

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 3 OPERAI FORESTALI CON LA QUALIFICA DI "OPERAIO SPECIALIZZATO DI IV LIVELLO" – CCNL "ADDETTI AI LAVORI DI SISTEMAZIONE IDRAULICO-AGRARIA ED IDRAULICO-FORESTALE"**

*Norme di espletamento*

**Art. 1  
Oggetto della selezione**

Viste:

- la L.R. Toscana 39/2000 e s.m.i. "Legge forestale della Toscana" ed il relativo Regolamento attuativo 48 R/2003 e s.m.i.;
- la L.R. 32/2002, Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico forestale ed idraulico agraria del 7 dicembre 2010, di seguito indicato "CCNL",
- il relativo Contratto Integrativo Regionale di Lavoro 2019/2022 del 25 novembre 2019, di seguito indicato "CIRL";

è indetta, in esecuzione di quanto previsto dalla Delibera G.C. 321/2022 e dal provvedimento n .11063 del 23/11/2022 una Selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 operai forestali con la qualifica di "operaio specializzato di IV livello" – CCNL "Addetti ai lavori di sistemazione idraulico-agraria ed idraulico-forestale".

Le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento della medesima sono disciplinate dal presente avviso.

**Art. 2  
Mansioni ed ambito di servizio**

Le mansioni cui saranno addetti i lavoratori assunti, saranno riconducibili, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, alle seguenti tipologie:

- manutenzione del Patrimonio Agricolo Forestale Regionale (PAFR) "Alpe di Poti", degli ecosistemi forestali, dei beni e delle infrastrutture ad esso connesse;
- Prevenzione ed estinzione degli incendi boschivi;
- Bonifica montana e difesa del suolo;
- Manutenzione automezzi ed attrezzature;
- Protezione civile;

Tenuto conto che il Comune di Arezzo è titolare della delega forestazione su tutto il territorio del

PAFR "Alpe di Poti" (art. 3 ter della L.R. Toscana 39/2000 e s.m.i.) l'ambito di servizio è di norma rappresentato da tale territorio, per esigenze legate al servizio antincendio boschivo e ad altri servizi gestiti dal Comune di Arezzo, la prestazione lavorativa potrà essere esercitata anche al di fuori di tale territorio.

### **Art. 3 Requisiti richiesti**

Alla selezione possono partecipare coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, sono in possesso dei seguenti requisiti:

#### **Requisiti generali**

- a.** cittadinanza italiana o cittadinanza di altro Stato appartenente all'Unione Europea oppure trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 38 comma 1 e comma 3-bis, del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 7 della L. 97/2013;
- b.** età non superiore a quella prevista dalle vigenti norme in materia per il collocamento a riposo d'ufficio e non inferiore ad anni 18;
- c.** godimento dei diritti civili e politici;
- d.** idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni previste per il posto da ricoprire (operaio forestale specializzato) con particolare riferimento allo svolgimento del servizio di prevenzione e lotta attiva agli incendi boschivi e al possesso della patente di ctg. C. Il relativo accertamento sarà effettuato prima della stipula del contratto di assunzione, in sede di visita preventiva. Il riconoscimento dell'idoneità senza limitazioni e/o prescrizioni all'esercizio delle sopra richiamate attività, come accertata dal medico competente, è condizione indispensabile per procedere all'assunzione;
- e.** non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati che escludono, secondo le vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- f.** non essere sottoposto a misura restrittiva della libertà personale;
- g.** non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o licenziato a seguito di procedimento disciplinare, ovvero non essere stato dichiarato decaduto per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- h.** essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985) oppure essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dagli ordinamenti del paese di appartenenza (solo per i cittadini non italiani).

I cittadini non italiani, ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione, devono essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani e avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

## Requisiti particolari

- a. possesso di licenza della Scuola dell'obbligo;
- b. incondizionata disponibilità a prestare il servizio di reperibilità organizzato dal Comune di Arezzo in osservanza delle vigenti norme contrattuali collettive e regionali per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria. In particolare si precisa che così come indicato all'art. 23 del vigente CIRL il personale in reperibilità Anti Incendi Boschivi (AIB) dovrà presentarsi presso il luogo di ritrovo individuato nel vigente POTA – Piano Operativo Territoriale Annuale antincendi boschivi, tempo di norma stabilito in 30 minuti;
- c. possesso della patente categoria C;
- d. copertura vaccinale antitetanica in atto o disponibilità ad effettuarla prima di assumere servizio.

Si ricorda che tutti i requisiti per l'ammissione alla selezione dovranno essere posseduti dal candidato entro la data di scadenza prevista per la presentazione delle domande nonché al momento dell'instaurazione del rapporto di lavoro.

Le dichiarazioni contenute e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000. In caso di atti e/o dichiarazioni false o mendaci, l'interessato incorre nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 del medesimo D.P.R. 445/2000.

**L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione rese.**

**Qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i., decade dai benefici eventualmente conseguenti dal provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.**

### **Art. 4**

#### **Presentazione delle domande - Termine e modalità**

La domanda di partecipazione alla selezione, intestata al Direttore del Progetto infrastrutture strategiche e manutenzione del Comune di Arezzo, redatta su carta semplice, seguendo il modello allegato al presente avviso (Allegato B), e debitamente sottoscritta (salvo invio tramite pec), dovrà pervenire al Progetto infrastrutture strategiche e manutenzione del Comune di Arezzo **entro le ore 12,00 del 09/12/2022**, termine perentorio a pena di non ammissione ed esclusione dalla selezione, esclusivamente nelle seguenti modalità:

La domanda potrà essere inoltrata attraverso una delle seguenti modalità:

- a mezzo servizio postale, mediante raccomandata A.R., indirizzata al Comune di Arezzo c/o Ufficio Archivio e Protocollo – P.zza Amintore Fanfani n. 1 - 52100 Arezzo. **Si precisa che in tal caso non farà fede la data del timbro dell'ufficio postale accettante;**

- mediante consegna diretta della domanda di selezione allo Sportello Unico del Comune di Arezzo, posto in Arezzo P.zza Amintore Fanfani n. 1;
- a mezzo posta elettronica certificata (PEC) mediante invio della domanda in formato elettronico all'indirizzo [comune.arezze@postacert.toscana.it](mailto:comune.arezze@postacert.toscana.it). Per tale modalità di trasmissione fa fede la ricevuta di consegna del sistema di Pec.

In tal caso la domanda potrà essere firmata digitalmente o firmata e scannerizzata, unitamente alla copia di un documento di identità valido, avendo cura di precisare nell'oggetto "Domanda selezione operaio specializzato IV livello".

Si precisa che verranno accettate solo le domande inviate all'indirizzo di posta elettronica certificata [comune.arezze@postacert.toscana.it](mailto:comune.arezze@postacert.toscana.it) – non saranno ritenute valide le istanze inviate ad altro indirizzo e-mail dell'ente – nel rispetto delle modalità sopra precisate, pena l'esclusione.

Non saranno considerate valide le domande trasmesse con mezzi diversi da quelli sopra indicati e consegnate o pervenute oltre il termine di cui sopra.

Tutte le domande pervenute oltre il termine di scadenza sopra indicato verranno escluse dalla selezione.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi telematici, o comunque imputabili a fatto terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il candidato, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, nel redigere il modulo per la partecipazione alla selezione deve dichiarare, oltre il possesso dei requisiti richiesti dall'art. 4 del presente avviso, quanto segue:

- le complete generalità (cognome, nome), luogo e data di nascita, residenza;
- il Comune o Stato dell'U.E. nelle cui liste elettorali risulta iscritto o i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste stesse;
- il codice fiscale;
- l'adeguata conoscenza della Lingua italiana (solo per i cittadini non italiani);
- l'indirizzo al quale devono essere inviate eventuali comunicazioni comprensivo obbligatoriamente di recapito telefonico mobile e/o fisso;
- l'indirizzo di posta elettronica;
- l'accettazione incondizionata di tutte le norme previste dal avviso;
- l'eventuale possesso di titoli che, a parità di punteggio, danno diritto alla preferenza/precedenza di cui all'art. 5 del D.P.R. 487/1994 e sue successive modifiche;
- di essere a conoscenza che l'ammissione alla selezione, la variazione del calendario e/o il luogo

di svolgimento delle prove, nonché l'esito delle stesse, saranno resi noti ai candidati esclusivamente mediante avviso pubblicato sul proprio sito internet all'indirizzo [www.comune.arezzo.it/concorsi](http://www.comune.arezzo.it/concorsi) e che tale modalità di comunicazione sostituisce la lettera di convocazione e costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Gli interessati alla selezione dovranno presentare domanda di partecipazione in carta semplice, redatta esclusivamente secondo lo **schema allegato "B"** al presente avviso, unitamente agli allegati richiesti e secondo le modalità e i termini riportati.

Alla domanda di partecipazione alla selezione andranno obbligatoriamente **allegati** (pena esclusione):

1. fotocopia integrale (fronte/retro) e leggibile di un documento di identità personale in corso di validità;
2. curriculum vitae debitamente datato e sottoscritto, attestante il proprio percorso scolastico e professionale, nella forma dell'autocertificazione (art. 46, 47, 76 D.P.R. n. 445/2000) che contenga tutti gli elementi per la valutazione dei titoli, come dettagliati nell'art. 6; il candidato potrà basarsi sul fac-simile di curriculum allegato al presente avviso o redigerne uno che contenga comunque i richiesti elementi valutativi.

L'Amministrazione procederà ai controlli previsti dall'art. 71 del D.P.R. 445/2000 sulla veridicità delle dichiarazioni e attestazioni fornite.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera ai sensi dell'art. 75 del D.P.R. sopra citato, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 della predetta normativa in materia di sanzioni penali.

#### **Comportano l'esclusione dalla presente selezione:**

- la mancanza di uno dei requisiti di cui all'art. 3;
- la mancata indicazione nella domanda di partecipazione del nome, cognome, data di nascita e residenza del candidato;
- la presentazione della documentazione senza la relativa domanda di partecipazione;
- la domanda pervenuta oltre i termini stabiliti dal presente avviso;
- la domanda inviata o pervenuta con sistemi diversi da quelli indicati all'art. 3 del presente avviso;
- l'omissione della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda e del curriculum vitae;
- la mancanza o illeggibilità della fotocopia del documento di identità in corso di validità.

#### **Art. 5 Commissione esaminatrice**

La selezione è effettuata da una commissione esaminatrice la cui composizione e funzionamento

sono disciplinati dall'art. 6 della Procedura per lo svolgimento dei concorsi del Comune di Arezzo.

## **Art. 6** **Prove d'esame e criteri generali di valutazione**

Le prove d'esame consisteranno in una prova pratica e una prova orale.

Il punteggio finale è determinato dalla somma dei voti conseguiti nella prova pratica e nella prova orale con l'aggiunta del punteggio assegnato ai titoli. Complessivamente è attribuibile un **punteggio massimo di 100 punti**, così ripartiti:

### **PROVA PRATICA: (max 60 punti)**

La prova pratica consisterà nell'uso di mezzi operativi e/o attrezzature utilizzate normalmente nei lavori forestali (motosega, decespugliatore, autocarro, trattrice, etc).

### **PROVA ORALE: (max 20 punti)**

La prova orale che consisterà in un colloquio sulle nozioni specifiche relative ai compiti da svolgere attinenti alle sistemazioni idraulico-agrarie e idraulico-forestali, imboschimento e rimboschimento, miglioramento dei boschi esistenti ed attività connesse, valorizzazione ambientale e paesaggistica, difesa del suolo e antincendio boschivo (L.R. 39/00 e relativo Regolamento attuativo 48 R/03) e nozioni circa la normativa disciplinante la sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs 81/08);

### **TITOLI: (max 20 punti)**

I titoli valutabili rientrano nelle seguenti categorie e agli stessi è assegnato il punteggio massimo di seguito indicato:

**Titoli di studio (max 3 punti)** così ripartiti:

- diploma di scuola superiore (1,5 punti)
- diploma nell'ambito agricolo e rurale/forestale (1,5 punti)

**Titoli vari (max 14 punti)** così ripartiti:

- Attestati di partecipazione a corsi di formazione sull'utilizzo della motosega e altre attrezzature/macchine (escluse le abilitazioni previste nei punti sotto riportati) o attrezzature forestali, edili, idrauliche, elettriche (punti 1 a corso e max 3 punti);
- Attestati di partecipazione a corsi di formazione in materia di sicurezza (punti 1 a corso e max 2 punti);
- Attestati di partecipazioni a corsi di formazione in materia di antincendio boschivo (max punti 1);
- Attestato di abilitazione alla guida di trattori agricoli e forestali (1 punto);
- Attestato di abilitazione alla guida di mezzi di movimento terra (max 1 punto);
- Abilitazione carta qualità del conducente (C.Q.C) (max 2 punti);
- Patente di idoneità di operatore forestale rilasciata dagli enti preposti (max punti 3);

- Attestato di abilitazione alla guida di muletti (1 punto)

**Titoli di servizio (max 3 punti)** così ripartiti:

- Esperienza professionale attinente al lavoro o affine al posto da ricoprire oggetto di selezione maturata presso Enti e/o aziende pubbliche e/o private operanti nel settore agricolo forestale, gestione del verde, sistemazioni idrauliche, taglio della legna (1,5 punti ad esperienza di lavoro max 3 punti)

## **Art. 7**

### **Diario delle prove e comunicazioni ai candidati**

#### **PROVA PRATICA**

La prova pratica si svolgerà in data **14 dicembre 2022** con convocazione **alle ore 9.00** presso gli uffici del Progetto Infrastrutture strategiche e manutenzione di Via Tagliamento n. 3- 52100 Arezzo.

#### **PROVA ORALE**

La prova orale si svolgerà il giorno **19 dicembre 2022** con convocazione **alle ore 9.00** gli uffici del Progetto Infrastrutture strategiche e manutenzione di Via Tagliamento n. 3- 52100 Arezzo.

Tutte le comunicazioni e le informazioni ai candidati relative all'espletamento della selezione, ivi compreso l'elenco dei candidati ammessi e dei candidati esclusi, nonché eventuali variazioni al calendario di esame sono fornite esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet del Comune di Arezzo all'indirizzo [www.comune.arezzo.it/concorsi](http://www.comune.arezzo.it/concorsi).

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

I candidati saranno identificati con il numero di protocollo assegnato dal Comune di Arezzo alla domanda di partecipazione presentata da ciascun candidato per l'ammissione alla procedura di selezione.

Il Comune di Arezzo non assume responsabilità per la mancata visione da parte dei candidati delle comunicazioni inerenti la presente selezione, compresa la variazione del diario delle prove.

I candidati ammessi alla selezione, per sostenere le prove previste, dovranno presentarsi nel giorno e nell'ora stabilita muniti di **documento di identificazione legalmente valido** e di **adeguati indumenti di vestiario e DPI (scarpe antinfortunistiche, guanti)** sarà cura dell'Ente fornire eventuali altri DPI che dovessero risultare necessari per la prova pratica.

La mancata presentazione alle prove d'esame nel luogo, giorno e orario stabiliti comporta l'esclusione dalla selezione.

Qualora il numero dei candidati risulti superiore a 30 ai fini del regolare svolgimento delle prove, la Commissione può procedere alla **preselezione** dei candidati mediante ricorso a test selettivi vertenti su materie attinenti al posto messo a selezione e/o di carattere generale.

La prova preselettiva avrà ad oggetto domande a risposta multipla.

Per l'ammissione alle prove successive è necessario aver riportato, nella prova selettiva, un punteggio minimo di 21/30; il punteggio ottenuto nella preselezione non concorre a determinare il punteggio di cui alla graduatoria finale di merito della procedura.

### **Art. 8** **Formazione ed approvazione della graduatoria**

La commissione esaminatrice formerà la graduatoria della selezione sommando i punteggi ottenuti dalla valutazione dei titoli, nella prova pratica e nella prova orale. L'ordine cronologico di assunzione coincide con l'ordine di piazzamento in graduatoria.

La formazione della graduatoria concorsuale, nel caso di candidati che hanno conseguito lo stesso punteggio, avverrà nel rispetto dei criteri di preferenza e precedenza nell'assunzione ex art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e sue successive modifiche (come da Allegato A al presente avviso).

Saranno dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati nella graduatoria, tenuto conto delle preferenze a parità di punteggio.

### **Art. 9** **Accertamento dei requisiti per l'assunzione – Visita medica**

Ai fini dell'assunzione il Comune di Arezzo, ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. 445/2000, provvederà a verificare, tramite richiesta alle Amministrazioni Pubbliche ed Enti competenti, il possesso di tutti i requisiti prescritti dall'avviso e la veridicità del contenuto delle dichiarazioni esplicitate nella domanda di partecipazione. Il candidato, per accelerare il procedimento di controllo, può produrre, a sua cura, una copia delle certificazioni e della documentazione necessaria.

Il Comune di Arezzo, prima dell'assunzione in servizio dei vincitori, si riserva di accertarne l'incondizionata idoneità psico-fisica specifica allo svolgimento delle mansioni connesse al posto da coprire ed in particolare alle attività previste dall'art. 1 del CCNL e del CIRL per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria della Toscana, con particolare riferimento allo svolgimento del servizio di prevenzione e lotta attiva agli incendi boschivi. Tale accertamento sarà effettuato in sede di visita medica preventiva ex art. 41 D.Lgs 81/2008. Il riconoscimento dell'idoneità senza limitazione e/o prescrizioni all'esercizio di suddette attività, come accertata dal medico competente, è condizione indispensabile per procedere all'assunzione.

Con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro i vincitori si impegnano altresì ad assicurare il servizio di reperibilità e di pronto intervento in servizio, (in ipotesi di chiamata) che l'Ente organizzerà in osservanza della relativa regolamentazione dell'Unione e delle vigenti



norme contrattuali collettive e regionali per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-agraria e idraulico-forestale.

La risultanza di precedenti penali che escludano dall'assunzione presso pubblici uffici o l'esito negativo della visita medica, comporteranno l'esclusione dalla selezione o l'annullamento dell'assunzione, se già avvenuta, senza diritto a rimborsi o indennizzi di qualsiasi specie.

Qualora venga riscontrata difformità tra le dichiarazioni rese nella domanda e la documentazione presentata dal candidato o acquisita d'ufficio, o accerti la mancanza di uno dei requisiti dichiarati dal candidato e richiesti per l'ammissione dall'avviso di selezione, provvederà ad eliminare il candidato dalla graduatoria, ovvero a rettificare la sua posizione all'interno della stessa. Nel caso in cui fosse già stato stipulato il contratto di lavoro, quest'ultimo sarà risolto di diritto.

In caso di falsa dichiarazione, si applicheranno le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e tale circostanza sarà segnalata all'Autorità Giudiziaria competente per l'applicazione delle previste sanzioni.

Per quanto non previsto nel presente avviso, viene fatto riferimento alle norme contrattuali, legislative e regolamentari vigenti.

La graduatoria è utilizzabile per ulteriori assunzioni a tempo indeterminato e rimane efficace secondo quanto disposto dalle disposizioni di legge vigenti al momento dell'eventuale utilizzo.

#### **Art. 10**

#### **Assunzione in servizio e trattamento economico**

I vincitori della selezione dovranno assumere servizio previa stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del vigente CCNL per gli "Addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria" e del vigente CIRL della Regione Toscana ed assegnato il trattamento economico ivi previsto.

Qualora il vincitore rinunci o decada dal servizio, il Comune di Arezzo si riserva la facoltà di procedere, in sostituzione di esso, all'assunzione del concorrente idoneo che segua immediatamente nell'ordine di graduatoria.

Il Comune di Arezzo si riserva la facoltà di revocare o modificare il presente avviso in qualsiasi momento e a suo insindacabile giudizio, nonché di non procedere all'effettuazione delle assunzioni previste dal presente avviso nel caso in cui si verificano impedimenti normativi o organizzativi che non rendano possibile l'effettuazione dell'assunzione, o nel caso in cui sopraggiungano disposizioni limitative delle assunzioni.

#### **Art. 11**

#### **Informativa per la tutela della riservatezza dei dati personali**

Il Comune di Arezzo, in qualità di titolare, con sede in Piazza della Libertà n. 1 - 52100 Arezzo, in

ossequio al Regolamento U.E. 2016/679 (G.P.D.R.) tratterà i dati personali, conferiti dai candidati con la domanda di partecipazione, con modalità cartacee ed informatiche, per le finalità connesse alla predisposizione e successiva gestione della graduatoria di cui all'art. 8 del presente avviso.

I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario a reperire la professionalità richiesta esclusivamente da personale interno autorizzato ed espressamente incaricato.

I dati potranno essere comunicati a qualsiasi altro soggetto pubblico nei limiti delle finalità connesse alla predisposizione e successiva gestione dalla graduatoria connessa al presente avviso ed alla verifica delle autodichiarazioni rese dal candidato.

Gli interessati potranno esercitare i propri diritti (artt. 15 e ss. del G.P.D.R.) presentando istanza secondo le modalità riportate nell'apposita sezione del sito internet del Comune di Arezzo al seguente link [www.comune.arezzo.it/concorsi](http://www.comune.arezzo.it/concorsi), ove è pubblicata l'informativa completa relativa alle norme di cui al citato Regolamento U.E. n. 679/2016 (Informativa privacy).

### **Art. 12 Disposizioni finali**

Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 20, comma 1, della Procedura per lo svolgimento dei concorsi del Comune di Arezzo.

Il Responsabile del procedimento concorsuale è il Direttore del Progetto infrastrutture strategiche e manutenzione.

Il presente avviso può essere reperito nel sito internet: [www.comune.arezzo.it/concorsi](http://www.comune.arezzo.it/concorsi).

Arezzo, 23 novembre 2022

**Il Direttore del Progetto  
infrastrutture strategiche e manutenzione  
Ing. Serena Chieli**

## **Allegato A**

### **Estratto del D.P.R. 487/94**

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate.

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni Pubbliche;
- c) dalla minore età.