



RELAZIONE ILLUSTRATIVA  
E TECNICO FINANZIARIA SU  
**IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL**  
**PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI AREZZO E**  
**DELL'ISTITUZIONE BIBLIOTECA CITTA' DI AREZZO**  
**Annualità 2025**  
**Sottoscritta in 10 dicembre 2025**

## COMUNE DI AREZZO

### Contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Arezzo e dell'Istituzione Biblioteca Città di Arezzo Anno 2025

Arezzo li, 10 dicembre 2025

#### Relazione illustrativa

#### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'atto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2025 – parte economica	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Alfonso Pisacane Segretario Generale  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal CDI (descrizione sintetica)</b>	Disposizioni generali: oggetti e obiettivi, ambito, durata, destinazione risorse EQ Parte economica anno 2025: Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse del fondo salario accessorio anno 2025; Progressioni economiche all'interno delle aree anno anno 2025; indennità specifiche responsabilità anno 2025 Modifiche alla parte normativa del CCI del 12.12.2023: differenziazione premio individuale; indennità condizioni di lavoro; indennità servizio esterno, compensi istat; buono pasto	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	In data _____ è stata acquisita la certificazione del Collegio dei revisori dei conti

	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) approvato per l'anno 2025 con delibera G.C. n. 107 del 18.3.2025 successive modificazioni.</p> <p>Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a) della legge 6 novembre 2012, n. 190, è stato approvato con delibera G.C. n. 107 del 18.3.2025 e successive modifiche e integrazioni</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 e di cui all'art. 10 D.Lgs. 33/2013 per quanto di competenza</p> <p>La relazione sulla performance 2024 validata dall'Oiv ed approvata con Dgc n. 324 del 17 giugno 2025, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009, mentre quella dell'anno in corso verrà sottoposta alla validazione prima dell'erogazione della premialità 2024.</p>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto decentrato integrativo anno 2025 parte economica  
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo decentrato

<b>ARTICOLO</b>	<b>CONTENUTO</b>
Articolo 1	Oggetto e obiettivi
Articolo 2.	Ambito applicazione
Articolo 3	Durata
Articolo 4	Destinazione di risorse aggiuntive ex art. 14 c. 1 bis del DL 25/2025 all'incremento dello stanziamento annuo per il trattamento accessorio del personale incaricato di Elevata Qualificazione (art. 7, comma 4, lett. u), del CCNL 2019-2021)
Articolo 5	Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili
Articolo 6	Progressioni economiche all'interno delle aree
Articolo 7	Indennità per specifiche responsabilità (art. 7 comma 4 lett. f) CCNL 2019/201)
Articolo 8	Differenziazione del premio individuale (art. 7 comma 4 lett. ae) CCNL 2019/201)
Articolo 9	Indennità condizioni di lavoro (art. 7 comma 4 lett. d) CCNL 2019/2021)
Articolo 10	Indennità di servizio esterno (art. 7, c. 4, lett. e) CCNL 2019-2021)
Articolo 11	Servizio mensa e buono pasto (art. 7 c. 4 lett. aa) CCNL 2019-2021)
Articolo 12	Compensi ISTAT

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse anno 2025**

le risorse 2025 vengono utilizzate nel seguente modo:

<b>Fondo art 79 ccnl 16.11.2022 stabili e variabili (AL NETTO DEL FONDO EQ)</b>	<b>€ 3.732.168,56</b>
<b>UTILIZZO FONDO (ex art. 80 ccnl 16.11.2022)</b>	<b>anno 2025</b>

differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti di cui all'art. 78 (PEO e <u>diff B1-B3 e D1 e D3 per 12 mesi art. 79 comma 1-bis</u> ); (art. 80 cm 2 lett. J)	1.292.000,00
indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.01.2004	260.000,00
indennità al personale educativo degli asili nido, di cui all'art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.09.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.200	32.000,00
indennità personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.07.1995	4.000,00
<b>Totale risorse indisponibili art. 80 comma 1</b>	<b>1.588.000,00</b>
<b>Totale risorse disponibili art. 80 comma 2</b>	<b>2.144.168,56</b>
a) Performance organizzativa	1.057.674,62
b) premi correlati alla performance individuale (art. 80 cm 2 lett. b)	
art 81Maggiorazione premio individuale (eccellenze)	
c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. (art. 80 cm 2 lett. c);(ex disagio, rischio, maneggio valori)	93.000,00
d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.09.2000; . (art. 80 cm 2 lett. d)	280.000,00
e) indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) del presente CCNL; (art. 80 cm 2 lett. e)	118.000,00
f) indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 Polizia Municipale	82.000,00
f) indennità di funzione di cui all'art. 97 Polizia municipale; (art. 80 cm 2 lett. f)	2.000,00
g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018; . (art. 80 cm 2 lett. g)	406.493,94
J) differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili;	105.000,00
<b>Totale risorse disponibili art. 67 comma 2</b>	<b>2.144.168,56</b>
<b>Totale fondo</b>	<b>€ 3.732.168,56</b>

**C) effetti abrogativi impliciti**

Non presenti

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni del CDI sono coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto consentono un'attribuzione dei premi collegata agli esiti del sistema misurazione e di valutazione della

performance, valorizzando così i principi previsti dal D.Lgs. 150/2009, dai contratti nazionali di lavoro e dalla giurisprudenza contabile, nonché dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance aggiornato con deliberazione della Giunta comunale n. 92 del 12 marzo 2024.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche all'interno dell'Area;

Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009, dall'articolo 14 del CCNL 16.11.2022 le progressioni sono attribuite in modo selettivo sola ad una parte dei dipendenti potenzialmente interessati, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali rilevati dal sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione n. 92 del 12 marzo 2024; le risorse economiche destinate a questo istituto, **105.000,00** euro circa, corrispondono a circa **al 50%** della spesa ipoteticamente necessaria per effettuare le progressioni economiche all'interno dell'Area dei dipendenti potenzialmente in possesso dei requisiti e pari al **50%** del numero dei dipendenti che hanno il diritto a partecipare alla selezione.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati conseguiti con il sistema di misurazione e valutazione della performance e con i criteri di collegamento fra sistema premiante e valutazione hanno consentito una efficace e piena attuazione dei piani e programmi politici, nonché degli obiettivi e delle attività specificate nel piano della performance. Gli obiettivi individuali assegnati a ciascun dipendente e la valorizzazione di comportamenti organizzativi orientati all'utenza hanno consentito un incremento di produttività, di quantità e qualità dei servizi e dell'attività dell'ente. E' stato incentivata la logica della programmazione e pianificazione delle attività, la corretta gestione dei servizi del Comune, il miglioramento degli standard qualitativi di erogazione dei servizi stessi, il monitoraggio costante di indicatori di efficacia ed efficienza ed, infine, la rendicontazione, anche sociale, dei risultati delle attività attraverso la pubblicazione della relazione sulla performance.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

**Contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Arezzo e dell'Istituzione  
Biblioteca Città di Arezzo – anno 2025**

**Relazione tecnico-finanziaria anno 2025**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2025**

Il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2025, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 3223 del 3 dicembre 2025, nei seguenti importi:

<b>COMUNE DI AREZZO</b>		
<b>COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025 AI SENSI DELL'ART.79, comma 1, DEL CCNL 16.11.2022 - RISORSE STABILI</b>		
Disposizione	Descrizione	Importo
Art. 79, comma 1, let. a), del CCNL 16.11.2022	a) risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g), del CCNL 21 maggio 2018	
	1. La parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse:	
<b>SPECIFICA ARTICOLI del CCNL 21.5.2018</b>		
RISORSE STABILI Articolo 67, commi 1 e 2, del CCNL 21.5.2018	1. <i>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017 il quale resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.</i> 2. <i>INCREMENTI STABILI previsti dall'art.67 comma 2 del CCNL 2016-2018</i>	
ARTICOLO 67, COMMA 1	1. <i>A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscano nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.</i>	€ 2.148.215,01
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA a)	a) <i>di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019</i>	€ 46.884,86

ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA b)	<i>b) di un importo pari alle <u>differenze tra gli incrementi a regime</u> di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data</i>	€ 41.803,49
ARTICOLO 67, COMMA 2 , LETTERA c)	<i>c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluiscе stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno; CESSATI FINO AL 31 DICEMBRE 2024</i>	€ 140.776,95
ARTICOLO 67, COMMA 2 , LETTERA c)	<i>c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluiscе stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno; CESSATI 2024</i>	€ 3.258,71
ARTICOLO 67, COMMA 2 , LETTERA e)	<i>e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. delle legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;</i>	€ 16.894,00
<b>SPECIFICA ARTICOLI del CCNL 16.11.2022</b>		
Art. 79, comma 1, let. b), del CCNL 16.11.2022	<i>b) un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale Destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 6;</i>	€ 44.362,50

Art. 79, comma 1, let. d), del CCNL 16.11.2022	<i>d) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscano nel fondo a decorrere dalla medesima data.</i>	€ 83.551,13
Art. 79, comma 1-bis, del CCNL 16.11.2022	<i>1-bis. A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluiscano anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3. (anno 2024 12 mesi)</i>	€ 137.563,92
<b>RISORSE STABILI AL NETTO INCREMENTO DL 25/2025</b>		€ 2.663.310,57
Articolo 14, comma 1- bis, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25	<i>1-bis. ((A decorrere dall'anno 2025, .. i comuni... possono incrementare, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48 per cento delle somme destinate alla componente stabile del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali.</i>	€ 350.000,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		€ 3.013.310,57

**COMUNE DI AREZZO**

<b>COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025 AI SENSI DELL'ART.79, comma 2, DEL CCNL 16.11.2022 - RISORSE VARIABILI</b>		
<b>Disposizione</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Art. 79, comma 2,	Gli enti possono altresì destinare al Fondo le seguenti ulteriori risorse, variabili di anno in anno:	
Art. 79, comma 2, let. a), del CCNL 16.11.2022	a) risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k), del CCNL 21.05.2018	

SPECIFICA ARTICOLI del CCNL 21.5.2018		
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA a)	<i>a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001; Matrimoni civili</i>	€ 6.925,42
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA c)	<i>c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge; "incentivi per funzioni tecniche" ex art. 113 del decreto legislativo n. 50 del 2016 e s.m.i. e 45 d.lgs 36 del 2023</i>	€ 236.548,04
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA c)	<i>c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge; incentivi entrate tributarie - Articolo 1, comma 1091, legge 30 dicembre 2018, n. 145</i>	€ 146.102,67
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA c)	<i>c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge; Compensi istat</i>	€ 16.161,95
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA c)	<i>c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge; Rec. Evasione ici art. 3, cm. 57 legge n. 662/96 e art. 59, cm. 1, lett. p) D.Lgs.n.446/1997</i>	€ 755,86
Art. 79, comma 2, let. b) e seguenti, del CCNL 16.11.2022:		
ARTICOLO 79, COMMA 2, LETTERA b)	<i>b) un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;</i>	€ 217.264,00
ARTICOLO 79, COMMA 2, LETTERA c)	<i>c) risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse già previste all'art. 56 quater comma 1 lettera c) del CCNL 21.05.2018; in relazione alla finalità di cui alla presente lettera, le Camere di Commercio possono definire anche obiettivi legati ai processi di riorganizzazione e di fusione, derivanti dalla riforma di cui al D. lgs. n. 219/2016;</i>	€ 79.300,00

ARTICOLO 79, COMMA 3,	<i>3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziate ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL.</i>	€ 30.400,05
--------------------------	---	-------------

<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	€ 733.457,99
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	
Decurtazione ex art 7 cm 4 lett U ccnl 2019-2021	-€ 14.600,00
<b>TOTALE GENERALE FONDO 2025</b>	€ 3.732.168,56
<b>di cui:</b>	
Non rilevanti limite art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	€ 1.125.804,03
RILEVANTI limite art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	€ 2.606.474,53

<b>TOTALE GENERALE FONDO 2025 al netto incentivi</b>	€ 3.325.684,62
--	----------------

l'importo relativo a rideterminazione delle posizioni economiche a seguito degli incrementi stipendiali ai sensi della dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 22.1.2004, n. 4 ccnl 9.5.2006, n. 1 ccnl 31.7.2009, art 67 comma 2 lett. b) ccnl 21.5.2018 e art 1 lett. d) ccnl 16.11.2022 è già incluso nel <b>totale risorse fondo 2025</b>	312.277,98
--	------------

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2025 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in **€ 2.148.215,01 (Risorse stabili anno 2017 al netto delle risorse destinate a finanziare le posizioni organizzative)** ex art 67 comma 1 ccnl 21.05.2018 - importo unico consolidato ex art 31, comma 2, del CCNL 22.1.2004.

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL del 21.5.2018

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 21.5.2018 ART. 67 COMMA 2 LETTERA A	46.884,86
CCNL 21.5.2018 ART. 67 COMMA 2 LETTERA B	41.803,49

#### incrementi con carattere di certezza e stabilità previsti dal CCNL 21.5.2018

Descrizione	Importo
CCNL 21.5.2018 ART. 67 COMMA 2 LETTERA C	144.035,66
CCNL 21.5.2018 ART. 67 COMMA 2 LETTERA E	16.894,00

#### incrementi con carattere di certezza e stabilità previsti dal CCNL 16.11.2022

Descrizione	Importo
Art. 79, comma 1, let. b), del CCNL 16.11.2022	44.362,50
Art. 79, comma 1, let. d), del CCNL 16.11.2022	83.551,13
Art. 79, comma 1-bis, del CCNL 16.11.2022	137.563,92

#### incrementi con carattere di certezza e stabilità previsti dal decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25

Descrizione	Importo
Articolo 14, comma 1-bis,del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25	350.000,00

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA a)	6.925,42
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA c)	236.548,04
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA c)	146.102,67
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA c)	16.161,95
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA c)	755,86
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>406.493,94</b>

CCNL 16.11.2022 art. 79 comma 2 lettera b) (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997. Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 18.105.323,14, per una possibilità di incremento massima di € 217.264,00 (1,2%).

CCNL 16.11.2022 art. 79 comma 2 lettera c) (risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica **retributiva degli enti, anche** connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse già previste all'art. 98 comma 1 lettera c) del CCNL 16.11.2022

CCNL 16.11.2022 art. 79 comma 3 In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base

alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziate ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL.

Nell'anno 2025 il Comune di Arezzo ha provveduto all'applicazione degli strumenti di programmazione e pianificazione in attuazione del ciclo di gestione della performance come previsto dal D.lgs. 150/2009.

In tale contesto si è provveduto a programmare ex ante sia gli obiettivi di sviluppo che i progetti di miglioramento dei servizi erogati e a definire sia gli indicatori relativi ai livelli di attività attesi nonché gli indicatori finalizzati a misurare l'incremento della qualità dei servizi erogati.

Nel Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2025, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla Legge n. 113/2021 relativo all'anno 2024 approvato con delibera G.C. n. 107 del 18 marzo 2025 sono stati approvati come obiettivi gestionali attribuiti ai vari dirigenti.

Con delibera G.C. n. 626 del 2 dicembre 2025 è stato preso atto dello:

1. *stanziamento - in relazione a quanto previsto e consentito dall'art. 79, comma 2, lett. b), del CCNL 16 novembre 2022 - dell'importo di €. 217.264,00 corrispondente al 1,2% del monte salari 1997 collegato agli obiettivi di mantenimento dell'Ente (portafoglio attività ordinarie) così come definiti nel PIAO 2025-2027 (A.2 PORTAFOGLIO ATTIVITA' E SERVIZI), come determinato negli allegati 2 e 5 della presente delibera quale sua parte integrante e sostanziale, in misura non superiore al 5% della spesa per il corrispondente FTE (full-time equivalent);*

2) *stanziamento - in relazione a quanto previsto e consentito dall'art. 79, comma 2, lett. c), del CCNL 16 novembre 2022 - dell'importo di €. 79.300,00 collegato agli obiettivi gestionali di sviluppo dell'Ente (obiettivi di performance) così come definiti nel PIAO 2025-2027 (A.1 PIANO DETTAGLIATO OBIETTIVI 2025/2027) , come determinato negli allegati 3 e 5 della presente delibera quale sua parte integrante e sostanziale, in misura non superiore al 10% della spesa per il corrispondente FTE (full-time equivalent).*

.....

4) *stanziamento - in relazione a quanto previsto e consentito dall'art. 79, comma 3 del CCNL 16 novembre 2022 - per la parte proporzionale da destinare alle risorse variabili del fondo, dell'importo di € 33.661,89 collegato agli obiettivi di mantenimento trasversali dell'Ente (portafoglio attività ordinarie) definiti aree di rischio trasversali e generali nel PIAO 2025-2027 come determinata negli allegati 4 e 5 della presente delibera quale sua parte integrante e sostanziale, in misura non superiore alla spesa per il corrispondente FTE (full-time equivalent).*

.....

6) *stanziamento - in relazione a quanto previsto e consentito dall'ex art.61 comma 3 CCNL 16.11.2024 - per la parte da destinare alla retribuzione di risultato del Segretario Comunale, dell'importo di € 246,22 collegato agli obiettivi di mantenimento trasversali dell'Ente (portafoglio*

*attività ordinarie) definiti aree di rischio trasversali e generali nel PIAO 2025-2027 sottosezione 2.3, come determinata negli allegati 4 e 5 della presente delibera quale sua parte integrante e sostanziale, in misura non superiore alla spesa per il corrispondente FTE (full-time equivalent).*

Di quantificare per l'anno 2025 la somma complessiva di € 366.140,00 così come di seguito dettagliata: € 217.264,00 ex art. 79 comma 2 lettera B) (1,2% monte salari 1997).

€ 79.300,00 ex art. 79 comma 2 lettera C).

€ 33.661,89 € ex art. 79 comma 3 di cui:

- € 30.400,05 per le risorse decentrate variabili di cui all'art. 79, comma 2, lett. c), del CCNL 16 novembre 2022;
- € 3.261,84 alle risorse preordinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ).

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Decurtazione rispetto limite Fondo 2016 ex art. 23 comma 2 D.lgs. 75 del maggio 2017	0
Decurtazione art 7 cm 4 lett U ccnl 2019-2021 risorse destinate eq	14.600,00
<b>Totale riduzioni di parte stabile</b>	<b>14.600,00</b>
<b>Parte variabile</b>	
Art. 1, comma 236 Legge 208/2015 (abrogato) (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile) sostituito dal rispetto del limite del Fondo 2016 ex art. 23 comma 2 D.lgs. 75 del maggio 2017	
<b>Totale riduzioni di parte variabile</b>	
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>14.600,00</b>

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.013.310,57
Risorse variabili	733.457,99
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>3.746.768,56</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	14.600,00
Decurtazione risorse variabili	
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>14.600,00</b>

<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	3.732.168,56
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.998.710,57
Risorse variabili	733.457,99
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	3.732.168,56

## Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

L'importo relativo alla rideterminazione delle posizioni economiche a seguito degli incrementi stipendiali effettuata ai sensi della dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 22.1.2004, n. 4 ccnl 9.5.2006, n. 1 ccnl 31.7.2009, art 67 comma 2 lett. b) ccnl 21.5.2018 e art 1 lett. d) ccnl 16.11.2022 è già incluso nel **totale risorse Fondo 2025 di € 3.732.168,56**

.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal CDI sottoposto a certificazione

**Non vengono regolate dal presente CCDI somme per totali 1.588.000,00 relative a:**

differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti di cui all'art. 78 (PEO e <u>diff B1-B3 e D1 e D3 per 12 mesi art. 79 comma 1-bis</u> ); . (art. 80 cm 2 lett. J)	1.292.000,00
indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.01.2004	260.000,00
indennità al personale educativo degli asili nido, di cui all'art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.09.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.200	32.000,00
indennità personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.07.1995	4.000,00
<b>Totale risorse indisponibili art. 67 comma 1</b>	<b>1.588.000,00</b>

Le somme suddette sono già regolate dai CCDI pregressi, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal CDI, per il 2025 limitatamente alla destinazione economica

Vengono regolate dal presente CDI somme per complessivi **€ 2.144.168,56** così suddivise:

a) Performance organizzativa	1.054.674,62
b) premi correlati alla performance individuale (art. 80 cm 2 lett. b)	
art 81Maggiorazione premio individuale (eccellenze)	
c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. (art. 80 cm 2 lett. c);(ex disagio, rischio, maneggio valori)	93.000,00
d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.09.2000; . (art. 80 cm 2 lett. d)	280.000,00
e) indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) del presente CCNL; . (art. 80 cm 2 lett. e)	121.000,00

f) indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 Polizia Municipale	82.000,00
f) indennità di funzione di cui all'art. 97 Polizia municipale; (art. 80 cm 2 lett. f)	2.000,00
g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018; . (art. 80 cm 2 lett. g)	406.493,94
J) differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili;	105.000,00
<b>Totale risorse disponibili art. 67 comma 2</b>	<b>2.144.168,56</b>
<b>Totale fondo</b>	<b>3.732.168,56</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal CDI	1.588.000,00
Somme regolate dal CDI	2.144.168,56
Destinazioni ancora da regolare	0
<b>Totale</b>	<b>3.732.168,56</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

L'importo relativo alla rideterminazione delle posizioni economiche a seguito degli incrementi stipendiali effettuata ai sensi della dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 22.1.2004, n. 4 ccnl 9.5.2006, n. 1 ccnl 31.7.2009, art 67 comma 2 lett. b) ccnl 21.5.2018 e art 1 lett. d) ccnl 16.11.2022 è già incluso nel **totale risorse Fondo 2025 di € 3.732.168,56**.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a **€ 2.998.710,57**, al netto della decurtazione dell'art. 23 comma 2 D.lgs. 75 del maggio 2017, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a **1.588.000,00**.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente e all' SMVP vigente, in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 DEL D.lgs. 150/2009 e dall'art. 14 del CCNL 16.11.2022 le progressioni sono attribuite in modo selettivo ad una parte dei dipendenti potenzialmente interessati, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali rilevati dai sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione G.C. n. 92 del 13 marzo 2024; le risorse economiche destinate a questo istituto, **€ 105.000,00** euro circa, corrispondono a circa **al 50,00%** della spesa ipoteticamente necessaria per effettuare le progressioni economiche all'interno dell'Area dei dipendenti potenzialmente in possesso dei requisiti e pari al **50,00%** del numero dei dipendenti che hanno il diritto a partecipare alla selezione.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo.**  
**Anno 2017 e 2016**

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	2.133.835,40	2.133.835,40
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	113.467,38	113.467,38
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	91.505,95	91.505,95
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	93.077,00	93.077,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	112.934,42	112.934,42
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	296.056,02	296.056,02
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (conteggio astratto)	94.484,00	94.484,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)		
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14		
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	228.726,85	228.726,85
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2		
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari		
<b>Totale</b>	<b>3.122.283,53</b>	<b>3.122.283,53</b>
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	4.923,62	5.931,75
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	22.073,70	22.729,30
Art. 15, comma 2	217.264,00	217.264,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	258.565,00	258.565,00
Art. 16 DL 98/2011 (Piani di razionalizzazione)		
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	37.140,36	41.699,82
Art. 15, comma 1, lett. k) incentivi anagrafe		
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario		
Somme non utilizzate l'anno precedente		
Altro		
<b>Totale</b>	<b>539.966,68</b>	<b>546.189,87</b>
CCNL31/3/1999 articolo 7		
CCNL 1/4/1999 articolo 19		
Personale incaricato di p.o.		
Trasferimento ATA	36.148,54	36.148,54
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).		

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili		
Decurtazione <b>ex art. 1 comma 456 L. 147/2013</b>	551.329,99	551.329,99
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili		
Decurtazione proporzionale variabili		
Decurtaz. Art. 1 cm. 236 L. 208/2015 stabili	97.589,99	97.589,99
Decurtaz. Art. 1 cm. 236 L. 208/2015 variabili	19.358,81	19.422,85
Altro		
<b>Totale</b>	<b>704.427,33</b>	<b>704.491,37</b>
Risorse fisse	<b>3.122.283,53</b>	<b>3.122.283,53</b>
Risorse variabili	<b>539.966,68</b>	<b>546.189,87</b>
Decurtazioni	<b>704.427,33</b>	<b>704.491,37</b>
<b>Totale</b>	<b>2.957.822,88</b>	<b>2.963.982,03</b>

COMUNE DI AREZZO		
COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025 AI SENSI DELL'ART.79, comma 1, DEL CCNL 16.11.2022 - RISORSE STABILI		
Disposizione	Descrizione	Importo
Art. 79, comma 1, let. a), del CCNL 16.11.2022	a) risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g), del CCNL 21 maggio 2018	
	1. La parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse:	
SPECIFICA ARTICOLI del CCNL 21.5.2018		
RISORSE STABILI Articolo 67, commi 1 e 2, del CCNL 21.5.2018	1. <i>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017 il quale resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi. 2. INCREMENTI STABILI previsti dall'art.67 comma 2 del CCNL 2016-2018</i>	
ARTICOLO 67, COMMA 1	1. <i>A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.</i>	€ 2.148.215,01

ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA a)	<i>a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019</i>	€ 46.884,86
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA b)	<i>b) di un importo pari alle <u>differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali</u>; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data</i>	€ 41.803,49
ARTICOLO 67, COMMA 2 , LETTERA c)	<i>c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluiscce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno; CESSATI FINO AL 31 DICEMBRE 2024</i>	€ 140.776,95
ARTICOLO 67, COMMA 2 , LETTERA c)	<i>c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluiscce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno; CESSATI 2024</i>	€ 3.258,71
ARTICOLO 67, COMMA 2 , LETTERA e)	<i>e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. delle legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;</i>	€ 16.894,00
<b>SPECIFICA ARTICOLI del CCNL 16.11.2022</b>		
Art. 79, comma 1, let. b), del CCNL 16.11.2022	<i>b) un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale Destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 6;</i>	€ 44.362,50

Art. 79, comma 1, let. d), del CCNL 16.11.2022	<i>d) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscano nel fondo a decorrere dalla medesima data.</i>	€ 83.551,13
Art. 79, comma 1-bis, del CCNL 16.11.2022	<i>1-bis. A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluiscano anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3. (anno 2024 12 mesi)</i>	€ 137.563,92
<b>RISORSE STABILI AL NETTO INCREMENTO DL 25/2025</b>		€ 2.663.310,57
Articolo 14, comma 1- bis,del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25	<i>1-bis. ((A decorrere dall'anno 2025, .. i comuni... possono incrementare, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48 per cento delle somme destinate alla componente stabile del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali.</i>	€ 350.000,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		€ 3.013.310,57

**COMUNE DI AREZZO**

<b>COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025 AI SENSI DELL'ART.79, comma 2, DEL CCNL 16.11.2022 - RISORSE VARIABILI</b>		
<b>Disposizione</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Art. 79, comma 2,	Gli enti possono altresì destinare al Fondo le seguenti ulteriori risorse, variabili di anno in anno:	
Art. 79, comma 2, let. a), del CCNL 16.11.2022	a) risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k), del CCNL 21.05.2018	

SPECIFICA ARTICOLI del CCNL 21.5.2018		
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA a)	<i>a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001; Matrimoni civili</i>	€ 6.925,42
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA c)	<i>c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge; "incentivi per funzioni tecniche" ex art. 113 del decreto legislativo n. 50 del 2016 e s.m.i. e 45 del D.lgs 36 del 2023</i>	€ 236.548,04
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA c)	<i>c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge; incentivi entrate tributarie - Articolo 1, comma 1091, legge 30 dicembre 2018, n. 145</i>	€ 146.102,67
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA c)	<i>c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge; Compensi istat</i>	€ 16.161,95
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA c)	<i>c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge; Rec. Evasione ici art. 3, cm. 57 legge n. 662/96 e art. 59, cm. 1, lett. p) D.Lgs.n.446/1997</i>	€ 755,86
Art. 79, comma 2, let. b) e seguenti, del CCNL 16.11.2022:		
ARTICOLO 79, COMMA 2, LETTERA b)	<i>b) un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;</i>	€ 217.264,00
ARTICOLO 79, COMMA 2, LETTERA c)	<i>c) risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse già previste all'art. 56 quater comma 1 lettera c) del CCNL 21.05.2018; in relazione alla finalità di cui alla presente lettera, le Camere di Commercio possono definire anche obiettivi legati ai processi di riorganizzazione e di fusione, derivanti dalla riforma di cui al D. lgs. n. 219/2016;</i>	€ 79.300,00

ARTICOLO 79, COMMA 3,	<i>3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziate ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL.</i>	€ 30.400,05
--------------------------	---	-------------

<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	€ 733.457,99
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	
Decurtazione ex art 7 cm 4 lett U ccnl 2019-2021	-€ 14.600,00
<b>TOTALE GENERALE FONDO 2025</b>	€ 3.732.168,56
<b>di cui:</b>	
Non rilevanti limite art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	€ 1.125.804,03
RILEVANTI limite art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	€ 2.606.474,53
<b>TOTALE GENERALE FONDO 2025 al netto incentivi</b>	<b>€ 3.325.684,62</b>

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo.  
Anni 2017 e 2016

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016
Indennità di comparto	275.000,00	275.000,00
Art. 17, comma 2, lett. b) progressioni economiche all'interno dell'Area in godimento	1.058.000,00	1.109.741,81
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa		
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	22.500,00	22.500,00
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico		
Altro		
<b>Totale</b>	<b>1.355.500,00</b>	<b>1.407.241,81</b>
Indennità di turno		280.000,00
Indennità di rischio		
Indennità di reperibilità	280.000,00	

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016
Indennità di maneggio valori		
Lavoro notturno e festivo		
Indennità di disagio	10.000,00	10.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	289.000,00	275.600,00
Art. 17, comma 2, lett. b) progressioni economiche all'interno dell'Area	100.000,00	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	61.500,00	101.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	15.000,00	15.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera d e k) del CCNL 01.04.1999	63.098,29	70.132,49
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	720.724,59	790.507,73
Progetti di Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	63.000,00	14.000,00
Altro		
<b>Totale</b>	<b>1.602.322,88</b>	<b>1.556.740,22</b>
Altro		
<b>Totale</b>		
Non regolate dal decentrato	1.355.500,00	1.407.241,81
Regolate dal decentrato	1.602.322,88	1.556.740,22
Ancora da regolare		
<b>Totale</b>	<b>2.957.822,88</b>	<b>2.963.982,03</b>

**Anno 2025**

<b>Fondo art 79 ccnl 16.11.2022 stabili e variabili (<i>AL NETTO DEL FONDO EQ</i>)</b>	<b>€ 3.732.168,56</b>
<b>UTILIZZO FONDO (ex art. 80 ccnl 16.11.2022)</b>	<b>anno 2025</b>

differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti di cui all'art. 78 (PEO e <u>diff B1-B3 e D1 e D3 per 12 mesi art. 79 comma 1-bis</u> ); (art. 80 cm 2 lett. J)	1.292.000,00
indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.01.2004	260.000,00
indennità al personale educativo degli asili nido, di cui all'art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.09.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.200	32.000,00
indennità personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.07.1995	4.000,00
<b>Totale risorse indisponibili art. 80 comma 1</b>	<b>1.588.000,00</b>
<b>Totale risorse disponibili art. 80 comma 2</b>	<b>2.144.168,56</b>
a) Performance organizzativa	
b) premi correlati alla performance individuale (art. 80 cm 2 lett. b)	1.057.674,62
art 81Maggiorazione premio individuale (eccellenze)	
c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. (art. 80 cm 2 lett. c);(ex disagio, rischio, maneggio valori)	93.000,00
d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.09.2000; . (art. 80 cm 2 lett. d)	280.000,00
e) indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) del presente CCNL; . (art. 80 cm 2 lett. e)	118.000,00

f) indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 Polizia Municipale	82.000,00
f) indennità di funzione di cui all'art. 97 Polizia municipale; (art. 80 cm 2 lett. f)	2.000,00
g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018; . (art. 80 cm 2 lett. g)	406.493,94
J) differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili;	105.000,00
<b>Totale risorse disponibili art. 67 comma 2</b>	<b>2.144.168,56</b>
<b>Totale fondo</b>	<b>€ 3.732.168,56</b>

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa del Bilancio pluriennale 2025-2027 come sotto indicato; la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

E' stato rispettato il limite del Fondo 2016 come previsto dall'art. 23 comma 2 del D.lgs. n. 75/2017 che recita "...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato".

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La spesa complessiva del Fondo per il salario accessorio per l'anno 2025 (comprensivo degli oneri riflessi ed Irap), come determinato dall'Amministrazione con Provvedimento n. 3223 del 3 dicembre 2025 è la seguente:

Fondo 2025	<b>€ 3.732.168,56</b>
oneri riflessi	€ 925.700,00
irap	€ 317.230,00
Spesa complessiva	<b>€ 4.975.098,56</b>

**Di dare atto** che con Provvedimenti n. 2 del 2 gennaio 2025 e n. 2790 del 30 ottobre 2025 è stato disposto:

- di impegnare nei capitoli di spesa che finanziano la retribuzione tabellare dei dipendenti e i relativi oneri riflessi ed Irap, le progressioni orizzontali degli anni precedenti ed il differenziale stipendiale previsto dal comma 1-bis del cit. art. 79, stimate in **€ 1.715.976,21** (compresi oneri riflessi ed Irap);
- di impegnare nei capitoli di spesa le somme necessarie al pagamento delle indennità accessorie della retribuzione erogate mensilmente (Ind. Di comparto, disagio, funzione alle insegnanti ex art. 6 CCNL 5.10.2001, ecc), liquidabili in corso d'anno, per una spesa complessiva di **€ 674.091,00** (compresi oneri riflessi ed Irap).

**Di dare atto** che, come dettagliato in premessa:

- la Giunta Comunale con **la deliberazione n. 617 del 25 novembre 2025**, accertata la sussistenza dei presupposti legittimanti, ha stanziato e destinato, a decorrere dall'anno 2025, alla componente stabile del Fondo per le Risorse Decentrate relativo al personale non dirigente, di cui all'articolo 79 del C.C.N.L. del 16 novembre 2022, un importo pari ad **€ 350.000,00** (euro trecentocinquantamila/00), nel rispetto del limite massimo consentito ai sensi dell'articolo 14, comma 1-bis, del decreto-legge n. 25 del 2025 ed in deroga al limite di spesa per il trattamento accessorio di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;
- in data 13.11.2025 la parte pubblica e la parte sindacale, preso atto della volontà dell'organo politico di avvalersi della possibilità di incrementare il fondo nella misura di **€ 350.000,00** hanno concordemente stabilito, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lettera u), del CCNL del 22 novembre 2022, di destinare al finanziamento di cui all'art. 17, comma 6, del citato CCNL (retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione) lo stesso stanziamento pro capite previsto per il restante personale che in attuazione di tale criterio risulta essere pari ad **€ 14.600,00**.
- che per effetto di quanto sopra stabilito la quota parte delle risorse stanziate con la D.G.C. n. 617/2025 da destinare al Fondo per le Risorse Decentrate relativo al personale non dirigente, ammonta a **€ 335.400,00** (€350.000,00 - €14.600,00).

**Di dare conseguentemente atto** che l'importo pari a **€ 335.400,00**, viene destinato al Fondo di cui all'art. 79 del ccnl 22.11.2022 e che la spesa complessiva, comprensiva degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione (contributi previdenziali e IRAP), ammonta a **€ 443.730,00** finanziata con la citata Delibera Giunta Comunale n. 617/2025.

**Di dare altresì atto** che, come dettagliato in premessa, con Delibera di Giunta Comunale n. 626 del 2 dicembre 2025 si è provveduto a quantificare ed impegnare le risorse aggiuntive variabili fondi risorse decentrate personale dipendente ex 79 commi 2 e 3 del CCNL 16.11.2022 per un importo complessivo di **€ 432.575,00**.

**Di dare atto** che con il provvedimento n. 2/2025 e successivi sono state impegnate, nell'esercizio 2025, le risorse di cui all'art. 67 comma 3 lettera C del citato CCNL 21.5.2018 e destinate a finanziare gli incentivi per funzioni tecniche, ecc., per un importo complessivo di **€ 316.635,06**, nei seguenti capitoli di spesa:

Cap. 16017 impegno n. 833 per € 236.548,04 incentivo,  
Cap. 16037 impegno n. 834 per € 58.570,43 contributi,  
Cap. 16140 impegno n. 842 per € 21.516,59 irap.

**Di dare atto altresì che** con il provvedimento sopra citato sono state impegnate, nell'esercizio 2025, le somme di cui all'art. 67 comma 3 lettera a (sponsorizzazioni) e lettera c (incentivi recupero entrate tributarie) del citato CCNL 21.5.2018 per un importo complessivo di **€ 203.456,16** nei seguenti capitoli di spesa:

Capitolo 16041 € 153.783,95 impegno 835  
Capitolo 16043 € 36.600,57 impegno 836  
Capitolo 16010 € 13.071,64 impegno 841

**Di dare pertanto atto** che per effetto degli atti sopracitati sono state impegnate somme per complessivi **€ 3.786.463,43**

**Ritenuto** necessario provvedere ad integrare tale importo prevedendo il finanziamento in Bilancio di **€ 1.188.635,13** al fine di realizzare l'integrale copertura del Fondo 2025, che ammonta a complessivi **€ 4.975.098,56**, nel seguente modo:

**impegnare:**

€ 174.000,00 al capitolo 16006 del Bilancio 2025  
€ 41.479,00 al capitolo 16014 del Bilancio 2025

**di finanziare** la relativa irap per **€ 14.790,00**, al capitolo 16010 bilancio 2025 impegno n. 841.

**di accantonare** le somme stanziate nel bilancio 2025 ma esigibili nell'anno 2026, per complessivi euro **936.983,87**, come segue:

Bilancio 2025 accantonamento Euro 30.000,00 cap. 1961/1 FPV  
Bilancio 2025 accantonamento Euro 13.000,00 cap. 16003/1 FPV  
Bilancio 2025 accantonamento Euro 116.500,00 cap. 16005/1 FPV  
Bilancio 2025 accantonamento Euro 476.754,14 cap. 16006/1 FPV  
Bilancio 2025 accantonamento Euro 14.588,78 cap. 19010/1 FPV  
Bilancio 2025 accantonamento Euro 45.000,00 cap. 20010/1 FPV  
Bilancio 2025 accantonamento Euro 179.100,95 cap. 16014/1 FPV  
Bilancio 2025 accantonamento Euro 62.040,00 cap. 16010/1 FPV

**di impegnare** le somme stanziate nel bilancio 2025 ma esigibili nell'anno 2026, per complessivi euro **936.983,87**, come segue:

Bilancio 2026 Euro 30.000,00 cap. 1961/2 FPV  
Bilancio 2026 Euro 13.000,00 cap. 16003/2 FPV  
Bilancio 2026 Euro 116.500,00 cap. 16005/2 FPV  
Bilancio 2026 Euro 476.754,14 cap. 16006/2 FPV  
Bilancio 2026 Euro 14.588,78 cap. 19010/2 FPV  
Bilancio 2026 Euro 45.000,00 cap. 20010/2 FPV  
Bilancio 2025 Euro 179.100,95 cap. 16014/2 FPV  
Bilancio 2025 Euro 62.040,00 cap. 16010/2 FPV

**di dare atto** le risorse di cui all'art. 67 comma 3 lettera c del citato CCNL 21.5.2018, pari ad € **21.382,26**, trovano copertura:

- per € 5.500,00 negli impegni di spesa indicati nella seguente tabella

<b>Capitolo</b>	<b>impegno</b>	<b>Anno</b>	<b>Importo</b>
13311	3420	2025	4.157,22
13313	3422	2025	989,42
13310	3421	2025	353,36
<b>totale</b>			<b>5.500,00</b>

- per € 15.882,26 negli stanziamenti dei capitoli indicati nella seguente tabella che verranno impegnati con successivi atti a cura del Direttore del Servizio Demografici e Statistica

<b>Capitolo</b>	<b>Anno</b>	<b>Importo</b>
13311	2025	1.889,64
13313	2025	449,73
1331/10	2025	10.115,09
13313/10	2025	2.407,39
13310	2025	160,63
13310/10	2025	859,78
<b>totale</b>		<b>15.882,26</b>

Arezzo, li 10 dicembre 2025

Il Presidente della delegazione trattante  
Dr. Alfonso Pisacane