

COMUNE DI AREZZO

Servizio Personale

**SELEZIONE PUBBLICA PER CURRICULUM E COLLOQUIO
PER LA COPERTURA CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO
DI N.1 POSTO DI CAT.D PROFILO ESPERTO OPERE E IMPIANTI (INGEGNERE)**

Norme di espletamento

Art.1

Oggetto della selezione e procedura

È indetta, in esecuzione a quanto previsto dal Provvedimento n. 1741 del 12/08/2020, una selezione pubblica per curriculum e colloquio per la copertura, con contratto a tempo pieno e determinato, di **n. 1 posto di categoria D, posizione economica D1, profilo professionale esperto opere e impianti (ingegnere).**

Il contratto individuale di lavoro avrà durata dalla data di stipula (presumibilmente il primo ottobre 2020) **fino al 30 settembre 2021.** Le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento della stessa sono disciplinate dal presente avviso e, per quanto in esso non espressamente previsto, dalla procedura per lo svolgimento dei concorsi di cui alla deliberazione G.C. n. 2512 del 23.12.1997 e s.m.i. e dal DPR n.487/94 e s.m.i. Il Comune di Arezzo garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi dell'art. 57 del D.lgs. n.165/2001.

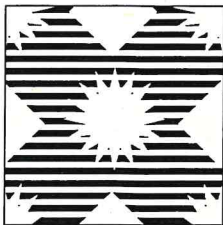
L'assunzione a tempo determinato del vincitore è subordinata all'espletamento, con esito negativo, della procedura di mobilità ex art. 34 bis del Decreto Legislativo n.165/2001 attivata in data 03/08/2020.

Art.2

Requisiti generali e particolari per l'ammissione

Alla selezione possono partecipare coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, sono in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o cittadinanza di altro Stato appartenente all'Unione Europea oppure trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 38 c.1 e c.3bis del D. Lgs. n.165/01 come modificato dall'art. 7 della L. n.97/2013;
- età non inferiore ad anni 18;
- godimento dei diritti politici;
- idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni previste per il posto da ricoprire;
- non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati che escludono, secondo le vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- non essere sottoposto a misura restrittiva della libertà personale;



COMUNE DI AREZZO

Servizio Personale

- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o licenziato a seguito di procedimento disciplinare, ovvero non essere stato dichiarato decaduto per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (*solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31.12.1985*) OPPURE posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dagli ordinamenti del paese di appartenenza (*solo per i cittadini non italiani*);
- essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

Diploma di laurea conseguito ai sensi della normativa previgente al D.M. n. 509/99:

Ingegneria elettronica

Ingegneria elettrica

Ingegneria meccanica

Diploma di laurea appartenente ad una delle seguenti classi di laurea conseguito ai sensi del D.M. 509/99:

32/S Ingegneria elettronica

29/S Ingegneria dell'automazione

31/S Ingegneria elettrica

36/S Ingegneria meccanica

Diploma di laurea appartenente ad una delle seguenti classi di laurea conseguito ai sensi del D.M. 270/04:

LM29 Ingegneria elettronica

LM25 Ingegneria dell'automazione

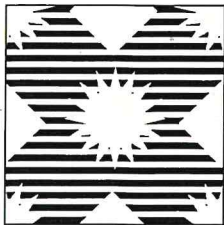
LM28 Ingegneria elettrica

LM26 Ingegneria della sicurezza

LM33 Ingegneria meccanica

Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro paese dell'Unione Europea l'equiparazione del titolo di studio è effettuata sulla base delle disposizioni di cui all'art. 38, comma 3, del D.lgs. n.165/2001. Il titolo di studio dovrà essere accompagnato da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore in possesso del necessario titolo di abilitazione.

I cittadini non italiani, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, devono essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani e avere adeguata conoscenza della lingua italiana.



COMUNE DI AREZZO

Servizio Personale

Costituisce ulteriore requisito di ammissione l'aver effettuato il **pagamento della tassa di concorso di €10,00** entro la data di scadenza dell'avviso con specificazione della seguente causale **“Selezione tempo determinato cat.D Ingegnere”**. Il pagamento di detta tassa può essere effettuato con una delle seguenti modalità:

- a. pagamento diretto presso il Servizio di Tesoreria del Comune di Arezzo, Ubi Banca S.p.a. Corso Italia n.177/179, angolo via Crispi 1/3 - Arezzo;
- b. versamento su conto corrente postale n. **140525** intestato a Comune di Arezzo, Servizio Tesoreria;
- c. bonifico bancario sul conto corrente del Servizio di Tesoreria del Comune di Arezzo - Ubi Banca S.p.a. sede di Arezzo: codice IBAN: **IT13V031111410000000096592**;

La tassa di concorso sarà rimborsabile solo nel caso in cui la presente selezione venga annullata o revocata.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione delle domande di ammissione.

Art.3

Presentazione delle domande - Termine e modalità

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere inoltrata in forma esclusivamente digitale attraverso la procedura online **entro e non oltre le ore 13.00 del giorno 4 settembre 2020.**

Tutte le domande inoltrate oltre il termine di scadenza sopra indicato verranno escluse dalla selezione.

Per presentare la domanda di partecipazione è necessario possedere le credenziali di accesso ai servizi on-line del Comune di Arezzo.

Qualora non si possedano tali credenziali cliccare sul seguente link:

<https://servizionline.comune.arezzo.it/janaweb/AutoRegistrazione> e seguire la procedura guidata.

Una volta ottenute le credenziali sarà necessario collegarsi alla pagina <http://www.comune.arezzo.it/strumenti-online/concorsi-selezioni> per compilare e inoltrare la domanda.

Al termine della procedura di compilazione sarà possibile scaricare copia PDF della domanda inviata. Successivamente, saranno trasmesse in automatico al candidato due notifiche via mail all'indirizzo specificato in fase di registrazione:

- Notifica dell'avvenuto inoltro della sua domanda;
- Notifica del numero di protocollo assegnato alla sua domanda di partecipazione.

I candidati dovranno conservare tale copia nell'eventualità che l'Amministrazione ne faccia richiesta.

Accedendo all'area utente raggiungibile alla pagina

https://comunearezzo.elixforms.it/rwe2/user_console.jsp, sarà possibile:



COMUNE DI AREZZO

Servizio Personale

- Completare o eliminare compilazioni precedentemente interrotte;
- Visualizzare la domanda trasmessa con il numero di protocollo assegnato alla stessa.

NON SARA' POSSIBILE INOLTRE PIU' DI UN MODULO DI PARTECIPAZIONE PER LA PRESENTE PROCEDURA.

Il Comune di Arezzo non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento della domanda di partecipazione, imputabile a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Il candidato sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, oltre al possesso dei requisiti di cui all'art.2 del presente avviso deve dichiarare, nel redigere il modulo online, quanto segue:

- le complete generalità (cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza);
- il Comune o Stato dell'U.E. nelle cui liste elettorali risulta iscritto o i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste stesse;
- il codice fiscale;
- l'adeguata conoscenza della lingua italiana (*solo per i cittadini non italiani*);
- l'indirizzo al quale devono essere inviate eventuali comunicazioni comprensivo obbligatoriamente di recapito telefonico mobile e/o fisso;
- l'indirizzo di posta elettronica;
- l'accettazione incondizionata di tutte le norme previste dal presente avviso;
- l'eventuale possesso di titoli che, a parità di punteggio, danno diritto alla preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. 487/94 e sue successive modifiche ed elencati nell'Allegato n.1 del presente avviso.

Alla domanda devono essere **allegati in forma digitale (pdf)**:

- l'attestazione comprovante l'avvenuto pagamento della tassa di €10,00. In caso di bonifico il candidato deve allegare **ESCLUSIVAMENTE l'attestazione dell'avvenuto pagamento e non le richieste, inoltri o disposizioni di pagamento in quanto le stesse potrebbero essere revocate.**
- la documentazione attestante la ricorrenza di una delle condizioni di cui all'art. 38 c.1 e c. 3 bis del D. Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 7 della Legge n.97/2013 (*solo per i cittadini extracomunitari*);
- l'idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti attestante il riconoscimento dell'equipollenza del proprio titolo di studio estero a quello richiesto dal bando;
- la fotocopia del documento di identità in corso di validità;
- Il curriculum formativo e professionale redatto in formato europeo contenente tutte le informazioni necessarie ai fini della valutazione. Nel caso in cui il candidato non allegghi il curriculum, la commissione non attribuirà nessun punteggio allo stesso.



COMUNE DI AREZZO

Servizio Personale

Comporta l'esclusione dalla selezione:

- l'omissione nella domanda delle generalità del candidato (nome, cognome, data di nascita e residenza);
- domanda inoltrata on – line al Comune di Arezzo oltre il termine previsto dal presente avviso;
- domanda inoltrata con modalità diversa da quella prevista dall'art.3 del presente avviso;
- non aver effettuato, entro i termini di scadenza dell'avviso, il previsto pagamento della tassa di concorso;
- mancanza anche di uno solo dei requisiti richiesti dall'art.2 del presente avviso.

Art. 4

Commissione Esaminatrice

La selezione è effettuata da una commissione esaminatrice, la cui composizione e funzionamento sono disciplinati dall'art. 6 della procedura per lo svolgimento dei concorsi del Comune di Arezzo.

Art.5

Oggetto della selezione

Tutte le domande inoltrate entro il termine indicato nel presente avviso saranno preliminarmente esaminate dal Servizio del Personale ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

La selezione avrà ad oggetto i seguenti elementi di valutazione:

1) Curriculum formativo e professionale: punteggio **max 3,50**

L'attribuzione fino al massimo di punti 3,50, anche frazionati, per il curriculum formativo e professionale viene effettuata dalla commissione, dando considerazione unitaria al complesso della formazione ed attività culturali e professionali illustrate dal concorrente nel curriculum presentato, tenendo conto di tutte le attività dallo stesso svolte e che, per le loro connessioni, evidenziano l'attitudine all'esercizio delle funzioni attribuite alla posizione di lavoro da ricoprire.

2) Colloquio tecnico professionale e attitudinale: punteggio **max 30**

Il colloquio verterà sulle seguenti materie:

- normativa tecnica di riferimento per la progettazione, direzione dei lavori, collaudo, esercizio e manutenzione degli impianti elettrici civili e di pubblica illuminazione;
- progettazione, direzione dei lavori, contabilità e collaudo di opere pubbliche;
- normativa in materia di efficienza energetica in ambito illuminotecnico con particolare riferimento alla pubblica illuminazione.



COMUNE DI AREZZO

Servizio Personale

Nell'ambito del colloquio saranno altresì valutate, ai fini dell'attitudine, le caratteristiche professionali, formative e personali del candidato rispetto alla posizione di lavoro da ricoprire.

Supereranno la selezione e saranno inseriti in graduatoria **solo** i candidati che avranno conseguito al colloquio tecnico professionale e attitudinale un punteggio minimo di 21.

Il punteggio finale sarà dato dalla somma dei punteggi attribuiti al Curriculum formativo e professionale (di cui al punto 1) e al Colloquio tecnico professionale e attitudinale (di cui al punto 2).

Art. 6

Comunicazione ai candidati e diario del colloquio

Tutte le comunicazioni e le informazioni ai candidati relative all'espletamento della selezione, ivi compreso l'elenco dei candidati ammessi e dei candidati esclusi, **identificati con il numero di protocollo assegnato dal Comune di Arezzo all'istanza di partecipazione**, sono fornite esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet del Comune di Arezzo (www.comune.arezzo.it) nella sezione "Concorsi e selezioni". Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Il Comune di Arezzo non assume responsabilità per la mancata visione da parte dei candidati delle comunicazioni inerenti la presente selezione, compreso il calendario del colloquio.

Il colloquio si terrà in giorno 11 settembre 2020, con inizio alle ore 9.00, presso gli uffici del Comune di Arezzo situati in Via Tagliamento, n.3.

L'ammissione alla procedura di selezione, il calendario del colloquio ed eventuali variazioni della data del colloquio stesso saranno resi noti ai candidati **in data 9 settembre 2020** esclusivamente tramite pubblicazione sul sito internet del Comune di Arezzo, all'indirizzo www.comune.arezzo.it.

Tale forma di comunicazione sostituisce la lettera di convocazione e costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

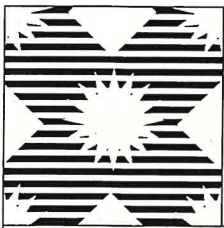
Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno presentarsi muniti di documento di identificazione legalmente valido.

Sono esclusi dalla selezione i candidati che non si presenteranno al colloquio nel luogo, nel giorno e all'orario comunicato.

Art.7

Formazione ed approvazione della graduatoria

La graduatoria dei candidati sarà formata sulla base della somma del punteggio conseguito nella valutazione del colloquio e del curriculum.



COMUNE DI AREZZO

Servizio Personale

A parità di punteggio in graduatoria sono titoli di preferenza quelli indicati nell'**Allegato 1** al presente avviso.

I titoli di preferenza operano a condizione che siano posseduti entro la data di scadenza del presente avviso e che siano esplicitamente dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione.

I concorrenti che avranno superato il colloquio dovranno far pervenire al Servizio Personale del Comune di Arezzo, entro il termine di gg.15, decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, i documenti in carta semplice attestanti il possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda, del diritto a beneficiare dei titoli che danno luogo alla preferenza dichiarati nella domanda.

Coloro che non indicheranno nella domanda di ammissione alla selezione l'appartenenza alle categorie di cui all'allegato 1 non potranno godere della più favorevole posizione nella graduatoria finale della selezione.

Art. 8

Accertamento dei requisiti per l'assunzione – Visita medica

Ai fini dell'assunzione, l'Amministrazione, ai sensi dell'art.43 del D.P.R. n. 445/00, provvederà a verificare, tramite richiesta alle Amministrazioni Pubbliche ed Enti competenti, il possesso di tutti i requisiti prescritti dal presente avviso e la veridicità del contenuto delle dichiarazioni esplicitate nella domanda di partecipazione.

Il candidato, per accelerare il procedimento di controllo, può produrre, a sua cura, una copia delle certificazioni e della documentazione necessaria. Il candidato nei confronti del quale verrà disposta l'assunzione sarà sottoposto all'accertamento dell'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni connesse al posto da coprire, da parte del Medico Competente del Comune di Arezzo.

La risultanza di precedenti penali che escludano dall'assunzione presso pubblici uffici, nonché l'esito negativo della visita medica, comportano l'esclusione dalla selezione o l'annullamento dell'assunzione, se già avvenuta, senza diritto a rimborsi o indennizzi di qualsiasi specie.

Qualora il Servizio Personale rilevi la mancanza di uno o più requisiti prescritti per l'assunzione o riscontri difformità tra le dichiarazioni rese nella domanda e la documentazione presentata dal candidato o acquisita d'ufficio, o accerti la mancanza di uno dei requisiti dichiarati dal candidato e richiesti dal presente avviso per l'ammissione alla selezione, provvederà ad eliminare il candidato dalla graduatoria ovvero a rettificare la sua posizione all'interno della stessa. Nel caso in cui fosse già stato stipulato il contratto di lavoro, quest'ultimo sarà risolto di diritto.

In caso di falsa dichiarazione si applicheranno le disposizioni di cui all'art.76 del D.P.R. 445/2000 e tale circostanza sarà segnalata all'Autorità Giudiziaria competente per l'applicazione delle previste sanzioni.



COMUNE DI AREZZO

Servizio Personale

Art. 9

Assunzione in servizio e trattamento economico

Il vincitore della selezione dovrà assumere servizio previa stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali.

Il contratto individuale di lavoro avrà **durata dalla data di stipula (presumibilmente il primo ottobre 2020) fino al 30 settembre 2021.**

Qualora poi taluno rinunci o decada dal servizio, l'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, in sostituzione di esso, all'assunzione del concorrente idoneo che segua immediatamente nell'ordine di graduatoria.

Il trattamento economico spettante al vincitore è quello previsto per la Categoria D (posizione economica D1) dal C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali e dalla contrattazione integrativa in vigore all'atto dell'assunzione in servizio.

L'assunzione a tempo determinato del vincitore è subordinata all'espletamento, con esito negativo, della procedura di mobilità ex art. 34 bis del Decreto Legislativo n.165/2001 attivata in data 03.08.2020.

Il Comune di Arezzo si riserva comunque la facoltà di revocare o modificare il presente avviso in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, nonché di non procedere all'effettuazione dell'assunzione prevista dal presente avviso nel caso in cui si verificano impedimenti normativi o organizzativi che non rendano possibile l'effettuazione dell'assunzione o nel caso in cui sopraggiungano disposizioni limitative delle assunzioni.

Art. 10

Trattamento dei dati personali (Regolamento UE N. 679/2016)

Il Comune di Arezzo, in qualità di titolare, con sede in P.zza Libertà 1- 52100 – Arezzo, in ossequio al Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) tratterà i dati personali, conferiti dai candidati con la domanda di partecipazione, con modalità cartacee ed informatiche, per le finalità connesse alla predisposizione e successiva gestione della graduatoria di cui all'art.7 del presente avviso.

I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario a reperire la professionalità richiesta esclusivamente da personale interno autorizzato ed espressamente incaricato. I dati potranno essere comunicati a qualsiasi altro soggetto pubblico nei limiti delle finalità connesse alla predisposizione e successiva gestione dalla graduatoria connessa al presente avviso ed alla verifica delle autodichiarazioni rese dal candidato.

Gli interessati potranno esercitare i propri diritti (artt. 15 e ss. del RGPD) presentando istanza secondo le modalità riportate nell'apposita sezione del sito internet del Comune di Arezzo www.comune.arezzo.it



COMUNE DI AREZZO

Servizio Personale

nella sezione Concorsi e Selezioni ove è pubblicata l'informativa completa relativa alle norme di cui al citato Regolamento UE n. 679/2016 (Informativa privacy).

Art.11

Disposizioni finali

Competente per l'istruttoria delle domande e per l'espletamento degli adempimenti amministrativi fino all'approvazione della graduatoria, è il Servizio Personale, Piazza della Libertà, 1 - 52100 Arezzo (tel. 0575/377638), presso il quale gli interessati potranno rivolgersi per eventuali chiarimenti ed informazioni.

Il Responsabile del procedimento è il Direttore del Servizio Personale.

Il presente avviso può essere reperito nel sito internet: www.comune.arezzo.it.

Arezzo, 12 agosto 2020

**Il Direttore *ad interim*
Servizio Personale
Avv. Lucia Rulli**



COMUNE DI AREZZO

Servizio Personale

Allegato 1

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate.

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.