Paceschi Mirco

Petri Maria Grazia

Rossi Mario Daniele

Rossi Maurizio

Rusconi Pietro

Teci Rolando

Ugolini Lucia

Per le O.O.S.S. Territoriali

CGIL Torzini Gianfranco

CISL Brizzi Patrizia

CISL Donati Paolo

DICCAP Paceschi Mirco

UIL Baroncini Vittorio

CSA Prestigiacomò Roberto

CSA Picone Raffaele
