

GIUNTA COMUNALE DI AREZZO

G.C. n. 504

Riferimenti Archivistici: A 05 - 20210000021

VERBALE DELL'ADUNANZA DEL 28/12/2021

OGGETTO: ART. 175 D.LGS. 267/2000- VARIAZIONE AL PIANO DELLA PERFORMANCE ANNI 2021/2023.

Presidente: Lucia Tanti

Segretario Generale: Dott. Alfonso Pisacane

Prospetto delle presenze dei membri della Giunta alla trattazione dell'argomento

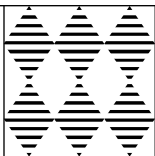
Cognome e nome	Carica	Presente
Alessandro Ghinelli	Sindaco	-
Lucia Tanti	Vicesindaco	1 - Videoconferenza
Simone Chierici	Assessore	2 - Videoconferenza
Alessandro Casi	Assessore	3 - Videoconferenza
Monica Manneschi	Assessore	4 - Videoconferenza
Giovanna Carlettini	Assessore	5 - Videoconferenza
Francesca Lucherini	Assessore	6 - Videoconferenza
Federico Scapecchi	Assessore	7 - Videoconferenza
Marco Sacchetti	Assessore	8 - Videoconferenza
Alberto Merelli	Assessore	-

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D.Lgs 267/00;

Visto l'art. 169 del Dlgs 267/00 che al comma 3-bis stabilisce: *"Il PEG e' deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione.(...) Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG"*.

Visto il punto 10.1 del Principio Contabile Applicato concernente la Programmazione di Bilancio pubblicato sul sito Arconet (Armonizzazione contabile enti territoriali) della G.C. n. 504 del 28/12/2021



Ragioneria Generale dello Stato secondo cui: *"Il piano esecutivo di gestione (PEG) è il documento che permette di declinare in maggior dettaglio la programmazione operativa contenuta nell'apposita Sezione del Documento Unico di Programmazione (DUP). I contenuti del PEG, fermi restando i vincoli posti con l'approvazione del bilancio di previsione, sono la risultante di un processo iterativo e partecipato che coinvolge la Giunta e la dirigenza dell'ente. Il PEG rappresenta lo strumento attraverso il quale si guida la relazione tra organo esecutivo e responsabili dei servizi. Tale relazione è finalizzata alla definizione degli obiettivi di gestione, alla assegnazione delle risorse necessarie al loro raggiungimento e alla successiva valutazione."*

Visto l'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 il quale stabilisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigano annualmente un documento programmatico triennale, denominato *Piano della performance* da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio;

Rilevato che con atto del Consiglio Comunale deliberazione n. 91 del 22.12.2020 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.): SEZIONE STRATEGICA 2021/2025 E SEZIONE OPERATIVA 2021/2023;

Rilevato che con Delibera di Giunta Comunale n.96 del 13/04/2021 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione e il Piano della performance per le annualità 2021/2023;

Premesso che i Piani Esecutivi di Gestione si compongono di:

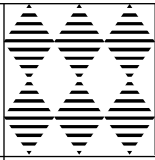
- una parte quantitativo-monetaria, attraverso la quale sono assegnate le risorse presenti nei vari capitoli di uscita ed entrata;
- una parte prettamente qualitativa, con la quale sono definiti gli obiettivi gestionali, in correlazione alle linee programmatiche tracciate nel Documento Unico di Programmazione approvato;

Visto l'art. 175 del Dlgs. 267/2000 "Variazioni al bilancio di previsione ed al piano esecutivo di gestione";

Visto l'art. 17 del vigente Regolamento di Contabilità, avente per oggetto "Piano Esecutivo di Gestione e sue variazioni";

Considerate la delibera di Giunta Comunale n. 107 del 27 aprile 2021, con cui è stata approvata la calibrazione delle finalità e dei macro-processi della mappa delle funzioni della struttura dell'Ente e la Determina Organizzativa del Segretario Generale n.191 del 3 maggio 2021, come modificata dalla Determina Organizzativa n. 402 del 28 ottobre 2021, con la quale è stato adottato il nuovo piano generale di micro-organizzazione dell'Ente;

Viste le richieste di variazione al PEG 2021/2023 per la parte prettamente qualitativa e relativa al Piano della Performance 2021/2023 – Piano Dettagliato degli Obiettivi e Portafoglio attività e servizi - pervenute al Direttore del Servizio supporto alla governance, innovazione e politiche europee, così come concordate tra i Direttori degli uffici e gli Assessori di riferimento;



GIUNTA COMUNALE DI AREZZO

Ritenuto quindi di procedere alle variazioni, a seguito di istruttoria e di condivisione con l'OIV circa l'ammissibilità tecnica delle stesse, come rappresentate nei documenti qui allegati costituenti parte integrante della presente Delibera;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Considerate in particolare le funzioni assegnate ai Dirigenti Direttori di Servizi;

Visto l'allegato *parere favorevole* in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione espresso dal Direttore del Servizio Supporto alla Governance, Innovazione e Politiche Europee, ai sensi dell'art. 49, comma 1, Dlgs 267/00 relativamente alla parte di competenza;

Visto l'allegato *parere favorevole* in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione espresso dal Segretario Generale, ai sensi dell'art. 49, comma 1, Dlgs 267/00 relativamente alla parte di competenza;

Visto l'allegato *parere favorevole* in ordine alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49, comma 1, Dlgs 267/00;

Con votazione unanime e palese,

DELIBERA

di approvare le modifiche al Piano della Performance 2021/2023 come dalle stampe allegate alla presente deliberazione che ne costituiscono parte integrante:

- Obiettivi gestionali con variazioni 2021/2023 (**Allegato A**)
- Portafoglio attività e servizi 2021/2023 con variazioni (**Allegato B**)

di rendere, con separata unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/00, stante l'urgenza di dare operatività immediata alle variazioni previste nelle relative fasi ed azioni del Piano della Performance 2021/2023

GR/ba/df

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D. Lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Il Segretario Generale
Dott. Alfonso Pisacane



Il Presidente
Lucia Tanti