

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO 2023/2025)





3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale

3.3.1 Attuale consistenza di personale

Il Comune di Arezzo, come dettagliato nella tabella **allegato G**, ha complessivamente al 1 gennaio 2023 n. 553 dipendenti di cui n. 529 a tempo indeterminato, n. 23 a tempo determinato, oltre il Segretario Comunale.

Il Piano Triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2023 - 2025 viene redatto con scrupolosa attenzione per garantire la sostenibilità della relativa spesa ed è costantemente monitorato, tenendo conto della stima dell'evoluzione dei fabbisogni in merito alle scelte strategiche e delle cessazioni.

3.3.2 Contesto normativo di riferimento

Normativa Generale

- art. 39, comma 1, della Legge 27/12/1997 n. 449 e successive modifiche ed integrazioni, il quale prevede che: "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale";
- art. 91 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 il quale ribadisce che: "Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale";
- art. 6 del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 il quale stabilisce che: allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter dello stesso decreto;
- art. 33 del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 che stabilisce l'obbligo per le pubbliche Amministrazioni di rilevare situazioni di eccedenza di personale;

Normativa in materia di facoltà assunzionali

- art. 33 del D.L. 34/2019 come modificato dalla legge di conversione 28 giugno 2019, n. 58, dall'art. 1, comma 853, lett. a), b) e c), L. 27 dicembre 2019, n. 160, a decorrere dal 1° gennaio 2020, e, successivamente, dall'art. 17, comma 1-ter, D.L. 30 dicembre 2019, n. 162, convertito, con modificazioni, dalla L. 28 febbraio 2020, n. 8, che prevede che i comuni possano procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia



definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;

- D.P.C.M. 17/03/2020 pubblicato in data 27/04/2020, avente ad oggetto: “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” adottato in attuazione del citato art. 33 del D.L. 34/2019 convertito nella legge 58/2019, cd “Decreto 150 Crescita” che individuava le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica in relazione al rapporto fra spesa di personale ed entrate correnti; – successiva circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze e il Ministro dell’Interno, in attuazione dell’art. 33 comma 2 del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni;
- art. 1, comma 557-quater della L. n. 296/2006 (aggiunto dall’art. 3, comma 5-bis, D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 114/2014), il quale stabilisce che, a decorrere dall’anno 2014, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno “assicurano, nell’ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”, cioè al triennio 2011-2013.
- art. 57, comma 3-septies del D.L. 104/2020 convertito in L. 126/2020 che esclude dal metodo di calcolo delle spese di personale le spese di personale finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti. – parere n. 39639/2021 della Ragioneria Generale dello Stato, ha chiarito che nel caso del regime limitativo delle assunzioni non basato sul turn over ma su criteri di sostenibilità finanziaria, come avviene per Regioni e Comuni, la mobilità non può considerarsi neutrale a livello finanziario.

3.3.3 Verifica del rispetto dei limiti

Nella redazione Piano Triennale dei fabbisogni di personale si prende atto:

- che il limite di spesa potenziale massima della rideterminazione del valore finanziario della dotazione organica, è costituito dalla dotazione organica del personale in servizio al netto dei dipendenti che cessano dal servizio ai quali vanno aggiunti i contenuti del piano assunzionale.
- che il piano triennale dei fabbisogni di personale è attuato nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- che è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile come previsto dall’art. 3, comma 3 ultimo periodo, del D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014;



- che i profili professionali dell'ente saranno ridefiniti in relazione alle modifiche dell'ordinamento professionale di cui al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il triennio 2019 – 2021 sottoscritto il 16.11.2022 e al D.M. relativo alle Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle Amministrazioni Pubbliche (Pubblicate nella G.U. del 14.9.2022)

In particolare il Comune di Arezzo:

- non ha rilevato situazioni di eccedenza di personale, in base all'art. 33, commi 1 e 2 del D.Lgs. 165/2001, a seguito della ricognizione annuale effettuata con il coinvolgimento dei dirigenti;
- ha ottemperato all'obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006, così come stabilito al comma 557-quater integrato dal comma 5-bis dell'art. 3 del D.L. 90/2014, convertito dalla Legge 114/2014, come di seguito rappresentato (come comunicato dal Servizio finanziario con nota Prot. n. 146.201 /D.01.11-2021):

	Media 2011/2013
Spese intervento 01	25.316.412,40
Spese incluse nell'intervento 03	288.753,28
Irap	1.334.295,97
Altre spese incluse	688.738,64
Totale spese di personale (A)	27.628.200,29
(-) Componenti escluse (B)	4.178.541,72
(-) Altre componenti escluse:	
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	23.449.658,57
<small>(ex art. 1, comma 557, legge n. 296/ 2006)</small>	

piano finanziario	descrizione	2022 consuntivo	2023 Assest ottobre	2024 Assest ottobre	2025 Assest ottobre
1.01.01.02.002	acquisto buoni pasto	154.619,43	200.000,00	209.194,00	200.000,00
1.01 - parte	spese per operai forestali	132.244,64	188.000,00	188.000,00	188.000,00
1.01 - parte	lavoro dipendente resp. proc. servizio sviluppo organizzativo	22.632.156,96	23.326.705,89	23.563.503,13	23.094.312,66
1.01 - parte	lavoro dipendente resp. proc. uff gestione del personale	-	-	-	-
1.01	Tot. reddito lavoro dipendente	22.919.021,03	23.714.705,89	23.960.697,13	23.482.312,66
1.02.01.01	imposta regionale attività produttive (IRAP)	1.268.610,65	1.277.027,07	1.316.719,53	1.282.851,23
cap. 16110- 16120-16210-13312	capitoli redditi assimilati	54.021,53	66.800,00	- 75.800,00	- 75.800,00
	IRAP netto	1.214.589,12	1.210.227,07	1.240.919,53	1.207.051,23
1.03.02.04.999	formazione del personale	68.714,20	135.000,00	135.000,00	135.000,00
1.03.02.02.001	Rimborso spese di viaggio e trasloco	12.172,89	24.400,00	28.000,00	29.100,00



valori stimati – non aggiornati	<i>Spesa personale Istituzione Biblioteca Città di Arezzo</i>	109.899,06	107.000,00	107.000,00	107.000,00
	<i>Tempo determinato / LSU Istituzione Biblioteca Città di Arezzo</i>	24.926,16	26.764,20	26.764,20	26.764,20
	<i>Irap Istituzione Biblioteca Città di Arezzo</i>	9.063,27	9.053,68	9.053,68	9.053,68
	<i>importo da iscrivere a FPV</i>	-	25.412,00	25.412,00	25.412,00
	<i>fondo che deriva da anno precedente per somme da reimputare</i>	-	-25.412,00	-25.412,00	-25.412,00
	Totale Istituzione Biblioteca	143.888,49	142.817,88	142.817,88	142.817,88
	interinali e co.co.co. Comune	0,00	0,00	0,00	0,00
	spesa personale lorda	24.358.385,73^(**)	25.227.150,84^(***)	25.507.434,54	24.996.281,77
valori stimati	somme escluse	5.283.353,80	4.673.289,02	5.598.634,69	5.293.460,75
	totale componenti assoggettate	19.075.031,93	20.553.861,82	19.908.799,85	19.702.821,02

- ha approvato con delibera n. 4 del 18.1.2022 il Piano Triennale di Azioni Positive 2022-2024 in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48, comma 1 del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e nella sezione 2 del PIAO sono contenute le Azioni Positive relative al triennio 2023-2025;
- il Piano della Performance per l'anno 2022 è stato approvato con delibera 96 del 13 aprile 2022 mentre gli obiettivi di Performance relativi al 2023 sono contenuti nella sezione 2 del PIAO 2023-2025;
- ha rispettato tutti i vincoli di finanza pubblica ed i relativi adempimenti come comunicato dal Dirigente del Servizio finanziario;
- ha rispettato il principio del "contenimento della spesa per il lavoro flessibile" in relazione a quanto previsto dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 convertito dalla L.122/2010, così come modificato dall'art. 11, comma 4-bis del D.L. 90/2014 convertito dalla L. 114/2014, disposizioni che costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano gli enti locali ed il cui mancato rispetto costituisce illecito disciplinare e determina responsabilità erariale.
- ha approvato
 - il rendiconto 2021 con delibera di C.C n. 60 del 29 aprile 2022;
 - la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2022- 2024, sezione strategica e sezione operativa che nella Sezione Operativa, definisce le Linee di indirizzo in materia di programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024, relativamente alle priorità in materia di programmazione del fabbisogno del personale con delibera di C.C. n. 169 del 22 dicembre 2021;
 - il Bilancio di Previsione del Comune di Arezzo 2022-2024 con delibera di C.C. n. 170 del 20 dicembre 2021;



- il Piano della performance-piano dettagliato degli obiettivi 2022 – 2024 con delibera di G.C. 96 del 13 aprile 2022.

Il Comune di Arezzo ha altresì approvato:

- la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione per il Comune di Arezzo per gli anni 2023-2024-2025 con delibera di C.C. n. 166 del 22 dicembre 2022.
- il Bilancio di Previsione del Comune di Arezzo 2023-2024-2025 con delibera di C.C. n. 167 del 22 dicembre 2022;
- il P.E.G. 2023-2024-2025 con delibera G.C. n. 645 del 30/12/2022 (e successive variazioni n. 19/2023 e 27/2023).
- il rendiconto 2022 con delibera di C.C. n. 45 del 27 aprile 2023.
- Gli schemi del Documento Unico Di Programmazione (D.U.P.): Sezione Strategica 2024/2025 e Sezione Operativa 2024/2026 con Delibera G.C. 367 del 27/07/2023.

Sostenibilità Finanziaria

Ciò premesso viene verificata sulla base dei valori soglia indicati dal D.P.C.M. 17/03/2020. Il Comune di Arezzo si colloca, ai sensi dell'art. 4 comma 1 del citato decreto, nella fascia dei Comuni con popolazione compresa tra i 60.000 e 249.999 abitanti, per i quali il valore soglia di virtuosità del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti è pari al 27,60%.

Poiché la spesa di personale di riferimento alla data di approvazione del piano dei fabbisogni si riferisce all'ultimo rendiconto approvato, ovvero al rendiconto per l'anno 2022, il rapporto tra spese di personale con riferimento al rendiconto 2022 e media delle entrate correnti relativamente agli anni 2020-2021-2022 è pari a 24,98 % come risulta dalla tabella seguente:

DESCRIZIONE	RENDICONTO 2020	RENDICONTO 2021	RENDICONTO 2022	TOTALE ENTRATE NEL TRIENNIO	MEDIA	valore
spesa di personale (prospetti comma 557)			23.053.481,25			
Avanzo accantonato applicato all'esercizio						
Indennità Una tantum 1,5%						
Risorse assunzione 12 agenti Pm per 6 mesi						
Arretrati anni precedenti	Art 3 comma 4-ter DL 36/2022		-743.575,79			
spesa personale Netta			22.309.905,46	22.309.905,46	22.309.905,46	



TITOLO 1	65.201.694,26	69.918.739,37	68.238.334,98			
TITOLO 2	16.096.652,66	15.226.820,51	9.842.711,88			
TITOLO 3	14.666.169,49	14.694.141,52	20.855.145,43			
ENTRATE CORRENTI	95.964.516,41	99.839.701,40	98.936.192,29			
FCDE stanziato bilancio di previsione ultima annualità considerata (2022)	-8.930.226,01	-8.930.226,01	-8.930.226,01			
entrate nette	87.034.290,40	90.909.475,39	90.005.966,28	267.949.732,07	89.316.577,36	24,98%

Pertanto il rapporto fra spesa di personale ed entrate correnti rispetto agli esercizi di riferimento colloca questa Amministrazione tra i comuni con un'incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti più bassa, in quanto il valore soglia stabilito dalla tabella 1 dell'art.4 del citato D.P.C.M. 17/03/2020 è il 27,60%.

Conseguentemente il secondo comma dell'art. 4, prevede che i Comuni che si collocano al di sotto del rispettivo valore soglia possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore a tale valore soglia, che per il Comune di Arezzo ammonta ad EURO **24.014.238,26**.

La spesa di personale del Comune di Arezzo, rilevata dal consuntivo 2022, è pari ad € 22.309.905,46, dalla quale si evidenzia che il rapporto di cui al citato DM è pari al 24,98%, inferiore al valore soglia di € 24.014.238,26.

Considerato pertanto che, in applicazione dei criteri definiti dal DM, per il Comune di Arezzo può, per l'anno 2022, sulla base dei valori di bilancio assestati per l'anno 2022, effettuare assunzioni per un importo massimo di € 2.341.469,89.

Ne consegue che, la spesa relativa alle assunzioni già programmate con Dgc n. 76/2023 per l'anno 2023, pari ad EURO **€ 474.000,00**, oltre la spesa prevista con l'integrazione del piano dei fabbisogni di personale 2023-2025, pari ad € **222.000,00**, per complessive **€ 696.000,00** rispetta il limite di spesa di personale per l'anno 2023.

L'incremento del Comune di Arezzo per l'anno 2023, secondo l'art. 5 che definisce, in base alle fasce demografiche, le percentuali di incremento annuale della spesa del personale registrata nel 2018, equivale al 15%, cioè EURO 22.197.348,49 per un ammontare di EURO 3.329.602,27, pertanto le assunzioni programmate, pari ad € 696.000,00, rispettano il suddetto limite.

Verificato, inoltre, che la spesa di personale prevista ad oggi nel bilancio 2023-2025 (macroaggregato 101) approvato ammonta a:

- EURO 23.601.913,36 per l'esercizio 2023;



– EURO 22.891.712,57 per l'esercizio 2024;

– EURO 22.891.712,57 per l'esercizio 2025;

ed è quindi contenuta nei suddetti limiti, rispettando la compatibilità dell'incremento della spesa di personale con l'equilibrio di bilancio che consente pertanto di dichiarare rispettata la sostenibilità finanziaria della spesa di personale, come richiesto dalla normativa vigente sopra richiamata.

3.3.4 Definizione dei Fabbisogni di personale dell'Ente

Per effetto delle citate norme e della necessità di garantire in maniera efficiente l'erogazione dei servizi e la realizzazione delle opere è necessario procedere ad assunzioni di personale delle varie categorie/aree nei diversi servizi/progetti dell'Amministrazione ed a tal fine i Dirigenti hanno comunicato al Segretario Generale ed al Dirigente del Servizio personale il fabbisogno di personale delle loro strutture per gli anni 2023-2025, basandosi per singolo profilo, sulle funzioni e attività da svolgere come definite nella sezione 2.2 del Piano e sulle capacità e competenze attese.

Il Servizio personale ha esaminato il fabbisogno di personale congiuntamente ai citati Dirigenti valutando la coerenza delle richieste con gli indirizzi contenuti nel bilancio e nel DUP 2023-2025 e con gli obiettivi strategici dell'Ente, nel quadro dei vincoli assunzionali imposti dalla normativa vigente e delle risorse economiche stanziare, definendo il seguente fabbisogno, al netto del fabbisogno del personale relativo ai servizi educativi e scolastici:

Assunzioni a tempo indeterminato 2023					
N.	Cat.	Profilo	Servizio/Ufficio *	Modalità di reclutamento	Decorrenza **
1	D	Coordinatore del Corpo di Polizia Municipale	Ufficio Comandante Polizia Municipale	scorrimento graduatoria concorsuale predisposta da questo Ente per medesima professionalità	Dal 1 giugno 2023
1	D	Esperto opere e impianti	Servizio governo del territorio	scorrimento graduatoria concorsuale in subordine mobilità interna in subordine attivazione procedura concorsuale	Dal 1 giugno 2023
1	D	Esperto economico finanziario	Servizio patrimonio	Previo espletamento di mobilità; in	Dal 1 giugno 2023

				subordine tramite procedura selettiva da elenchi predisposti da altri enti o mobilità esterna	
5	C	Tecnico delle attività amministrative	Progetto infrastrutture strategiche e manutenzione, Ufficio sportello polivalente, protocollo e archivio, Servizio governo del territorio, Ufficio mobilità, Ufficio Sport, giovani e terzo settore*	Previo espletamento di mobilità; in subordine tramite procedura selettiva da elenchi predisposti da altri enti o mobilità esterna	Dal 1 giugno 2023
4	C	Insegnante di scuola dell'infanzia	Ufficio servizi educativi e scolastici	Scorrimento graduatoria; in subordine attivazione procedura concorsuale pubblica	Dal 1 settembre 2023
1	C	Educatore servizi per l'infanzia	Ufficio servizi educativi e scolastici	Scorrimento graduatoria	Dal 1 novembre 2023
1	B3	Messo notificatore	Ufficio servizi demografici e statistica	procedura di mobilità esterna o in subordine scorrimento graduatoria concorsuale predisposta da altro Ente per medesima professionalità	Dal 1 giugno 2023
1	B	Centralista non vedente	Servizio welfare, educazione e servizi al cittadino	tramite centro per l'impiego	Dal 1 maggio 2023

Integrazione assunzioni a tempo indeterminato 2023 di cui alla delibera G.C. 521/2023

N.	Area	Profilo	Servizio/Ufficio *	Modalità di reclutamento	Decorrenza **
1	Funzionari ed elevata qualificazione	Esperto in erogazione dei servizi in campo sociale	Ufficio servizi sociali	scorrimento graduatoria concorso pubblico predisposta da questo Ente per medesima professionalità	Dal 15 novembre 2023



1	Funzionari ed elevata qualificazione	Ambito professionale Amministrativo/contabile	L'ufficio verrà individuato in sede di conferenza dei dirigenti	procedura di mobilità esterna	Dal 15 novembre 2023
4	Istruttori	Tecnico delle attività amministrative	2 ufficio sportello polivalente, protocollo e archivio; 1 ufficio servizi demografici e statistica; 1 ufficio tributi (previa attivazione procedura di mobilità interna)	scorrimento graduatoria procedura interpello predisposta da questo Ente per medesima professionalità	Dal 15 novembre 2023
1	Istruttori	Insegnante di scuola dell'infanzia	Ufficio servizi educativi e scolastici	scorrimento graduatoria concorso pubblico predisposta da questo Ente per medesima professionalità	Dal 15 novembre 2023

* L'assegnazione è indicativa e potrà essere variata, sentita la Conferenza dei Dirigenti, in relazione a sopravvenute esigenze ravvisate come prioritarie tenendo conto delle variazioni di organico verificatesi in corso d'anno.

** La decorrenza è indicativa e potrà essere variata in relazione ai tempi di svolgimento delle procedure di concorso subordinatamente alla verifica delle compatibilità finanziarie e in più in generale al monitoraggio della spesa.

Assunzioni a tempo determinato 2023					
N.	Cat.	Profilo	Servizio/ufficio	Modalità di reclutamento	Durata
1	C	Tecnico edilizia e impianti (geometra)	Ufficio edilizia	proroga dell'assunzione a tempo determinato di n.1 unità di cat. C profilo tecnico edilizia e impianti (geometra)	1 anno
1	B3	Addetto manutenzione e logistica (idraulico)	Progetto infrastrutture strategiche e manutenzione	proroga dell'assunzione a tempo determinato di n.1 unità di cat. B3 profilo Addetto manutenzione e logistica (idraulico)	1 anno
1	B3	Addetto manutenzione e logistica	Ufficio mobilità	proroga dell'assunzione a tempo determinato di n.1 unità di cat. B3 profilo Addetto manutenzione e logistica	1 anno
2	D	Esperto opere e impianti (architetto)	Servizio governo del territorio	Attivazione procedura selettiva	3 anni



1	C	Insegnante di scuola dell'infanzia	Ufficio servizi educativi e scolastici	scorrimento graduatoria di selezione pubblica a tempo determinato predisposta da questo Ente per medesima professionalità	4 mesi, da marzo al 30 giugno 2023
2*		tirocini formativi non curriculari retribuiti, ex Legge Regionale n. 32/2002 "Testo unico in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro"	Uffici diversi		durata iniziale di sei mesi con possibilità di proroga fino ad un massimo di 12 mesi

* Il numero di 2 unità è indicativo e potrà essere incrementato dal Servizio personale sulla base delle richieste provenienti dai servizi e dagli uffici subordinatamente alla verifica delle compatibilità finanziarie e in più in generale al monitoraggio della spesa.

Integrazione assunzioni a tempo determinato 2023 di cui alla delibera G.C. 521/2023					
N.	Area	Profilo	Servizio/ufficio	Modalità di reclutamento	Durata
1	Istruttori	Insegnante di scuola dell'infanzia (RELIGIONE)	Ufficio servizi educativi e scolastici	In conformità a quanto prescritto dalla L. n.121 del 25/03/1985 e dal D.P.R. n.175 del 20/8/2012 verrà inoltrata specifica richiesta alla Curia di Arezzo che provvederà alla sua individuazione	dal 1 novembre 2023 al 30 giugno 2024
1	Istruttori	Insegnante di scuola dell'infanzia	Ufficio servizi educativi e scolastici	scorrimento graduatoria concorso pubblico predisposta da questo Ente per medesima professionalità	dal 1 novembre 2023 al 30 giugno 2024
1	Istruttori	Tecnico delle attività amministrative	Ufficio servizi educativi e scolastici	scorrimento graduatoria procedura interpello predisposta da questo Ente per medesima professionalità o in subordine da graduatoria di altri enti	dal 1 novembre 2023 al 30 giugno 2024
6	-	Tirocini formativi non curriculari retribuiti,	Uffici diversi	proroga di ulteriori sei mesi o nuova attivazione	6 mesi



		ex Legge Regionale n. 32/2002 "Testo unico in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro"			
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--

Laddove le assunzioni previste per l'anno 2023 non si concretizzano nell'anno in corso per l'oggettiva impossibilità del loro perfezionamento, in considerazione del limitato periodo temporale di riferimento entro il quale devono essere realizzate o per circostanze comunque sopravvenute e non prevedibili che non rendano possibile il loro perfezionamento entro il 31.12.2023, le stesse saranno reimputate al piano triennale dei fabbisogni 2024-2026.

Assunzioni a tempo indeterminato 2024 aggiornamento di cui alla delibera G.C. 521/2023				
N.	Area	Profilo	Servizio/Ufficio	Modalità di reclutamento
1	Funzionari ed elevata qualificazione	Esperto opere e impianti	Servizio ambiente, clima e protezione civile	procedura selettiva da elenchi predisposti da altri enti o in subordine tramite procedura di mobilità esterna
2	Funzionari ed elevata qualificazione	Esperto giuridico amministrativo	n.1 unità ufficio pari opportunità – n. 1 Servizio Cultura	procedura selettiva da elenchi predisposti da altri enti o in subordine tramite procedura di mobilità esterna
2	Istruttori	Agente di polizia municipale	Ufficio Comandante polizia municipale	attivazione procedura concorsuale
2	Istruttori	Tecnico edilizia e impianti	Progetto infrastrutture strategiche e manutenzione	procedura selettiva da elenchi predisposti da altri enti o in subordine tramite procedura di mobilità esterna
3	Operatori esperti	Addetto manutenzione e logistica	n.2 unità Progetto infrastrutture strategiche e manutenzione - n. 1 unità Ufficio mobilità	procedura selettiva da elenchi predisposti da altri enti o in subordine tramite scorrimento graduatoria concorsuale



				predisposta da altro Ente o in subordine procedura di mobilità esterna
--	--	--	--	------------------------------------------------------------------------

Assunzioni a tempo determinato 2024

N.	Area	Profilo	Servizio/Ufficio	Modalità di reclutamento
2	Operatori esperti o Istruttori	amministrativo	ufficio servizi demografici e statistica – elettorale per 2 mesi	scorrimento graduatoria concorso pubblico predisposta da questo Ente per medesima professionalità o da altro Ente

Assunzioni a tempo indeterminato 2025

N.	Cat.	Profilo	Servizio/Ufficio
2	C	Agente di Polizia Municipale	Ufficio Comandante di
1	D	Coordinatore del corpo di Polizia Municipale	Ufficio Comandante di Polizia municipale
1	D	Esperto giuridico amministrativo	Servizio Patrimonio
3	C	Tecnico delle attività amministrative	n. 2 unità Ufficio sportello unico, protocollo e archivio, n. 1 unità Ufficio tributi
2	C	Insegnante di scuola dell'infanzia	Ufficio servizi educativi e scolastici
1	C	Tecnico dei sistemi informativi	Ufficio gestione sistemi informativi

3.3.5 Strategie di copertura del fabbisogno del piano 2023-2025

- Concorsi pubblici che verranno espletati in conformità alle nuove linee guida sui concorsi pubblici.
- Utilizzo di graduatorie vigenti relative a concorsi pubblici già espletati da parte del Comune di Arezzo;
- Utilizzo di graduatorie vigenti relative a concorsi pubblici già espletati da parte di altri Enti nel rispetto del vigente regolamento del Comune di Arezzo sull'utilizzo delle graduatorie di altre pubbliche amministrazioni;
- Avvisi di mobilità tra enti, tenendo conto comunque che l'obbligo della mobilità tra Enti propedeutico all'indizione dei concorsi pubblici è sospeso fino al 2024;
- Utilizzo limitato dell'istituto del comando in considerazione anche delle disposizioni introdotte dal comma 1-quinquies dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001;
- Progressioni di carriera disciplinate dal CCNL Funzioni Locali;
- Assunzione obbligatorie ex Legge 68/99;
- Avvisi di mobilità interna rivolti al personale già dipendente che consentano una migliore allocazione delle risorse umane che contemperino le esigenze organizzative con le legittime aspirazioni del personale dipendente ad un cambiamento della



posizione di lavoro che consenta l'acquisizione di nuove professionalità e permetta una migliore conciliazione vita/lavoro.

- Ricezione di domande spontanee (quindi non conseguenti ad un avviso di mobilità) di mobilità interna da parte di personale già dipendente.
- Destinazione del personale risultato fisicamente non idoneo (temporaneamente o definitivamente) alle mansioni proprie del profilo professionale a mansioni diverse che tengano conto delle non idoneità fisiche ma anche del soddisfacimento dei fabbisogni di personale.

Convenzioni con altri Enti

Il Comune di Arezzo favorisce la stipulazione di convenzioni con altri enti per regolare l'utilizzo in modo concordato e condiviso delle risorse umane per l'esercizio di specifiche funzioni ed esercizio di attività di interesse comune allo scopo di fornire il necessario supporto tecnico - operativo a garanzia del buon andamento delle predette funzioni ed attività.

Assunzioni a tempo determinato Il Comune di Arezzo effettua assunzioni a tempo determinato per garantire l'apertura dei servizi soprattutto in ambito educativo scolastico, in occasione di assenze per esigenze temporanee, esigenze eccezionali, assenze con diritto alla conservazione del posto.

Non sono previste nuove assunzioni a tempo determinato in base all'art. 110 del D.lgs. 267/2000, di posizioni dirigenziali in dotazione organica e fuori dotazione organica.

Non sono previste in attuazione dell'art. 90 del D.lgs. 267/2000, nuove figure di collaboratori del Sindaco e degli Amministratori, fuori dotazione organica, il cui contratto di lavoro ha durata pari a quella del mandato amministrativo.

Assunzioni a tempo determinato PNRR

Il Comune di Arezzo non ha previsto l'assunzione a tempo determinato di figure professionali fuori dotazione organica, nell'ambito dei progetti di attuazione del PNRR, la cui spesa è in deroga ai limiti imposti per il lavoro flessibile ed è etero-finanziata essendo contenuta nei quadri economici del progetto.