



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL
PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI
AREZZO E DELL'ISTITUZIONE BIBLIOTECA CITTA'
DI AREZZO**

anno 2025 - parte economica/modifica parte normativa

sottoscritto in data 22/12/2025

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL
COMUNE DI AREZZO E DELL'ISTITUZIONE BIBLIOTECA CITTA' DI AREZZO 2025**

PARTE ECONOMICA/MODIFICHE PARTE NORMATIVA

Il giorno 22/12/2025, nel Palazzo Comunale, le delegazioni trattanti di cui all'art. 7 CCNL 2019/2021 nelle persone di

Per la parte pubblica

Presidente della delegazione trattante

Avv. Alfonso Pisacane

Per la RSU

Per le O.O.S.S. Territoriali

CGIL FP

CISL FP

UIL FPL

CSA RAL

Si sono riunite per disciplinare le materie di cui all'articolo 7, comma 4 del CCNL 2019-2021 per l'anno 2025.

Richiamati:

- La deliberazione di Giunta Comunale n. 617 del 25 novembre 2025 con la quale è stato determinato l'importo delle risorse aggiuntive destinate all'incremento della parte stabile del fondo risorse decentrate del personale del comparto ai sensi dell'art. 14 c.1 bis DL. 25/2025 a partire dall'anno 2025.
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 626 del 2 dicembre 2025 con la quale è stato determinato l'importo delle risorse aggiuntive variabili del fondo per il salario accessorio del personale del comparto per l'anno 2025 e sono stati definiti gli indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica tra cui destinare una quota parte di risorse aggiuntive di cui alla delibera GC n. 617 del 25 novembre 2025 pari ad € 14.600,00 all'incremento dello stanziamento annuo per il trattamento accessorio del personale incaricato di Elevata Qualificazione, mediante contestuale riduzione della parte stabile del Fondo risorse decentrate, previo accordo in tal senso in contrattazione decentrata integrativa, ex art. 7, comma 4, lett. u), del Ccnl 16/11/2022.

- La determina dirigenziale n. 3223 del 3 dicembre 2025 con cui è stato costituito il Fondo per il salario accessorio dei dipendenti del Comune di Arezzo per l'anno 2025, in applicazione dell'articolo 79 del CCNL 16.11.2022, che ammonta complessivamente a Euro 3.732.168,56;
- La determina dirigenziale n. 67 del 4 dicembre 2025 con cui è stato costituito il Fondo per il salario accessorio dei dipendenti per l'anno 2025 dell'Istituzione Biblioteca Città di Arezzo;
- La deliberazione di Giunta n. 652 del 16.12.2025 con la quale si autorizza la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Arezzo – parte economica relativo all'anno 2025;
- La deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione Biblioteca Città di Arezzo del 17.12.2025 con la quale si autorizza la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente dell'Istituzione Biblioteca Città di Arezzo – parte economica relativo all'anno 2025;
- il CCNL 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022
- Il CCI 2023-2025 parte economica e normativa sottoscritto in data 12.12.2023
- il CCI 2024 parte economica sottoscritto in data 19.12.2024

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il seguente Contratto collettivo integrativo

TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 Oggetto e obiettivi

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge ed in particolare la parte economica 2025 e alcune modifiche alla parte normativa del CCI del 12.12.2023.
2. Le materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.

Art. 2 Ambito di applicazione

1. Il presente CCI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di Arezzo e l'Istituzione Biblioteca Città di Arezzo con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.
2. Il presente CCI integra/sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso, limitatamente alle materie di seguito trattate.

Art. 3 Durata

1. Il presente CCI ha efficacia per l'anno 2025 per la parte economica e dal 1.1.2025 per le modifiche alla parte normativa del CCI del 12.12.2023. Per quanto non diversamente disciplinato dal presente CCI, trovano applicazione le previsioni normative contenute nel CDI del 12.12.2023, ai sensi dell'art. 3 del contratto stesso.

Art. 4

Destinazione di risorse aggiuntive ex art. 14 c. 1 bis del DL 25/2025 all'incremento dello stanziamento annuo per il trattamento accessorio del personale incaricato di Elevata Qualificazione (art. 7, comma 4, lett. u), del CCNL 2019-2021)

1. Ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. u), del CCNL 2019-2021 le parti concordano che una quota parte pari ad € 14.600 delle risorse aggiuntive stanziate con delibera di Giunta Comunale n. 617 del 25 novembre 2025 per l'incremento della parte stabile del fondo risorse decentrate del personale del comparto ai sensi dell'art. 14 c.1 bis DL. 25/2025, a partire dall'anno 2025, siano destinate all'incremento dello stanziamento annuo per il trattamento accessorio del personale incaricato di Elevata Qualificazione, con corrispondente riduzione delle risorse aggiuntive stanziate per il fondo risorse decentrate.

TITOLO II – PARTE ECONOMICA 2025

Art. 5

Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili.

1. La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 80 comma 1 del CCNL 2019-2021.
2. Le parti definiscono i criteri per ripartire sulle restanti somme, annualmente disponibili le quote da destinare gli istituti di cui al comma 2 dell'art. 80 del CCNL 2019-2021. Confluiscono nel fondo le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate negli anni precedenti
3. Al presente accordo viene allegato il prospetto riportante l'ipotesi di ripartizione del fondo risorse decentrate 2025 (**allegato A**) redatto anche in attuazione di quanto previsto nel presente accordo.

Art. 6

Progressioni economiche all'interno delle aree

1. La progressione economica all'interno delle aree si realizza nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, che sono destinate a tale fine in sede di contrattazione decentrata integrativa.
2. Per il personale del Comune di Arezzo, le parti concordano di destinare a tal fine nell'anno 2025 l'importo corrispondente ad un numero di differenziali stipendiali fino al raggiungimento del 50% degli aventi diritto stimato in € 105.000,00 salvo più precisa quantificazione ad avvenuta verifica dei requisiti degli aventi diritto. Le parti concordano di ripartire il numero di differenziali attribuibili sopra determinato come segue:

Area	Percentuale su numero di differenziali attribuibili per area
Operatori esperti	18%
Istruttori	54%
Funzionari	28%
Elevate qualificazioni	
Totali	100%

3. Per il personale dell'Istituzione biblioteca Città di Arezzo, le parti concordano di destinare a tal fine nell'anno 2025 l'importo corrispondente ad un numero di differenziali stipendiali fino al

raggiungimento del 50% degli aventi diritto stimato in di € 2.000,00 salvo più precisa quantificazione ad avvenuta verifica dei requisiti degli aventi diritto.

Art. 7

Indennità per specifiche responsabilità (art. 7 comma 4 lett. f) CCNL 2019/2021)

1. Per le indennità per specifiche responsabilità, ex art 84 CCNL 2019/2021 le parti confermano la disciplina ed il budget previsto dall'art. 14 del CCI del 12.12.2023.

TITOLO II – MODIFICHE ALLA PARTE NORMATIVA DEL C.C.I. DEL 12.12.2023

Art. 8

Differenziazione del premio individuale (art. 7 comma 4 lett. ae) CCNL 2019/2021)

1. Le parti concordano di modificare l'art. 9 del CCI del 12.12.2023 come segue:

- Al comma 2 viene eliminato il seguente periodo: Per ragioni di perequazione, in ciascuna struttura dirigenziale il numero dei dipendenti aventi diritto alla maggiorazione del premio per area non potrà comunque superare il 10% del personale assegnato o, nel caso in cui tale percentuale non consenta di attribuire la maggiorazione, almeno un'unità.
- Al comma 3 viene modificato il criterio di cui alla lettera a) come segue: maggior numero di annualità senza maggiorazione.

Art. 9

Indennità condizioni di lavoro (art. 7 comma 4 lett. d) CCNL 2019/2021)

1. A parziale modifica di quanto previsto dall'art. 13 del CCI del 12.12.2023, le parti prevedono di incrementare l'importo giornaliero dell'indennità per i seguenti tipi di servizio:

<i>importo giornaliero dell'indennità</i>	<i>Tipo di servizio</i>
<i>Euro 2,80 giornaliere</i>	<i>Insegnanti ed educatori</i>
<i>Euro 3,20 giornaliere</i>	<i>Personale addetto allo sportello polifunzionale, agli uffici denunce, procedure sanzionatorie e centrale operativa della Polizia Municipale e alla distribuzione di libri dell'Istituzione Biblioteca Città di Arezzo (lett. a) come da attestazione del Dirigente/Direttore competente</i>

2. l'incremento delle indennità decorrerà dal 1 gennaio 2025

Art. 10

Indennità di servizio esterno (art. 7, c. 4, lett. e) CCNL 2019-2021)

1. A parziale modifica di quanto previsto dall'art. 20 del CCI del 12.12.2023, come le parti prevedono di incrementare la misura giornaliera dell'indennità come segue: € 4,70 nei turni dal lunedì al venerdì fino alle 19 e € 5,90 nei turni dal venerdì alle 19 a domenica all'1.

2.l'incremento delle indennità decorrerà dal 1 gennaio 2025

Art. 11

Servizio mensa e buono pasto (art. 7 c. 4 lett. aa) CCNL 2019-2021)

1. A parziale modifica di quanto previsto dall'art 22 del CCI del 12.12.2023 come modificato dall'art. 7 del CDI del 16.12.2024, le parti individuano le seguenti ulteriori figure professionali ai sensi dell'art. 35 comma 10 del CCNL: personale del servizio di portierato della sede municipale in piazza Libertà.
2. L'erogazione del buono pasto per le figure di cui al comma 1 del presente articolo avverrà, in presenza delle condizioni legittimanti, a decorrere dalla data di sottoscrizione definitiva del presente CDI.

Art. 12

Compensi ISTAT

1. In attuazione di quanto previsto dall'art. 70 ter del CCNL 21.5.2018 una quota parte del contributo fisso versato dall'ISTAT per il Censimento Permanente della Popolazione e delle Abitazioni è destinata al pagamento dei compensi al personale assegnato all'Ufficio Comunale di Censimento per le attività svolte al di fuori dell'orario di lavoro ordinario e comprende anche gli oneri conseguenti per contributi previdenziali e assicurativi ed IRAP.
2. L'importo da destinare a tali finalità dovrà essere quantificato ogni anno prima dell'inizio dell'attività dell'Ufficio Comunale di Censimento (UCC) e sarà riconosciuto con provvedimento del Dirigente competente in materia di censimento, previa verifica delle attività effettivamente svolte, secondo i seguenti criteri: per il 95%, in parti uguali, ai componenti dell'UCC; per il 5%, a personale dell'Ufficio gestione sistemi informativi assegnato in staff all'UCC.
3. Tale disposizione si applica anche ai compensi quantificati ed impegnati ma non ancora liquidati alla data della sottoscrizione del presente CCI.

Per la parte pubblica

Presidente della delegazione trattante

Avv. Alfonso Pisacane

Per la RSU

Per le O.O.S.S. Territoriali

CGIL FP

CISL FP

UIL FPL

CSA RAL

ALLEGATO A

Fondo art 79 ccnl 16.11.2022 stabili e variabili (<u>AL NETTO DEL FONDO EQ</u>) – ANNO 2025	€ 3.732.168,56
UTILIZZO FONDO (ex art. 80 ccnl 16.11.2022)	anno 2025

differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti di cui all'art. 78 (PEO e <u>diff B1-B3 e D1 e D3 per 12 mesi art. 79 comma 1-bis</u>); . (art. 80 cm 2 lett. J)	1.292.000,00
indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.01.2004	260.000,00
indennità al personale educativo degli asili nido, di cui all'art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.09.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.200	32.000,00
indennità personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.07.1995	4.000,00
Totale risorse indisponibili art. 80 comma 1	1.588.000,00
Totale risorse disponibili art. 80 comma 2	2.144.168,56
a) Performance organizzativa	1.057.674,62
b) premi correlati alla performance individuale (art. 80 cm 2 lett. b)	
art 81Maggiorazione premio individuale (eccellenze)	
c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. (art. 80 cm 2 lett. c);(ex disagio, rischio, maneggio valori)	93.000,00
d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.09.2000; . (art. 80 cm 2 lett. d)	280.000,00
e) indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) del presente CCNL; . (art. 80 cm 2 lett. e)	118.000,00
f) indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 Polizia Municipale	82.000,00
f) indennità di funzione di cui all'art. 97 Polizia municipale; (art. 80 cm 2 lett. f)	2.000,00
g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018; . (art. 80 cm 2 lett. g)	406.493,94
J) differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili;	105.000,00
Totale risorse disponibili art. 67 comma 2	2.144.168,56
Totale fondo	€ € 3.732.168,56