

COMUNE DI AREZZO

**AVVISO PUBBLICO PER LA PRESENTAZIONE DELLA
CANDIDATURA A PRESIDENTE DELL'ORGANISMO
INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
DEL COMUNE DI AREZZO**

Il Direttore Operativo del Comune di Arezzo,

Visti:

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "Testo Unico degli Enti locali";
- il D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";
- il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15";
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi del Comune di Arezzo;

RENDE NOTO

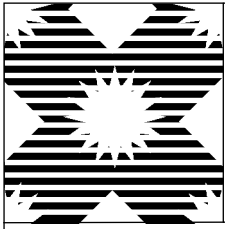
Che questo Ente intende procedere alla nomina di UN COMPONENTE ESTERNO, CON FUNZIONI DI PRESIDENTE, DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE, previa procedura comparativa

1) ATTIVITA' DA SVOLGERE

L'Organismo Indipendente di Valutazione (Oiv) svolge le funzioni previste dalla vigente normativa e dall'art. 43 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi approvato con delibera G.C. n. 7 del 16 gennaio 2012.

In particolare, ai sensi dell'art. 43 citato, provvede a:

- a) definire il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- b) monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elaborare una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- c) comunicare tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo;
- d) validare la Relazione finale del Piano delle performance e assicurarne la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- e) garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché l'utilizzo dei premi nel



COMUNE DI AREZZO

rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

- f) proporre al Sindaco la valutazione delle posizioni e delle prestazioni dei dirigenti e l'attribuzione ad essi dei premi;
- g) promuovere ed attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- h) compilare la graduatoria finale riassuntiva delle valutazioni individuali del personale.

L'Oiv cura periodicamente la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e ne riferisce alla Giunta.

2) REQUISITI

Cittadinanza: E' richiesta la cittadinanza italiana o di altro Stato dell'Unione Europea.

Età: non possono essere nominati coloro che abbiano superato la soglia dell'età della pensione;

Incompatibilità: Non possono essere incaricati quali componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione i soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

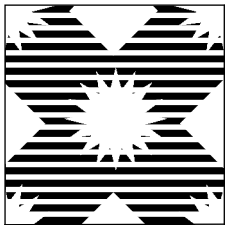
Titolo di studio, competenze, conoscenze ed esperienze

Il Presidente verrà scelto fra esperti nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale e della misurazione e valutazione della performance delle strutture e del personale e di norma dura in carica 3 anni. E' possibile il cumulo di incarichi in più Organismi da parte di uno stesso componente, a condizione che ciò non pregiudichi il corretto e proficuo svolgimento della funzione nell'ambito del medesimo Organismo.

I candidati devono essere in possesso di diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi. Occorre altresì un titolo di studio post-universitario in ambiti afferenti ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale presso soggetti pubblici o privati, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione delle performance. In alternativa al possesso di un titolo di studio post-universitario nelle materie sopra citate, è sufficiente il possesso dell'esperienza superiore ai 5 anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati ovvero in possesso di un'esperienza giuridico-organizzativa o titolare di docenza universitaria in tali ambiti.

Sono richieste capacità intellettuali, manageriali e relazioni necessarie per supportare il ruolo di promotori del miglioramento, capacità di creare una visione condivisa e di promuovere diversi modi di lavorare, anche in gruppo, ed avere un'appropriata cultura organizzativa che sia promotrice dei valori della trasparenza, integrità e del miglioramento continuo.

Le capacità e competenze specifiche verranno accertate dal curriculum dei candidati.



COMUNE DI AREZZO

3) COMPENSO E DURATA

Al Presidente dell'Oiv è attribuito un compenso annuo onnicomprensivo (anche dei rimborsi spese) di 10.000 Euro lordi.

L'incarico dovrà essere svolto presso la sede del Comune di Arezzo e avrà durata fino al termine del mandato amministrativo e comunque fino al periodo strettamente necessario per consentire al nuovo Sindaco l'adozione delle nomine di competenza.

4) PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura al Comune di Arezzo – Ufficio Protocollo, Piazza Fanfani n. 1, entro le **ore 12** del **giorno 4 luglio 2013** a mezzo posta con raccomandata con ricevuta di ritorno o mediante consegna a mano. Il plico, opportunamente sigillato, dovrà recare l'indicazione del mittente e la dicitura "Selezione per il conferimento di un incarico di componente esterno dell'organismo indipendente di valutazione della performance". Il recapito del plico sarà ad esclusivo rischio del mittente e l'ente non assumerà responsabilità per il mancato recapito, dovuto anche a disguidi postali, caso fortuito o forza maggiore.

La candidatura può inoltre essere inviata da un indirizzo di posta elettronica certificata al seguente indirizzo: comune.arezzo@postacert.toscana.it <comune.arezzo@postacert.toscana.it>

Il plico dovrà contenere: la domanda di ammissione in carta semplice, debitamente sottoscritta, con cui l'aspirante attesterà, mediante autocertificazione resa ai sensi del DPR n° 445/2000, le proprie generalità complete, i propri recapiti, il possesso di tutti i requisiti previsti dal presente avviso nonché l'esplicito consenso al trattamento dei dati forniti, per le finalità della procedura, ai sensi del D. Lgs. n° 196/2003.

La domanda dovrà essere accompagnata da fotocopia di un documento in corso di validità, dal curriculum formativo e professionale datato e firmato e da una relazione di accompagnamento con cui il candidato esporrà le proprie esperienze ritenute significative ai fini della nomina. La domanda dovrà inoltre contenere una dichiarazione dalla quale risulti l'assenza di situazioni di incompatibilità e di conflitto di interesse.

L'inoltro della domanda si intenderà quale accettazione delle condizioni previste nel presente avviso.

5) VALUTAZIONE DEI CURRICULA

La valutazione dei curricula verrà effettuata dal Direttore Operativo e dal Segretario generale che trasmetteranno al Sindaco il profilo del candidato ritenuto più idoneo, per competenza, esperienze e caratteristiche professionali e personali, alla copertura dell'incarico.

Il presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito internet del Comune di Arezzo per quindici giorni.

Il trattamento dei dati personali raccolti avverrà nel rispetto dei principi di cui al D. Lgs. 163/2003.

Arezzo lì 19/06/2013

**f.to Il Direttore Operativo
Dr.ssa Marzia Giuliattini**