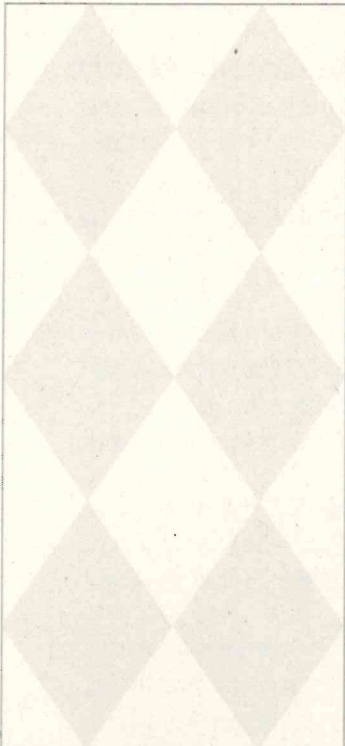


17 dicembre 2021



**COMUNE
DI
AREZZO**

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL
PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI
AREZZO E DELL'ISTITUZIONE BIBLIOTECA CITTA'
DI AREZZO**

anno 2021 - parte economica

Sottoscritto in data 17/12/2021

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL
COMUNE DI AREZZO E DELL'ISTITUZIONE BIBLIOTECA CITTA' DI AREZZO

2021 - PARTE ECONOMICA

Il giorno 17 dicembre 2021, nel Palazzo Comunale, le delegazioni trattanti di cui all'art. 10 CCNL
1° aprile 1999 nelle persone di

Per la parte pubblica

Presidente della delegazione trattante

Avv. Alfonso Pisacane

Per la RSU

Per le O.O.S.S. Territoriali

CGIL FP

CISL FP

UIL FPL

CSA RAL

Si sono riunite per disciplinare le materie di cui all'articolo 7, comma 4 del ccnl 21.05.2018 per
l'anno 2021. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a)
del citato comma 4, sono negoziati con cadenza annuale.

Richiamati:

- La deliberazione di Giunta n. 497 del 23.12.2019 con la quale è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Arezzo per l'anno 2020 e successivi.
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 211 del 28.06.2021 con la quale è stato determinato l'importo delle risorse aggiuntive variabili del fondo per il salario accessorio del personale del comparto per l'anno 2021.
- La determina dirigenziale n. 2775 del 28.10.2021 con cui è stato costituito il Fondo per il salario accessorio dei dipendenti per l'anno 2021, in applicazione dell'articolo 67 del CCNL 21.5.2018, che ammonta complessivamente a Euro 4.012.945,33 (al netto del fondo per le posizioni organizzative);
- Il verbale n. 23/2021 del 08.10.2021 con cui il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Arezzo, ai sensi dell'art. 1 comma 870 della legge 30 dicembre 2020 n.178, certifica il risparmio per buoni pasto non erogati nell'anno 2020 pari a complessivi € 34.853,00;
- La deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione Biblioteca Città di Arezzo n. 40 del 26/10/2018 con la quale si dà atto che la delegazione trattante per il personale dell'Istituzione Biblioteca sarà la medesima approntata per i dipendenti del Comune di Arezzo;
- La deliberazione di Giunta n. 469 del 7.12.2021 con la quale si autorizza la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Arezzo relativo all'anno 2021;
- La deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione Biblioteca Città di Arezzo n. 32 del 02.12.2021 con la quale si autorizza la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Arezzo relativo all'anno 2021;
- Il CDI 2018 del 21.12.2018 e il CDI 2019-2021 siglato in data 28 novembre 2019;
- Il CDI 2020 – parte economica sottoscritto in data 31.8.2020

CONCORDANO

TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1

Oggetto e obiettivi

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.
2. Le materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.

Art. 2
Ambito di applicazione

1. Il presente CDI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di Arezzo e l'Istituzione Biblioteca Città di Arezzo con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.
2. Il presente CCI integra/sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso, limitatamente alle materie di seguito trattate.

Art. 3
Durata

1. Il presente CCI ha efficacia per l'anno 2021, per la parte economica.

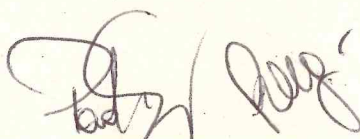
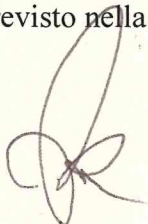
TITOLO II - RISORSE DECENTRATE

Art. 4
Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili

1. La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:
 - progressioni economiche nella categoria;
 - indennità di comparto;
 - quota dell'indennità professionale del personale educativo degli asili nido di cui all'art. 31, c. 7, secondo periodo del CCNL 14.9.2000 e all'art. 6 del CCNL 5.10.2001;
 - indennità ex VIII livelli.
2. Le somme destinate ai suddetti istituti costituiscono un importo consolidato al netto di quelle destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. istituite.
3. Le parti definiscono i criteri per ripartire sulle restanti somme, annualmente disponibili le quote da destinare gli istituti di cui al comma 2 dell'art. 68 del CCNL 2016-2018. Confluiscono nel fondo le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate negli anni precedenti
4. Le parti concordano di destinare le risorse di cui all'art. 1 comma 870 della legge n. 178/2020 derivanti dai risparmi dei buoni pasto inutilizzati nell'anno 2020, al netto dell'IRAP a carico dell'Ente e degli oneri riflessi, pari ad € 26.300,00 alla produttività 2021.

Art. 5
Progressioni economiche

1. La progressione economica orizzontale si realizza nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, che sono destinate a tale fine in sede di contrattazione decentrata integrativa.
2. Le parti concordano di destinare a tal fine, per il personale del Comune di Arezzo, l'importo corrispondente ad un numero di passaggi di posizione economica pari a 94 ed in ogni caso in misura non superiore al 50% degli aventi diritto per un importo indicativamente quantificato in € 80.961,16. Le parti concordano di ripartire tra le posizioni economiche il budget sopra determinato secondo quanto previsto nella Dichiarazione congiunta n. 1 allegata al presente contratto.



3. I criteri della regolamentazione delle progressioni economiche orizzontali sono gli stessi già utilizzati per le progressioni dell'anno 2018, come individuati nell'allegato A) del CDI del 21.12.2018, con le seguenti modifiche:

A) il requisito di ammissione alle procedure relativo all'anzianità di servizio nella posizione economica di provenienza è confermato anche nel 2021 in 36 mesi;

B) il secondo paragrafo dell'articolo 5) del citato allegato A) è così sostituito:

1) la media della valutazione della performance individuale del triennio precedente l'anno di avvio della procedura di progressione orizzontale così come risultante dal SMVP: max 65 punti;

2) le esperienze professionali con particolare riguardo a quelle direttamente correlate al ruolo ricoperto e le competenze acquisite e certificate a seguito di percorsi formativi; max punti 35;

Esperienza professionale **max 24 punti** conteggiati come segue:

- 1,00 punto per ogni anno di servizio a tempo indeterminato nella posizione economica attuale;

- 0,6 punti per ogni anno di servizio a tempo indeterminato nella categoria attuale in posizioni economiche inferiori

- 0,4, punti per ogni anno di servizio a tempo indeterminato nella categoria inferiore.

Art. 6

Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1 e c. 2 CCNL 21.5.2018)

1. Per le indennità per specifiche responsabilità, ex art 70-quinquies c. 1 e c. 2 CCNL 21.5.2018, si conferma la disciplina prevista dall' articolo 12 all'articolo 16 del CDI 2019-2021 del 28.11.2019

Art. 7

Risorse

1. Il Segretario Generale d'intesa con la conferenza dei dirigenti assegna a ciascun Servizio dirigenziale un budget annuale, attribuito in rapporto al numero dei dipendenti della struttura dirigenziale potenzialmente interessati ai compensi, rispetto al totale dei potenziali destinatari dell'Ente.

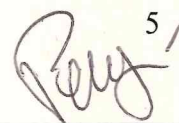
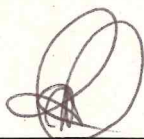
2. Per l'anno 2021 le risorse che il CDI mette a disposizione per il presente istituto contrattuale (indennità per specifiche responsabilità) è di € 118.000,00. Tale somma tiene conto dell'erogazione per 12 mesi per le responsabilità assegnate nel 2020 salvo anticipata cessazione in corso d'anno ovvero in dodicesimi dalla data del provvedimento per le responsabilità assegnate nel 2021 con riferimento all'indennità ex art. 70 quinquies, comma 1 e dell'erogazione per dodici mesi con riferimento all'indennità di 300,00 euro ex art. 70 quinquies, comma 2.

3. Le parti si impegnano a dedicare uno specifico incontro tra le due delegazioni trattanti entro il mese di novembre 2021 a questo istituto contrattuale per verificarne l'applicazione e per stabilire l'entità delle risorse per l'anno 2022.

Art. 8

Indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL 2018)

1. Le parti, ad integrazione di quanto previsto dall'art. 11 del CCI 2019-2021, per l'anno 2021, individuano un nuovo fattore di disagio, disciplinato dalle seguenti modifiche alla predetta disposizione:



All'art. 11 comma 4 del CCI 2019-2021 è inserita la **lettera e)** ed integrata l'annessa tabella come segue:

e) prestazione di lavoro che comporta contatto con l'utenza di elevata entità congiunto a prestazione lavorativa in orari e sedi diverse da quelli ordinariamente previste:

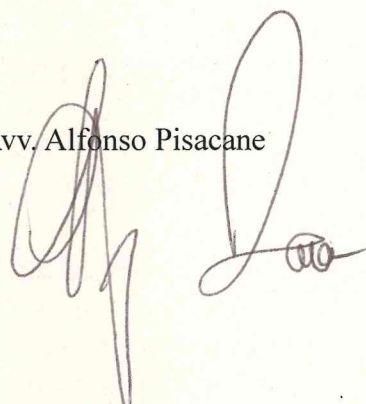

<i>importo giornaliero dell'attività</i>	<i>Tipo di servizio</i>
<i>Euro € 7,00 giornaliero</i>	<i>Personale impegnato nella celebrazione dei matrimoni fuori dalla sede municipale e/o fuori dall'orario di lavoro; se implica lo svolgimento di attività complesse certificate dalla PO l'impegno è quantificato in max 3 giornate/matrimonio (lett. e)</i>

Per la parte pubblica

Presidente della delegazione trattante

Avv. Alfonso Pisacane

Per la RSU



Per le O.O.S.S. Territoriali

CGIL FP

CISL FP

UIL FPL

CSA RAL



Arezzo, 17 dicembre 2021

CDI 2021 PERSONALE NON DIRIGENTE - COMUNE DI AREZZO

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1

Le parti concordano di ripartire tra le posizioni economiche il budget complessivo destinato alle progressioni orizzontali 2021 pari a € € 80.961,16 nei seguenti importi:

Cat Giuridica	Pos Econ	N° part	Tot part	N° vinc	Tot vinc	Importo Annuo	Spesa Tot vinc	% vinc	Spesa finale PEO	% vinc PEO x Cat (N°)	Spesa potenziale partecipanti		% Vinc PEO x Cat (Risorse)		
B1	B2	7	31	6	17	€ 790,69	€ 4.744,14	86%	€ 11.780,28	54,84%	€ 5.534,83	€ 20.053,99	€ 25.443,13	58,74%	
	B5	1		1		€ 378,29	€ 378,29	100%							€ 378,29
	B6	8		5		€ 833,24	€ 4.166,20	63%							€ 6.665,92
	B7	15		5		€ 498,33	€ 2.491,65	33%							€ 7.474,95
B3	B4	6	14	4	8	€ 353,79	€ 1.415,16	67%	€ 3.048,36	57,14%	€ 5.389,14	€ 5.389,14	56,56%		
	B5	6		3		€ 378,29	€ 1.134,87	50%						€ 2.269,74	
	B7	2		1		€ 498,33	€ 498,33	50%						€ 996,66	
	C1	11		9		€ 525,62	€ 4.730,58	82%						€ 5.781,82	
C	C2	38	95	25	51	€ 628,94	€ 15.723,50	66%	€ 33.012,84	53,68%	€ 23.899,72	€ 63.271,55	€ 63.271,55	52,18%	
	C3	9		5		€ 732,65	€ 3.663,25	56%							€ 6.593,85
	C4	7		3		€ 885,18	€ 2.655,54	43%							€ 6.196,26
	C5	30		9		€ 693,33	€ 6.239,97	30%							€ 20.799,90
	D1	1		1		€ 1.174,00	€ 1.174,00	100%							€ 1.174,00
D	D2	15	39	6	15	€ 2.417,79	€ 14.506,74	40%	€ 27.319,68	38,46%	€ 36.266,85	€ 70.388,88	€ 70.388,88	38,81%	
	D3	5		2		€ 1.177,61	€ 2.355,22	40%							€ 5.888,05
	D4	13		4		€ 1.283,56	€ 5.134,24	31%							€ 16.686,28
	D5	2		1		€ 2.074,74	€ 2.074,74	50%							€ 4.149,48
	D6	3		1		€ 2.074,74	€ 2.074,74	33%							€ 6.224,22
				179		179	179	91							91

P.O.	11		3					27%	€ 5.800,00	circa		
------	----	--	---	--	--	--	--	-----	------------	-------	--	--

SPESA TOTALE PEO	80961,16
TOTALE GENERALE PARTECIPANTI	190
TOTALE GENERALE VINCITORI	94

Arezzo, _____

Per la parte pubblica

Presidente della delegazione
trattante

Avv. Alfonso
Pisacane

Per la RSU

Per le O.O.S.S. Territoriali

- CGIL FP
- CISL FP
- UIL FP
- CSA RAL

