

**RELAZIONE SUL MONITORAGGIO AL 31.12.2025 DEGLI OBIETTIVI SUL
COMPLESSO DELLE SPESE DI FUNZIONAMENTO, EX ART. 19 DEL D.LGS.
175/2016, APPROVATI DAL COMUNE DI AREZZO CON IL DUP 2025/2027**

Relativamente agli obiettivi fissati sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, di cui al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2025/2027 del Comune di Arezzo, si riporta di seguito la tabella con il target previsto per il 2025 ed i risultati relativi all'esercizio 2025:

Indicatore	Target 2025	Risultati esercizio 2025
Costi per servizi / Valore della produzione	$\leq 47\%$	26,53%
Costi per il personale / Valore della produz.	$\leq 20\%$	17,67%
Costi per servizi / Costi della produzione (al netto degli ammortamenti)	$\leq 73\%$	45,52%
Costi per il personale / Costi della produzione (al netto degli ammortamenti)	$\leq 30\%$	30,32%

I target indicati dal Comune di Arezzo sono tutti ampiamente rispettati, con margini importanti, fatta eccezione per l'indicatore "Costi del personale/costi della produzione" che non viene raggiunto per tre decimi. Si evidenzia che tale scostamento è imputabile alla significativa riduzione dei costi della produzione avvenuta nel 2025 rispetto all'esercizio 2024, pari a Euro 971.793 (al netto degli ammortamenti), ed all'incremento del costo del lavoro per effetto dell'ultima tranche degli incrementi contrattuali previsti dal CCNL dei servizi ambientali del 18 maggio 2022.

L'Azienda in ogni caso garantisce il perseguimento costante e sistematico degli obiettivi di contenimento delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, anche attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 19 del D.Lgs. 175/2016, in particolar modo mediante il ricorso ad accordi sindacali di secondo livello, l'efficientamento dell'organizzazione del lavoro, attraverso la razionalizzazione dei turni operativi dell'impianto, il contenimento del lavoro straordinario attraverso una più efficiente programmazione delle attività manutentive, la limitazione del ricorso a contratti di lavoro a termine, l'assenza del ricorso a contratti di lavoro flessibile e a somministrazione, nonché l'ottimizzazione dei processi gestionali e produttivi anche tramite interventi di automazione e digitalizzazione. In aggiunta il costo del personale risulta coerente con il livello di attività e con il percorso di sviluppo industriale intrapreso dall'Azienda, mantenendo un equilibrio tra crescita organizzativa ed efficienza.

Arezzo, 09/06/2026

Il Direttore Generale

(Ing. Marzio Lasagni)

