

COMUNE DI AREZZO

Servizio Personale

**SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAME, PER LA COPERTURA
CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO
DI N. 2 POSTI DI CAT. D
PROFILO PROFESSIONALE ESPERTO OPERE E IMPIANTI (ARCHITETTO)**

Norme di espletamento

Art. 1

Oggetto della selezione e procedura

È indetta, in esecuzione a quanto previsto dal Provvedimento n. 632 del 16/03/2023, una selezione pubblica per esame, per la copertura, con contratto a tempo pieno e determinato di n. 2 posti di cat. D profilo professionale Esperto opere e impianti (architetto) da assegnare al Servizio Governo Del Territorio – Settore Urbanistica.

Il contratto individuale di lavoro avrà durata pari a 36 mesi.

Le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento della stessa sono disciplinate dal presente avviso e, per quanto in esso non espressamente previsto, dalla Procedura per lo svolgimento dei concorsi di cui alla delibera G.C. 2512/1997 e s.m.i., dal D.P.R. 487/94 e s.m.i. e dal D. Lgs. 165/2001.

Il Comune di Arezzo garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi dell'art. 57 del D. Lgs. 165/2001.

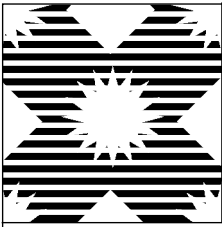
Per le presenti posizioni di lavoro, è stata attivata la procedura di mobilità di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001.

Art. 2

Ruolo professionale e competenze richieste

Le figure richieste saranno collocate nell'ambito del Servizio Governo del Territorio – Settore Urbanistica, e saranno chiamate a prestare la propria attività nella progettazione di strumenti urbanistici (varianti al Piano Strutturale e al Piano Operativo) e di piani attuativi (Piani Urbanistici Attuativi, Piani di recupero, Piani di riqualificazione insediativa, Progetti Unitari Convenzionati), nella redazione dei documenti previsti in tema di VAS (Valutazione Ambientale Strategica) e nella redazione di Regolamenti Edilizi e relative varianti.

Le figure richieste saranno inoltre chiamate a prestare la propria attività nell'ambito dell'utilizzo



COMUNE DI AREZZO

Servizio Personale

dei sistemi informatici CAD/QGIS.

Art. 3

Requisiti generali e particolari per l'ammissione

Alla selezione possono partecipare coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, siano in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali:

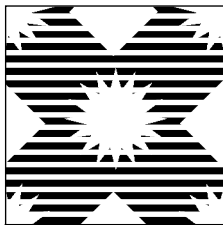
- cittadinanza italiana o cittadinanza di altro stato appartenente all'Unione Europea oppure trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 38 c.1 e c.3 bis del D. Lgs. 165/01 come modificato dall'art. 7 della L. 97/2013;
- età non inferiore ad anni 18;
- godimento dei diritti civili e politici;
- idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni previste per il posto da ricoprire;
- non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati che escludono, secondo le vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- non essere sottoposto a misura restrittiva della libertà personale;
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o licenziato a seguito di procedimento disciplinare, ovvero non essere stato dichiarato decaduto per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31.12.1985) OPPURE in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dagli ordinamenti del paese di appartenenza (solo per i cittadini non italiani).

I cittadini non italiani, ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione, devono essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani e avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Requisiti particolari:

1.Titolo di studio

Essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio rilasciato da Università riconosciute



COMUNE DI AREZZO

Servizio Personale

dall'ordinamento universitario italiano:

Diploma di laurea conseguito ai sensi della normativa previgente al D.M. 509/99:

Architettura

Diploma di laurea appartenente ad una delle seguenti classi di laurea conseguito ai sensi del D.M. 509/99:

3/S Architettura del paesaggio

4/S Architettura e ingegneria edile

Diploma di laurea appartenente ad una delle seguenti classi di laurea conseguito ai sensi del D.M. 270/04:

LM-3 Architettura del paesaggio

LM-4 Architettura e ingegneria edile-architettura

Titolo di studio equipollente per legge: il candidato dovrà, pena esclusione, indicare espressamente la norma che stabilisce l'equipollenza. Le equipollenze tra i titoli di studio sono stabilite con i provvedimenti ministeriali pubblicati sul sito web del Ministero Istruzione Università e Ricerca, al seguente link: <http://www.istruzione.it/archivio/web/universita/equipollenze-titoli.html>.

Per coloro che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione, così come previsto dall'art. 38 del D. Lgs.165/01.

2. Abilitazione all'esercizio della professione di architetto

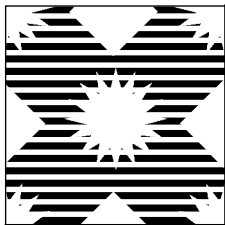
3. Pagamento della tassa di concorso

I candidati dovranno provvedere al versamento di €10,00 per la tassa di concorso, che deve essere effettuato obbligatoriamente durante la fase di compilazione del modulo di domanda online tramite sistema di pagamento PagoPA.

Al termine della compilazione del modulo di domanda, il sistema indirizzerà direttamente alla piattaforma PagoPa per procedere al pagamento della tassa di concorso.

Una volta effettuato il pagamento, l'inoltro della domanda di partecipazione avverrà automaticamente.

La ricevuta potrà essere scaricata subito dopo il pagamento oppure, in un secondo momento, dalla piattaforma IRIS Regione Toscana all'indirizzo <http://iris.rete.toscana.it/>. Il link per il



COMUNE DI AREZZO

Servizio Personale

download della ricevuta verrà, in ogni caso, inviato anche via mail automaticamente dalla piattaforma IRIS.

La tassa di concorso sarà rimborsabile solo nel caso in cui la presente selezione venga annullata o revocata.

Si ricorda che tutti i requisiti per l'ammissione alla selezione, dovranno essere posseduti dal candidato entro la data di scadenza prevista per la presentazione delle domande, nonché al momento dell'instaurazione del rapporto di lavoro.

Le dichiarazioni contenute e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000. In caso di atti e/o dichiarazioni false o mendaci, l'interessato incorre nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 del medesimo D.P.R. 445/2000.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, in ogni momento della procedura, a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione rese e di disporre, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i., decade dai benefici conseguenti dal provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Art. 4

Presentazione delle domande - Termine e modalità

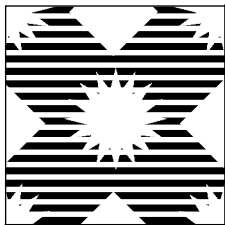
La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere inoltrata in forma **esclusivamente** digitale attraverso la procedura online entro e non oltre **le ore 23,59 del giorno 31 marzo 2023.**

Per presentare la domanda è necessario essere in possesso di SPID, CIE o CNS.

Sarà possibile compilare e inviare la domanda di partecipazione collegandosi alla pagina <https://www.comune.arezzo.it/concorsi>.

Al termine della compilazione potrà essere scaricata copia PDF della domanda inviata.

Successivamente sarà trasmessa in automatico al candidato, all'indirizzo email presente nel proprio profilo SPID, la notifica dell'avvenuta ricezione della domanda. Qualora l'accesso fosse avvenuto con un'altra modalità (CNS o CIE), la notifica di avvenuta ricezione verrà inviata all'indirizzo email specificato al primo ingresso alla piattaforma.



COMUNE DI AREZZO

Servizio Personale

Per prendere visione dello stato della **domanda di partecipazione e del numero di protocollo assegnato alla stessa**, il candidato dovrà accedere alla propria area utente raggiungibile alla pagina https://comunearezzo.elixforms.it/rwe2/user_console.jsp.

In tale area sarà inoltre possibile completare o eliminare domande compilate e precedentemente interrotte. **NON SARA' POSSIBILE INOLTARE PIU' DI UN MODULO DI PARTECIPAZIONE.**

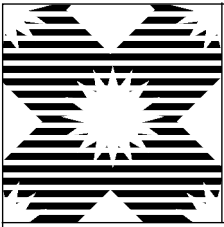
Il Comune di Arezzo non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento della domanda di partecipazione, imputabile a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Il candidato, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, nel redigere il modulo online per la partecipazione alla selezione deve dichiarare, oltre il possesso dei requisiti richiesti dall'art. 2 del presente avviso, quanto segue:

- le complete generalità (cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza);
- il Comune o Stato dell'U.E. nelle cui liste elettorali risulta iscritto o i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste stesse;
- il codice fiscale;
- l'adeguata conoscenza della Lingua Italiana (solo per i cittadini non italiani);
- l'indirizzo al quale devono essere inviate eventuali comunicazioni comprensivo obbligatoriamente di recapito telefonico mobile e/o fisso;
- l'indirizzo di posta elettronica;
- l'accettazione incondizionata di tutte le norme previste dal presente avviso;
- l'eventuale possesso di titoli che, a parità di punteggio, danno diritto alla preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. 487/1994 e sue successive modifiche (l'assenza di tale dichiarazione nella domanda di partecipazione equivale a rinuncia ad usufruire del beneficio);
- di essere a conoscenza che l'ammissione alla selezione, la variazione del calendario e/o il luogo di svolgimento del colloquio, nonché l'esito dello stesso, saranno resi noti ai candidati esclusivamente mediante avviso pubblicato sul proprio sito internet all'indirizzo www.comune.arezzo.it/concorsi e che tale modalità di comunicazione sostituisce la lettera di convocazione e costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Alla domanda devono essere **allegati in formato digitale PDF**:

- la documentazione attestante la ricorrenza di una delle condizioni di cui all'art. 38, comma 1 e comma 3-bis, del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 7 della L. 97/2013 (*solo per i*



COMUNE DI AREZZO

Servizio Personale

cittadini extracomunitari);

- l'idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti attestante il riconoscimento dell'equivalenza del proprio titolo di studio estero a quello richiesto dall'avviso di selezione;
- la fotocopia del documento di identità in corso di validità.

Comporta l'esclusione dalla selezione:

- l'omissione nella domanda delle generalità del candidato (nome, cognome, data di nascita, residenza);
- l'inoltro della domanda con modalità diversa da quella prevista dal presente articolo;
- la mancanza anche di uno solo dei requisiti richiesti dall'art. 3 del presente avviso.

Art. 5

Commissione Esaminatrice

La selezione sarà effettuata da una commissione esaminatrice, la cui composizione e funzionamento sono disciplinati dall'art. 6 della procedura per lo svolgimento dei concorsi del Comune di Arezzo.

Art. 6

Oggetto della selezione

La selezione consisterà in una prova orale, alla quale potrà essere attribuito un **massimo di 30 punti**.

Ai candidati sarà richiesto di dimostrare il possesso delle conoscenze teoriche di base e specialistiche necessarie per l'attività che sono chiamati a svolgere.

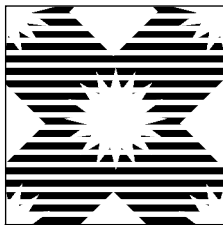
In particolare sarà accertata la conoscenza e padronanza dei seguenti argomenti:

Normativa urbanistica:

- Legge n. 1150/1942;
- D.M. n.1444/1968;
- Legge Regionale Toscana n. 65 del 10/11/2014 e regolamenti attuativi;
- Legge Regionale Toscana n.41/2018.

Normativa Ambientale e paesaggistica

- D. Lgs. n. 152/2006;
- Legge Regionale Toscana n.10/2010;



COMUNE DI AREZZO

Servizio Personale

- D. Lgs. n. 42/2004.

Norme di carattere amministrativo

- Elementi dell'Ordinamento istituzionale, contabile e finanziario degli enti locali (D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.);
- Disciplina sul procedimento amministrativo (L. 241/90).

Nell'ambito della prova orale saranno altresì valutate, ai fini dell'attitudine, le caratteristiche professionali, formative e personali del candidato rispetto alla posizione di lavoro da ricoprire.

In particolare sarà valutata l'effettiva capacità di risolvere problemi ed elaborare soluzioni nell'ambito delle competenze richieste.

Nel corso del colloquio sarà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese nonché la conoscenza dei sistemi CAD/QGIS.

Per superare la prova orale ed essere inseriti in graduatoria occorrerà riportare il punteggio di almeno 21/30.

Art. 7

Comunicazione ai candidati e diario del colloquio

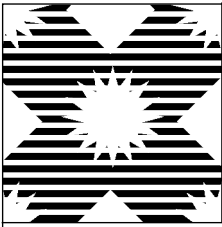
Tutte le comunicazioni e le informazioni ai candidati relative all'espletamento della selezione, ivi compreso l'elenco degli ammessi **identificati con il numero di protocollo assegnato dal Comune di Arezzo all'istanza di partecipazione**, sono fornite esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet del Comune di Arezzo all'indirizzo www.comune.arezzo.it/concorsi. Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Il Comune di Arezzo non assume responsabilità per la mancata visione da parte dei candidati delle comunicazioni inerenti la presente selezione, compreso il calendario del colloquio.

La prova orale si terrà il giorno **6 aprile 2023** con inizio **alle ore 9.00 presso gli uffici del Servizio governo del territorio, situati in Piazza A. Fanfani, n. 2 – 52100 Arezzo.**

Il calendario dei colloqui ed eventuali variazioni della data degli stessi, saranno resi noti ai candidati esclusivamente tramite pubblicazione sul sito internet del Comune di Arezzo, all'indirizzo www.comune.arezzo.it/concorsi. Tale forma di comunicazione sostituisce la lettera di convocazione e costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Per essere ammessi a sostenere la prova orale i candidati dovranno presentarsi muniti di documento di identificazione legalmente valido.



COMUNE DI AREZZO

Servizio Personale

Sono esclusi dalla selezione i candidati che non si presenteranno alla prova orale nel luogo, nel giorno e all'orario comunicato.

Art. 8

Formazione ed approvazione della graduatoria

La graduatoria finale sarà formata secondo l'ordine decrescente del punteggio conseguito da ciascun candidato nella valutazione della prova orale.

La formazione della graduatoria, nel caso di candidati che hanno conseguito lo stesso punteggio, avverrà nel rispetto dei criteri di preferenza nell'assunzione ex art. 5 del D.P.R. 487/94 e sue successive modifiche (come da **Allegato 1** al presente avviso).

I concorrenti che avranno superato la prova orale dovranno far pervenire al Servizio Personale del Comune di Arezzo, entro il termine perentorio di gg.15, decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, i documenti in carta semplice attestanti il possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda, dei titoli che danno luogo alla preferenza dichiarati nella domanda.

Per poter usufruire della preferenza i candidati dovranno possedere i relativi requisiti anche al momento della stipula del contratto individuale di lavoro.

Coloro che non indicheranno nella domanda di ammissione alla selezione l'appartenenza alle categorie di cui al citato art. 5 del D.P.R. 487/94 e sue successive modifiche non potranno godere della più favorevole posizione nella graduatoria finale.

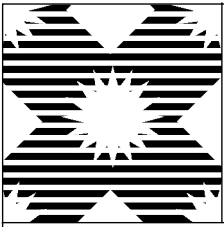
Art. 9

Accertamento dei requisiti per l'assunzione - Visita medica

Ai fini dell'assunzione il Comune di Arezzo, ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. 445/2000, provvederà a verificare, tramite richiesta alle Amministrazioni Pubbliche ed Enti competenti, il possesso di tutti i requisiti prescritti dal presente avviso e la veridicità del contenuto delle dichiarazioni esplicitate nella domanda di partecipazione.

Il candidato, per accelerare il procedimento di controllo, può produrre, a sua cura, una copia delle certificazioni e della documentazione necessaria.

I candidati nei confronti dei quali verrà disposta l'assunzione saranno sottoposti all'accertamento dell'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni connesse al posto da coprire, da parte del



COMUNE DI AREZZO

Servizio Personale

Medico Competente del Comune di Arezzo.

La risultanza di precedenti penali che escludano dall'assunzione presso pubblici uffici, nonché l'esito negativo della visita medica, comporteranno l'esclusione dalla selezione o l'annullamento dell'assunzione se già avvenuta, senza diritto a rimborsi o indennizzi di qualsiasi specie.

Qualora il Servizio Personale riscontri difformità tra le dichiarazioni rese nella domanda e la documentazione presentata dal candidato o acquisita d'ufficio, o accerti la mancanza di uno dei requisiti dichiarati dal candidato e richiesti dall'avviso di selezione per l'ammissione, provvederà ad eliminare il candidato dalla graduatoria, ovvero a rettificare la sua posizione all'interno della stessa.

Nel caso in cui fosse già stato stipulato il contratto di lavoro, quest'ultimo sarà risolto di diritto.

In caso di falsa dichiarazione si applicheranno le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e tale circostanza sarà segnalata all'Autorità Giudiziaria competente per l'applicazione delle previste sanzioni.

Art. 10

Assunzione a tempo determinato e trattamento economico

Le assunzioni dei vincitori sono subordinate all'espletamento della procedura di mobilità ex art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 attualmente in corso.

I candidati da assumere saranno invitati, con apposita comunicazione inviata all'indirizzo di posta elettronica ordinaria indicata nel modulo domanda, a presentarsi per la stipula del contratto individuale di lavoro muniti dei documenti necessari ai sensi di legge.

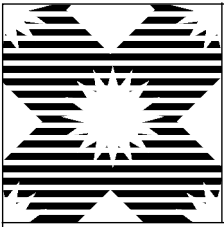
L'avente diritto all'assunzione che non sottoscriverà il contratto individuale e non prenderà servizio, senza giustificato motivo, nei termini che verranno stabiliti dall'Amministrazione, sarà considerato rinunciario all'assunzione e perderà ogni diritto alla nomina.

Non potrà essere stipulato il contratto di lavoro individuale in mancanza del possesso dei requisiti prescritti dall'avviso.

Il contratto individuale di lavoro avrà durata pari a 36 mesi.

Il trattamento economico spettante è quello previsto per la cat. D dal vigente C.C.N.L. - Funzioni Locali.

Il Comune di Arezzo si riserva comunque la facoltà di revocare o modificare il presente avviso in qualsiasi momento e a suo insindacabile giudizio, nonché di non procedere all'assunzione nel



COMUNE DI AREZZO

Servizio Personale

caso in cui si verificano impedimenti normativi o organizzativi o nel caso in cui sopraggiungessero disposizioni limitative delle assunzioni.

Art. 11

Trattamento dei dati personali (Regolamento UE 679/2016)

Il Comune di Arezzo, in qualità di titolare, con sede in P.zza Libertà, 1 - 52100 Arezzo, in ossequio al Regolamento UE 2016/679 (GPDR) tratterà i dati personali, conferiti dai candidati con la domanda di partecipazione, con modalità cartacee ed informatiche, per le finalità connesse alla predisposizione e successiva gestione della graduatoria.

I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario a reperire la professionalità richiesta esclusivamente da personale interno autorizzato ed espressamente incaricato. I dati potranno essere comunicati a qualsiasi altro soggetto pubblico nei limiti delle finalità connesse alla predisposizione e successiva gestione dalla graduatoria connessa al presente avviso ed alla verifica delle autodichiarazioni rese dal candidato.

Gli interessati potranno esercitare i propri diritti (artt. 15 e ss. del RGPD) presentando istanza secondo le modalità riportate nella sezione Concorsi e selezioni, ove è pubblicata l'informativa completa relativa alle norme di cui al citato Regolamento UE n. 679/2016 (Informativa privacy), del sito internet del Comune di Arezzo www.comune.arezzo.it.

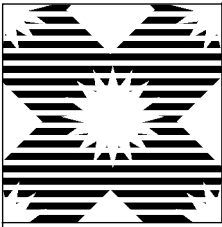
Art. 12

Disposizioni finali

Competente per l'istruttoria delle domande e per l'espletamento degli adempimenti amministrativi fino all'approvazione della graduatoria, è il Servizio Personale, Piazza della Libertà, 1 - 52100 Arezzo (tel. 0575/377812 - 0575/377638 - 0575/377651), presso il quale gli interessati potranno rivolgersi per eventuali chiarimenti ed informazioni. Il Responsabile del procedimento è il Direttore del Servizio Personale. Il presente avviso può essere reperito nel sito internet: www.comune.arezzo.it/concorsi.

Arezzo, 16 marzo 2023

**Il Dirigente del Servizio Personale
Avv. Lucia Rulli**



COMUNE DI AREZZO

Servizio Personale

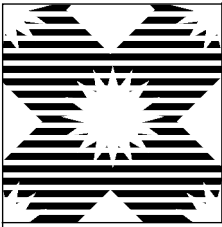
Allegato1

Estratto del DPR 487/94

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono di seguito elencate.

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.



COMUNE DI AREZZO

Servizio Personale

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni Pubbliche;
- c) dalla minore età.